

העותק נאמן למקור

משרד המשפטים  
מנהל תביעות  
אשר חתם ושווה  
ש"ד רוטשילד 45 ת"א 65784  
טל': 03-7137000

### הסכם קיבוצי מיוחד

שנוערך ונחתם בירושלים ביום 4.12.2016

בין:

האוניברסיטה העברית בירושלים

המיוצגת על ידי בני אריה

הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק  
ביום: 15.03.2017

ומספרו: 18/2017

שלמה יצחקי עמ"ד  
הממונה הראשי

(להלן: "צד א" או "האוניברסיטה")

לבין:

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה העברית בירושלים  
המיוצג על ידי יו"ר הארגון, פרופ' אשר בן אריה.

(להלן: "צד ב" או "הארגון")

- והואיל:** וביום 9.12.2015 נשלח מכתב מטעם הממונה על השכר והסכמי עבודה כמשרד האוצר (להלן: "הממונה על השכר") להנהלת האוניברסיטה וליו"ר הארגון בו הודיע הממונה על השכר על קיומן של חריגות לכאורה בגמלחם ובתנאי פרישתם של חברי הסגל הבכיר האקדמי כמוסד (להלן: "השימוע"). במסגרת המכתב ניתנה לנציגי הצדדים הזדמנות להביא בפני הממונה על השכר כל טענה שימצאו לנכון טרם קבלת החלטה בעניין;
- והואיל:** וביום 15.2.2016 וביום 10.3.2016 התקבלו תגובות הנהלת האוניברסיטה והארגון למכתב השימוע;
- והואיל:** וביום 9.5.2016 ניתנה החלטת הממונה על השכר בכל הנוגע לרכיב תוספת יוקר ב' וביחס לחברי סגל אקדמי בכיר אשר עתידים לפרוש החל ממועד זה (להלן: "החלטת הממונה"). במסגרת החלטה זו נקבע כי אופן תשלום רכיב זה (שלא בהתאם לשיעור הגמלה של כל אחד מהגמלאים) הינו תורג מהמקובל במדינה, מבלי שהתקבל לכך אישורו של הממונה על השכר ולפיכך בטל מכוח סעיף 29(ב) לחוק יסודות התקציב, תשמ"ה - 1985. תוצאות הבטלות נקבעו בהחלטת הממונה וכן נקבע אופן תשלום רכיב זה החל ממועד זה;
- והואיל:** וביום 11.5.2016 נשלח מכתב שימוע מטעם הממונה על השכר לאוניברסיטה ולארגון הסגל המתייחס לששה רכיבים חורגים לכאורה לרבות בעניין תוספת יוקר ב'.
- והואיל:** וביום 26.5.2016 הגיש הארגון יחד עם הסתדרות העובדים הכללית החדשה - הסתדרות המעו"ף ועם מועצת העובדים המנהליים באוניברסיטה, בקשת צד בסכסוך קיבוצי ובקשה לסעדים זמניים דחופים לבית הדין האזורי לעבודה בירושלים, במסגרתה התבקש, בין היתר, צו הצהרתי המורה לאוניברסיטה להמשיך לפעול בהתאם להסכם הפנסיה התקציבית ולשלם לגמלאי האוניברסיטה הזכאים לפנסיה תקציבית, פנסיה הכוללת את מלוא רכיב תוספת יוקר ב' וכן להורות כי החלטת הממונה בטלה (ס"ק 16-05-55634).

ל א

והואיל: והצדדים והממונה על השכר בחרו לנהל משא ומתן על מנת להגיע להסכמה שתייתר מחלוקות, ככל הנוגע להסדרת החריגות לכאורה בגמלתם ובתנאי הפרישה של חברי הסגל האקדמי בכיר המבוטחים בפנסיה תקציבית במוסד ובכל הנוגע לחריגה ברכיב תוספת יוקר ב';

והואיל: ומוסכם על הצדדים כי האמור בהסכם זה מהווה, מצד כל הגורמים הרלוונטיים, תולדה של פשרה מוסכמת בנוגע לעניינים המוסדרים בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במסגרת הסכם קיבוצי זה;

#### לפיכך הוסכם והוחנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו בפרשנות ההסכם.
3. טיטוטות שהוחלפו בין הצדדים במהלך המשא ומתן לקראת חתימת הסכם זה לא ישמשו בפרשנות ההסכם.
4. הגדרות לעניין הסכם זה:

"חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית" - כל אחד מחברי הסגל האקדמי בכיר באוניברסיטה המועסק על-ידי צד א' ומיוצג על ידי צד ב', לרבות במסלול מקביל, במסלול חוקרים, במסלול נלווה ובמסלול עמיתים, שחל לגביו הסכם הפנסיה התקציבית.

"גמלאי", "פנסיונר" - חבר סגל אקדמי בכיר המבוטח בפנסיה תקציבית באוניברסיטה שיצא לקצבה (לרבות ייצא בעתיד), ולאחר פטירתו, בין אם נפטר לפני שיצא לקצבה ובין אם לאחר מכן - שאירו של חבר סגל כאמור הזכאי לתשלום קצבה לפי הסכם פנסיה תקציבית, בשל פטירתו של חבר הסגל;

"פרישה מהאוניברסיטה" - יציאה לקצבה (זקנה או נכות) מהאוניברסיטה (לרבות בשל פיטורים) או מוות, לפי העניין.

"הסכם הפנסיה התקציבית" - הסכם הפנסיה התקציבית של עובדי האוניברסיטה העברית מיום 10.9.1982, כפי שעודכן מעת לעת ומצורף להסכם זה כנספח א'.

"המועד הקובע" - 3.8.2016.

#### 5. תקופת תוקפו של ההסכם

תחילתו של הסכם זה תהיה במועד הקובע, אלא אם כן נקבע אחרת בהסכם זה להלן.

#### 6. תחולה

הסכם זה יחול על כל חברי הסגל האקדמי בכיר המבוטחים בפנסיה תקציבית באוניברסיטה.

#### 7. תיקונים להסכם הפנסיה התקציבית

על חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שיצא לקצבה החל מיום 1.10.2016 או ממועד מאוחר כפי שנקבע לגבי הוראה מסוימת להלן, ואילך, יחולו ההוראות הבאות חלף ההוראות בעניין זה בהסכם הפנסיה התקציבית, כדלהלן:

- 7.1. בסעיף 3 להסכם הפנסיה התקציבית -
- 7.1.1. בסעיף קטן (א), יימחקו המילים "או חוקות העבודה או הסכמים החלים על האוניברסיטה".
- 7.1.2. בסעיף קטן (ח), יימחקו המילים "או הסכמי עבודה".
- 7.2. בסעיף 4(א)5 להסכם הפנסיה התקציבית, יימחקו המילים "או בהסכמי עבודה".
- 7.3. בסעיף 10 להסכם הפנסיה התקציבית -
- 7.3.1. בסעיף קטן (ד) להסכם הפנסיה התקציבית, יימחקו המילים: "תקופת השתלמות - כוללת את ה".
- 7.3.2. בסעיף קטן (ו), יימחקו המילים "או בהסכמי עבודה".
- 7.4. בסעיף 11(ה) להסכם הפנסיה התקציבית, לאחר המילים "לפי חלקיות המשרה בשעת הפרישה", יבוא: "ובלבד שתוך כלל תקופת שירותו שירת תקופת מינימום כמשרה אשר חלקיותה אינה נמוכה מחלקיות המשרה בשעת הפרישה; תקופת המינימום היא שישים חודש אם סיבת הפרישה היתה פטירתו של העובד או פיטוריו מסיבת מצב בריאות לקוי שדרגת נכותו 25% או יותר, ובכל מקרה אחר - מאה ועשרים חודש".
- 7.5. בסעיף 14(ד) להסכם הפנסיה התקציבית, במקום "40" יבוא: "42".
- 7.6. בסעיף 16(א) להסכם הפנסיה התקציבית, יימחקו המילים "55 לגבר, וגיל 50 לאשה", ובמקומן ייכתב: "57".
- 7.7. בסעיף 18 להסכם הפנסיה התקציבית, בכל מקום שנכתב "65" יבוא במקומו: "68".
- 7.8. בסעיף 20(ב) להסכם הפנסיה התקציבית, אחרי המילים "יקבלו הפנסיונרים", יבוא: "שפרשו עד ליום 3.8.2016".
- מובהר כי גמלאי שפרש מהמועד הקובע ואילך, יקבל את תוספת יוקר ב' באותם שיעורים (באחוזים) שנקבעו לחישוב קצבתו לפי הוראות סעיף 20(א) להסכם הפנסיה התקציבית ובכל מקרה לא יותר משיעור הקצבה שנקבע לו.
- 7.9. סעיף 20(ג) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר קצבה בגובה משכורת מלאה בשלושת החודשים הראשונים - בטל ביחס למי שמועד פרישתו מהאוניברסיטה החל מהמועד הקובע.
- 7.10. סעיף 20(ד) להסכם הפנסיה התקציבית, יימחקו המילים "שלושים וחמישה" ובמקומן ייכתב "עשרים" ביחס למי שמועד פרישתו מהאוניברסיטה החל מהמועד הקובע.
- 7.11. בסעיף 22 להסכם הפנסיה התקציבית, לאחר המילים "במספר שנות שירותו", יבוא:
- "ובלבד שהמענק לא יעלה על הסכום הקטן משני אלה:
- (1) משכורתו השנתית;
- (2) הסכום היוצא מהיוון קצבה, ששיעורה כהפרש שכין הקצבה שהוא זכאי לה בזמן פיטוריו ובין הקצבה שהייתה מגיעה לו, אילו שירת בדרגתו האחרונה עד שהיה מגיע לגיל 60".
- שינוי זה יחול על מי שמועד פרישתו מהאוניברסיטה החל מהמועד הקובע.
- 7.12. בסעיף 28(א) להסכם הפנסיה התקציבית -
- 7.12.1. בסעיף קטן (1), לאחר המילים "שישים אחוז", יבוא: "אך לא יותר מארבעים אחוז מהמשכורת הקובעת".

- 7.12.2. בסעיף קטן (3), יימחקו המילים "45% ליתום אחד ו-60% לשני יתומים. 75% לשלושה יתומים או יותר", ובמקומן יבוא: "15% לכל יתום בתוספת 25% לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד".
- סעיפים 7.12.1-7.12.2 יחולו החל מיום 1.10.2017 על מי שיהפוך לראשונה לשאיר מהמועד האמור ואילך. למען הסר ספק יובהר, כי ביחס למי שהפך או יהפוך לשאיר עד למועד האמור לעיל (1.10.2017) תמשכנה לחול הוראות סעיף 28 להסכם הפנסיה התקציבית, ללא שינוי, בנוסח המצורף להסכם זה.
- 7.13. סעיף 29 להסכם הפנסיה התקציבית בדבר דמי ביטוח לאומי לפנסיונרים - בטל.
- 7.14. בסעיף 30 (ב) להסכם הפנסיה התקציבית, במקום "100" יבוא "90".
- 7.15. בסעיף 33 להסכם הפנסיה התקציבית -
- 7.15.1. בסעיף קטן (א) יימחקו המילים "חתימת הסכם זה (להלן בסעיף זה - יום התיקון)", ובמקומן יבוא: "1 בנובמבר 1967".
- 7.15.2. בסעיף קטן (ג) יימחקו המילים "יום התיקון" ובמקומן יבוא: "1 בנובמבר 1967".
- 7.16. בסעיף 35 להסכם הפנסיה התקציבית, יתווסף סעיף קטן (ו) כדלקמן:  
 "(ו) הוראות סעיף זה לא יחולו על זכאי לקצבת פרישה לאחר הגיעו לגיל 68".
- 7.17. בסעיף 39 (ו) להסכם הפנסיה התקציבית -
- 7.17.1. בכל מקום שנכתב "30" ייכתב במקומו "35".
- 7.17.2. יתווסף פסיק (,) אחרי המילה "מרצון", ויימחק הפסיק (,) המופיע אחרי המילה "העודפת".
- 7.17.3. בסוף סעיף קטן (ו) יתווסף: "(להלן בסעיף זה - מענק שנים עודפות)".
- 7.18. אחרי סעיף 39 (ו) יתווסף סעיף קטן (ז) כדלקמן:  
 "(ז) על אף האמור בסעיף קטן (ו), עובד שנתקיימו בו שלושת אלה:  
 (1) פרש מהשירות לאחר הגיעו לגיל 60;  
 (2) תקופת שירותו בפועל הייתה 30 שנה לפחות, אך פחות מ-35 שנה;  
 (3) הוא זכאי לקצבת פרישה בשיעור המרבי, או היה זכאי לה לולא נסתיים שירותו בפטירתו;  
 יהא הוא או שאריו, לפי העניין, זכאים למענק שנים עודפות חלקי, בגין תקופה עודפת שלא תעלה על 5 שנים, כדלהלן:  
 מי שפרש החל מהמועד הקובע ועד ליום 30.9.2016 כולל- יהא הוא או שאריו, לפי העניין, זכאים למענק בשיעור 85% ממענק השנים העודפות הקבוע בסעיף קטן (ו).  
 מי שפרש מיום 1.10.2016 ואילך - יהא הוא או שאריו, לפי העניין, זכאים למענק כגובה 65% ממענק השנים העודפות הקבוע בסעיף קטן (ו)."  
 מובהר כי מי שפרש עד למועד הקובע זכה למענק בשיעור 100% ממענק השנים העודפות הקבוע בסעיף קטן (ו) והתיקון הקבוע בסעיף זה לא יחול עליו.  
 מובהר למען הסר ספק, כי עבור כל שנה עודפת לאחר 35 שנות שירות ישולם המענק בשיעור של 100%.
- 7.19. בסעיף 45 להסכם הפנסיה התקציבית, בכל מקום שנכתב "65" ייכתב במקומו "68".
- 7.20. סעיף 6 ל"הוראות מעבר (סגל אקדמי)" המצורפות להסכם הפנסיה התקציבית - בטל.

7.21. "הודעה ברבר תנאי עבודה מיוחדים" המצורפת להסכם הפנסיה התקציבית - בטלה.

שינויים בקצבה (כעקבות ההסדרה בהסכם זה בנוגע לתוספת יוקר ב' ובנוגע לרכיבים שנכללו במכתב הממונה

על השכר מיום 9.12.2015)

#### 8. צבירת ווחק מואצת

הוראות סעיף 20(א) להסכם הפנסיה התקציבית לגבי שיעור קצבת הפרישה יעמדו בעינן. זאת, כנגד הקצאת עלות בשיעור 0.55% מקצבת הבסיס, כך שהתוספת האחוזית המשולמת בגין שינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת של הגמלאים באוניברסיטאות התקציביות החל בקצבת נובמבר 2016, המשולמת בחודש דצמבר 2016, תהיה בשיעור 3% מקצבת הבסיס במקום בשיעור 3.55% מקצבת הבסיס, והכל כמפורט בסעיף 15.6 להסכם השכר שנחתם בין האוניברסיטאות לארגוני הסגל האקדמי הבכיר בד כבד עם חתימת הסכם זה.

#### 9. תוספת יוקר ב'

9.1. בהמשך לאמור בסעיף 7.8, תוספת יוקר ב' תמשיך להשתלם לגמלאים שפרשו עד למועד הקובע, לפי הוראות סעיף 20(ב) להסכם הפנסיה התקציבית. זאת, כנגד הקצאת עלות נוספת על העלות המוזכרת בסעיף 8, בשיעור של 2.75% מקצבת הבסיס, שהם שווי ערך, לפי הערכות משרד האוצר, להפחתה של כ-57% מהחריגה בתוספת יוקר ב', כך שהתוספת האחוזית המשולמת בגין שינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת של הגמלאים באוניברסיטה העברית החל בקצבת נובמבר 2016, המשולמת בחודש דצמבר 2016, תהיה בשיעור 0.25% מקצבת הבסיס, והכל כפי שנקבע בסעיפים 15.7-15.8 להסכם השכר שנחתם בין האוניברסיטאות לארגוני הסגל האקדמי הבכיר בד כבד עם חתימת הסכם זה. למען הסר כל ספק, מובהר ומוסכם על הצדדים כי שיעור ההפחתה הנ"ל הוא סופי ומוחלט ולא יגדל מ-2.75% מכל סיבה שהיא.

9.2. למען הסר ספק, הפחתה זו תחול בנוסף להפחתה שבסעיף 8 לעיל.

9.3. מובהר למען מנוע כל ספק, כי לחברי סגל אקדמי בכיר הפעילים כמועד חתימת הסכם זה ולשאיניהם, עם פרישתם מהאוניברסיטה, לא תשולם תוספת יוקר ב' מעבר לשיעור גמלתם, וזאת בהתאם לנהוג במדינה.

#### 10. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות הצדדים ושל הממונה על השכר בנושאים המוסדרים בהסכם זה ככל שהן נובעות מהסכם הפנסיה התקציבית באוניברסיטה, לרבות המחלוקות בעניינים מושא מכתבי הממונה על השכר מימים 9.12.2015 ו-11.5.2016, והחלטת הממונה על השכר מיום 9.5.2016, הארגון והאוניברסיטה מתחייבים שלא לתמוך בתביעות אישיות של עובדים בנושא זה, אם תוגשנה.

למען הסר ספק, לא נדונו במסגרת המשא ומתן לצורך הסכם זה, והסכם זה לא חל על שכר חברי סגל או משכורתם הקובעת לצורך חישוב גמלה, או הטבות כלשהן מכוח הסכמים אחרים או הסדרים, נהלים, תקנונים, תקנות, נוהגים, מנהגים וכיו"ב שאינן מכח הסכם זה ומכוח הסכם הפנסיה התקציבית כפי שתוקן בהסכם זה.

א. כ

**11. שקט תעשייתי**

הצדדים מתחייבים כי לא ינקטו באמצעי שכיחה או השכחה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

**12. סיום הסכסוך המשפטי בין הצדדים בנושאי ההסכם**

הצדדים וכן הממונה על השכר יגישו במשותף בקשה לכית הדין האזורי לעבודה בירושלים למחוק, ללא צו להוצאות, את ההליך המשפטי המתנהל, ככל שהוא נוגע לסגל האקדמי הבכיר במסגרת ס"ק 55634-05-16.

**13. הסכמים קודמים**

בעניין הפנסיה התקציבית, יתולו על חברי הסגל האקדמי הבכיר בפנסיה תקציבית אך ורק הוראות הסכם הפנסיה התקציבית כפי ששונו בהסכם זה (ככל ששונו), ולא כל הסכם או הסדר אחר, ובאשר לכל חריגה מכך יפעל הממונה בהתאם לסמכויותיו על פי דין.

14. תוקפו של הסכם זה מותנה באישור הממונה על השכר.

**15. הגשה לרישום**

הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על התתום:

  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר  
כאוניברסיטה העברית

  
האוניברסיטה העברית

# נספח א'



האוניברסיטה העברית בירושלים  
THE HEBREW UNIVERSITY OF JERUSALEM

# הסכּם הפנסיה התקציבית

של עובדי האוניברסיטה העברית

מיום 10.9.82

ט/ר      כ



## תוכן העניינים

### פרק א': הוראות כלליות

3	הגדרות	1
4	הפסקת רציפות מחמת פיטורים או התפטרות	2
4	תקופות שאינן מפסיקות רציפות	3
4	שאינים	4
5	ממונה על תשלום גמלאות	5
5	ועדה רפואית	6

### פרק ב': גמלאות ושיעורן

5	הגדרות	7
6	כללים לחישוב המשכורת הקובעת	8
6	חישוב תקופת השרות	9
6	תקופות ללא משכורת שמביאים אותן בחשבון	10
7	כללים לחישוב המשכורת הקובעת של עובד במשרה חלקית	11
8	משרה חלקית ששיעורה פחות משליש	12
8	שירות ביותר ממשרה אחת	13
8	זכות לקצבת פרישה	14
8	דין מתגייע לשירות קבע	15
8	יציאת לקצבה לפי רצון העובד	16
9	יציאה מוקדמת לקצבה	17
9	יציאה לפנסיה לפי החלטת האוניברסיטה	18
9	מתן הודעה מוקדמת	19
10	שיעור קצבת הפרישה	20
11	מתי לא תובא נכות בחשבון	21
11	מענק נוסף לקצבה	22
11	מענק לבעל דרגת נכות נמוכה מ-25%	23
12	ברירת זכאי לקצבת פרישה שחזר לשירות	24
12	זין עובד שצירף תקופות שירות	25
12	קצבה לשאייריו של עובד	26
13	מענק לשאיירים באין קצבה	27
13	קצבה לשאייריו של זכאי לקצבת פרישה	28
13	זמי בטוח לאומי עבור פנסיונרים	29
14	קצבת שאיר ששיעורה נקבע על ידי הממונה	30
14	מענק לבן זוג שנמשא	31
14	חגבלת גמלאות כפל	32
15	סייגים לטעיף 32	33
16	גמלה לפי הסכם ולפי חוקי השיקום	34
16	קצבה ומשכורת	35
17	קצבה לבן זוג שהגיע לגיל 45	36
17	מענק לבן זוג כשאין קצבה	37
17	דין אשה הזכאית למזונות	38
18	גמלה ופיצויי פרישה	39
19	מענק לשאיירים במקום גמלאות אחרות	40

**פרק ג': תביעות ותשלומים**

19	תביעות.....	41
19	ערעור.....	42
19	החלטות חדשות.....	43
20	גמלאות מקופת האוניברסיטה.....	44
20	מאימתי משלמים קצבה.....	45
20	שינוי שיעור קצבה - מאימתי?.....	46
20	תשלום בעד תקופה שלפני הגשת הבקשה.....	47
21	תשלום גמלה שלא לידי זכאי.....	48
21	התיישנות זכות התביעה.....	49
21	איסור צבירת תשלום.....	50
21	דין גמלאות המגיעות לזכאי לגמלה שנפטר.....	51
21	מעשה מרמה.....	52
22	הפסקת השירות עקב מעשה מרמה.....	53
22	שאיר שגרם למות תמזכה.....	54
22	קצבה לאדם במאסר.....	55
22	תשלום קצבה במקרה של פסילה מוגבלת.....	56
22	העברת זכות לגמלה.....	57
23	חגבלה על קיזוז.....	58
23	תביעות נגד צד שלישי.....	59
23	דין נכה הנוהג שלא כראוי.....	60
24	תשלום גמלה לפרנסת בני משפחה.....	61
24	הוראה לצורך קביעת זכות לגמלה לבני משפחה.....	62

**פרק ד': עובדים שעברו אל השירות או ממנו**

24	67-63 הסכם עם מעביד.....
----	--------------------------

**פרק ה': סייגי בריאות, גיל ונכות**

25	עובד שהתקבל בהגבלה מחמת מצב בריאותו.....	68
25	עובד שחתקבל בהסתניגות מחמת גיל.....	69
25	קביעת נכות.....	70
25	בדיקה רפואית של נכים.....	71
25	צמצום ובטול של התניות.....	72
26	הגדלת תקופת השירות בתנאים מיוחדים.....	73
26	שירות בבריגוז היהודית בצבא הבריטי.....	74
26	שירות פעיל בנוטרות.....	75
26	שינויים בחסכם חפנטיה.....	76
26	עונשין.....	77
27	אי תחולח.....	78
27	בצוע תקנות.....	79
27	חיוון קצבה.....	80
27	הפעלה.....	81
27	תחולה.....	82

א"כ  
ב"כ

# הסכם הפנסיה לעובדי האוניברסיטה

## פרק א' : הוראות כלליות

הגדרות	
בהסכם זה -	
קצבה או מענק ;	"גמלה"
גמלה, פיצויי פיטורים וכיוצא באלה ;	"הטבות פרישה"
הועדה המוסמכת לקבוע את כשרם הרפואי של עובדים לחמשיך את שירותם באוניברסיטה ;	"ועדה רפואית"
ועדת משנה של ועדת הקבע ;	"ועדת ערר רפואית"
חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשי"ח - 1968 ;	"חוק הביטוח הלאומי"
חוק החיילים המשוחררים (חזרה לעבודה), התשי"ט - 1949 ;	"חוק החיילים המשוחררים"
תקנון המשמעת של הסגל האקדמי ותקנון המשמעת של העובדים חמינהליים ;	"תקנון המשמעת"
חוק משפחות החיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התשי"י - 1950 ;	"חוק משפחות החיילים"
חוק נכי המלחמה בנאצים, התשי"ד - 1954 ;	"חוק נכי המלחמה בנאצים"
חוק הנכים (תגמולים ושיקום) [נוסח משולב], התשי"ט - 1959 ;	"חוק הנכים"
חוק שירות בטחון [נוסח משולב], התשי"ט - 1959 ;	"חוק שירות בטחון"
תשלום חד-פעמי ;	"מענק"
מי שהועדה הרפואית קבעה שהינו נכו ;	"נכה"
האוניברסיטה העברית בירושלים או מי שהוסמך מטעמה ;	"האוניברסיטה"
ארגון הפרופסורים וחמרים הבכירים, ארגון המורים במסלול המקביל, ועד התאגדות עובדי האוניברסיטה ;	"נציגות עובדי האוניברסיטה"
מי שנתמנה כעובד קבוע בשירותי האוניברסיטה ובזמן התמנותו מלאו לו 18 שנה ולא הגיע לגיל 55 ;	"עוגדי" - סגל מינהלי
בעל מינוי של מרצה בכיר ומעלה (מורה/מורה בכיר במסלול המקביל) שקבל קביעות באוניברסיטה ולא הגיע לגיל 55 ;	"עובדי" - סגל אקדמי
מי שהגיע לגיל 18, ובילדו ובנכדו של נפטר, לרבות ילדו החורג או המאומץ - מי שהגיע לגיל 20 ואם הוא בשירות סדיר לפי חוק שירות הביטחון [נוסח משולב], התשי"ט - 1959 - מי שהגיע לגיל 21 והכל פרט למי שאינו מסוגל לעבוד לכלכלת עצמו ;	"עומד ברשות עצמו"
יציאה לקצבה, מוות או פיטורים ;	"פרישה משירות"
קצבת פרישה או קצבת שאיר ;	"קצבה"
סכום המשתלם מזי חודש לעובד שפרש משירותו ;	"קצבת פרישה"
סכום המשתלם מזי חודש לשאיריו של עובד או של עובד שפרש משירותו ;	"קצבת שאיר"
שירות כעובד ;	"שירות"

<p>תקופת שירות רצופה או שהוכרה כרצופה שחלה לאחר שהגיע העובד לגיל 18 שנה ;</p> <p>לגבי חסגל האקדמי - 1 אוקטובר שלאחר הגיעו לגיל הפרישה, לסגל המינהלי - 1 אפריל או 1 אוקטובר הקרוב ביותר לאחר הגיע אותו עובד לגיל הפרישה ; "ועדת ערר" - ועדת ערעור המורכבת מ-3 חברים : נציג ההנהלה שייקבע ע"י הנשיא, נציג העובדים שימונה ע"י נציגות העובדים הנוגעים בדבר לצרכי ערעור, חבר הוועדה השלישית יתמנה ע"י יו"ר הוועד הפועל בהסכמת הצדדים ;</p> <p>ועדת ערעור המורכבת מ-3 חברים : נציג ההנהלה שייקבע ע"י הנשיא, נציג העובדים שימונה ע"י נציגות העובדים הנוגעים בדבר לצרכי ערעור, חבר הוועדה השלישית יתמנה ע"י יו"ר הוועד הפועל בהסכמת הצדדים .</p>	<p>"תקופת שירות"</p> <p>"מועד הפרישה"</p> <p>"ועדת ערר"</p>
--	---

## 2. הפסקת רציפות מחמת פיטורים או התפטרות

- כדי להסיר ספק נאמר בזה :
- (א) רציפות בשירות יראו כנפסקת מחמת פיטורין או התפטרותו של עובד.
- (ב) התפטר או פוטר עובד מחלק של משרתו בלבד וקיבל הטבות פרישה עקב ההתפטרות או הפיטורים, יראו את שירותו בחלק המשרה שבעדו שולמו הטבות הפרישה כשירות שרציפותו נפסקה.

## 3. תקופות שאינן מפסיקות רציפות

- הרציפות בשירות אין רואים אותה כנפסקת מחמת העדרו של העובד מעבודתו לרגל אחד מאלה :
- (א) פגרה, חופשה או מנוחה הניתנת לפי החוק או חוקות העבודה או הסכמים החלים על האוניברסיטה או בהסכמת האדם המוסמך לכך בשירות האוניברסיטה ;
- (ב) שביתה ;
- (ג) תאונה בעבודה, מחלה או כל הפסקה אחרת שחלה בשירות ואין לעובד שליטה עליהן ;
- (ד) שירות צבאי כמשמעותו בחוק החיילים המשוחררים, וכל העזר שלאחריו, אם הוא חל בתקופה שדינה כדין שירות לפי סעיף 12 לאותו חוק ;
- (ה) שירות חלקי כמשמעותו בחוק החיילים המשוחררים ;
- (ו) שירות מילואים כמשמעותו בחוק שירות בטחון ;
- (ז) אימון לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעות חירום, התשכ"ז - 1967 ;
- (ח) כל העדר אחר שנקבע בתקנות או חסכמי עבודה כבלתי מפסיק את רציפות השירות.

## 4. שאירים

- (א) אלה הם שאיריו של נפטר, לעניין הסכם זה :
- (1) מי שהיתה אשתו בשעת מותו, לרבות מי שהיתה ידועה בציבור כאשתו וגרה עמו באותה שעה (להלן - אלמנה).
- (2) מי שהיה בעלה בשעת מותה, לרבות מי שהיה ידוע בציבור כבעלה וגר עמה באותה שעה (להלן - אלמן).
- (3) ילדו, ילדו החורג וילדו המאומץ שאינם עומדים ברשות עצמם, וכן נכד שאינו עומד ברשות עצמו שפרנסתו עליו (להלן - יתום).
- (4) יורש שאינו עומד ברשות עצמו שפרנסתו עליו, ודינו יהא כדין נלוו כאמור בפסקה (5).

- (5) בן משפחה אחר, אשר תלותו בנפטר היתה סיבה להגדלת משכורתו או קצבתו האחרונה של הנפטר לפני מותו, ואם במות הנפטר לא היה להרכב המשפחה השפעה על שיעור משכורת המשתלמת לעובדים - בן משפחה אשר תלותו בנפטר הוכרה לפי כללים שנקבעו בתקנות או בחסכמי עבודה (להלן - תלוי).
- (ב) לאלמנה או לאלמן ייקרא להלן "בן זוג".

## 5. ממונה על תשלום

האוניברסיטה תמנה אדם אחד או יותר להיות ממונה על גמלאות תשלום הפנסיה (להלן - ממונה), הודעה על מינוי ממונה ועל מענו תפורסם בהודעות ההנחלה.

## 6. ועדה רפואית

- הועדה הרפואית תהא מורכבת משני רופאים:
- (א) רופא מטעם האוניברסיטה העברית.
- (ב) רופא מטעם נציגות העובדים.
- אם שניהם לא יסכימו ביניהם, הם יעבירו את העניין להכרעת רופא שלישי שייקבע על ידם.

## פרק ב' : גמלאות ושיעורן

### 7. הגדרות

- בפרק זה:
- "ממוצע משוקלל"
- "משכורת קובעת"
- "משכורת שנתית"
- "תוספת קבועה"
- "תוספת יוקר ב"
- של שיעורי חלקיות המשרה - השבר היוצא מחיבור המכפלות של כל אחד מהשיעורים האמורים, במספר החדשים שבהם שירת העובד לפי אותם שיעורים, וחלוקת סך הכל במספר כל החודשים שבהם שירת;
- לגבי אדם פלוני בזמן פלוני - שיעור המשכורת לרבות תוספות הקבועות, המגיע באחד לחודש שבו חל אותו זמן, לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפלוני ערב פרישתו מחשירות.
- למרות האמור לעיל ולצורך חישוב שיעור הפנסיה לא יכלול מונח זה את תוספת היוקר ב' כפי שהיא מוגדרת להלן;
- לגבי עובד שפרש משירותו - משכורתו הקובעת במועד פרישתו כפול שניים עשר;
- תוספת המשתלמת על משכורתו של עובד ושהוכרה בחסכמי העבודה בתוספת קבועה;
- פירושה התוספת המשתלמת לעובדים בחותאם לשינוי אינדקס יוקר המחיה החל מיום 1.1.52.

לפ

## 8. כללים לחישוב המשכורת הקובעת

- בחישוב המשכורת הקובעת של אדם פלוני בזמן פלוני, יחולו כללים אלה:<sup>1</sup>
- (א) כללה המשכורת הקובעת תוספת משפחה - תחושב התוספת לפי הרכב משפחתו של האדם באחד לחודש שבו חל אותו זמן.
  - (ב) התשלומים אשר יקבלו הפנסיונרים (כולל את תשלומי תוספת יוקר ב' כנייל) ישתנו - יעלו או ירדו - בהתאם לשינויים שיחולו במשכורתם של העובדים הנמצאים עדיין בשרות, בהתאם לדרגת המשכורת שתהא קיימת מזמן לזמן באוניברסיטה, לעובדים הנמצאים באותה דרגה ובעלי אותו ונתק שהיה לפנסיונר לפני פרישתו ולמצבו המשפחתי כפי שיהא מזמן לזמן.
  - (ג) "תוספת משפחה" לעניין סעיף זה - לרבות כל הטבה המשתלמת לעובד בזכות בני משפחתו.

## 9. חישוב תקופת השירות

- בחישוב תקופת השירות לעניין הסכם זה יחולו כללים אלו:
- (א) תקופה שאינה עולה כדי חודש מלא, אך עולה על חמישה עשר יום - תחושב כחודש מלא; ושאינה עולה על חמישה עשר יום - לא תחושב כלל.
  - (ב) תקופה שאינה עולה כדי שנה תמימה, יחושב בה כל חודש מלא - כאמור בפסקה (1) - כחלק השניים עשר של השנה.
  - (ג) אין מביאים בחשבון אלא תקופת שירות שמגיעה בעדה משכורת לעובד.
  - (ד) עובד שתקופת שירותו הרצופה נפסקה, מותר להביא בחשבון את תקופת השירות שלפני הפסקה, אם החליטה כך האוניברסיטה ולפי כללים שקבעה.
  - (ה) תקופה שבה היה העובד מושעה לפי תקנון המשמעת - בין במשכורת ובין שלא במשכורת - לא תובא בחשבון, אלא אם הוזרז לשירות בתום תקופת ההשעיה או אם נפטר בתוך אותה תקופה.
  - (ו) עובד שהושעה לפי תקנון המשמעת ופטר תוך תקופת ההשעיה - שלא מאחת הסיבות שהביאו לידי ההשעיה - תחליט ועדת המשמעת שתוקם לפי התקנון האמור (להלן - ועדת המשמעת), על פי בקשתם של האוניברסיטה או של העובד, אם ובאיזו מידה יראו את תקופת ההשעיה כתקופת שירותו. בהכרעתה תביא ועדת המשמעת בחשבון אם ובאיזו מידה הוכחה האשמה שגרמה להשעיית העובד.

## 10. תקופות ללא משכורת שמביאים אותן בחשבון

- תקופת העדר שאינה מפסיקה את רציפות השירות, מביאים אותה בחשבון תקופת השירות, על אף האמור בסעיף 9 (ג), אם היא אחת מאלה:<sup>2</sup>
- (א) תקופה שדינה כדין שירות - לפי סעיף 12 לחוק החיילים המשוחררים;
  - (ב) תקופת שירות חלקי - לפי חוק החיילים המשוחררים, או תקופת שירות מילואים לפי חוק שירות בטחון;
  - (ג) תקופה שמגיעים בעדה דמי לידה או דמי פגיעה בעבודה - לפי חוק הביטוח הלאומי;
  - (ד) תקופת השתלמות - כוללת את התקופה שבה ניצל העובד מענק שבתון עפ"י הסכמי השכר, וכך מספר חודשים הזהח למספר החודשים בהם ניצל העובד מענק שבתון, אך לא יותר מ-6 חודשים מתוך תקופת השתלמות של 12 חודשים;

<sup>1</sup> על דמי נופש משולמת פנסיה לפי אחוז הפנסיה הנקבע לפי סעיף 20.

<sup>2</sup> ראה "תקנות בדבר תשלומים לעניין סעיף 10 (ז) לחסכם הפנסיה - רכישת זכויות וכללים לחישוב תקופת השירות" חמצאות בסוף החוברת.

- (ה) תקופה שלא הגיעה בעדה לעובד משכורת, אך שולמו בעדה, על ידיו או מטעם האוניברסיטה בהסכמתה ולשם רכישת זכות גמלה, תשלומים לאוניברסיטה - ששיעורם חושב לפי כללים שנקבעו בתקנות, על בסיס המשכורת שהיו מגיעות לעובד אילו לא נעדר;
- (ו) כל העדר אחר שנקבע בתקנות או בהסכמי עבודה כבלתי מפקיק רציפות השירות.

## 11. כללים לחישוב המשכורת הקובעת של עובד במשרה חלקית

בחישוב המשכורת הקובעת של עובד שהועסק בכל תקופת שירותו או בחלק ממנה במשרה חלקית יחולו הוראות מיוחדות אלה:

(א) הועסק העובד במשרה חלקית - ששיעור חלקיותה לא משתנה במשך כל תקופת שירותו - תהא משכורתו הקובעת בזמן פלוני המשכורת, לרבות התוספות הקבועות, המגיעה באחד לחודש שבו חל אותו זמן, לעובד שדרגתו וחלקיותו משרתו כדרגה וחלקיותו המשרה שחיו לעובד שהועסק כאמור, ערב פרישת מהשירות.

(ב) הועסק העובד במשרה חלקית ששיעור חלקיותה משתנה מתקופה לתקופה - תהא משכורתו הקובעת שיעור יחסי של משכורתו הקובעת של המשרה המלאה, והוא כמוצע המשוקלל של שיעורי חלקיותו, בתקופות השונות של שירותו, הוא הדין אם הועסק העובד בחלק מתקופת שירותו במשרה מלאה.

(ג) עלתה תקופת שירותו של עובד על 360 חודש - ואם חישוב זה נוח יותר לזכאי לפנסיה מאשר החישוב לפי פסקה (ב) - תשוקלל כל תקופת עבודתו, ובלבד ששיעור הפנסיה לא יעלה על 70% מהמשכורת הקובעת המחושבת לפי ממוצע משוקלל זה.

במידה ויונהג מענק על שירות מעבר ל- 360 חודש, לא יחול המענק על עובד ששוקללה כל תקופת עבודתו כאמור בסעיף זה.

(ד) נסתיים שירותו של עובד מסיבת מוות או מצב בריאות לקוי, יחושב הממוצע המשוקלל - לענין קצבת השאירים של עובד שנפטר בזמן שירותו וקצבה ששיעורה נקבע לפי דרגת נכותו של הזכאי - לפי שיעורי חלקיות המשורה בתקופות הנקובות להלן, אם חישוב זה נוח יותר לזכאי לגמלה מן החישוב לפי פסקאות (ב) ו-(ג).

(1) חמש שנות השירות האחרונות שלפני הפרישה אם נפטר העובד או פטר מסיבת מצב בריאות לקוי כשדרגת נכותו היא 25% או יותר.

(2) עשר שנות השירות האחרונות שלפני הפרישה - בכל מקרה אחר.

(ה) נסתיים שירותו של עובד מסיבת מוות או מצב בריאות לקוי, אך היתה חלקיות משרתו בשעת פרישתו גבוהה מהממוצע המשוקלל לפי פסקאות (ב), (ג) או (ד), תחושב המשכורת הקובעת לפי חלקיות המשורה בשעת הפרישה.

(ו) תקופה שבה הועסק העובד במשרה חלקית, תחשב כתקופה שבה הועסק במשרה מלאה או במשרה שחלקיותה גבוהה יותר, אם שולמו בעדה על ידי העובד או מטעמו - בהסכמת האוניברסיטה ולשם רכישת זכות גמלה - תשלומים לאוניברסיטה, ששיעורם חושב לפי כללים שנקבעו בהסכמי העבודה בתקנות על בסיס החפיש שבין משכורתו של העובד במשרה החלקית לבין המשכורת של המשרה המלאה או המשכורת של המשרה שחלקיותה גבוהה יותר, הכל לפי העניין.

(ז) שולמה למי שהועסקה בהוראה במשרה חלקית הטבת שכר, על פי הסדרים החלים על עובדות הוראה שחלקיות משרתן 4/5 לפחות בתקופה שהן אמהות לילדים עד גיל 14, יראו לענין סעיף זה את חלקיות משרתה בתקופה האמורה כמוגדלת בחלק העשירי של משרה מלאה, ובלבד ששיעור החלקיות של המשרה לא יעלה עקב הגדלה זו על מאה אחוז.

## 12. משרה חלקית ששיעורה פחות משליש

- (א) שירותו של עובד שחלקיות משרתו אינה מגיעה כדי שליש, לא יובא בחשבון גמלתו של זכאי לגמלה, לצורך חישוב תקופת השירות ולצורך חישוב המשכורת הקובעת, זולת לעניין -
- (1) קצבת שאירים של עובד שנפטר בזמן שירותו ושירת חמש שנים לפחות במשרה שחלקיותה כשליש או יותר;
  - (2) קצבה ששיעורה נקבע על פי דרגת נכותו של הזכאי - אם פוטר מסיבת מצב בריאות לקוי כשדרגת נכותו 25% או יותר לאחר ששירת חמש שנים לפחות - במשרה שחלקיותה היא שליש או יותר;
  - (3) קצבה ששיעורה נקבע על פי דרגת נכותו של הזכאי, אם פרש מסיבת בריאות ופיסקה (2) אינה חלה עליו - לאחר ששירת עשר שנים לפחות במשרה שחלקיותה היא שליש או יותר.
- (ב) תקופת שירות חלקית לא תפסיק את רציפות השירות, אף אם אינה מובאת בחשבון כאמור בסעיף זה.

## 13. שירות ביותר ממשרה אחת

- (א) הועסק העובד בעת אחת במשרה מלאה אחת ובמשרה או משרות נוספות - תחושב הגמלה על יסוד המשרה המלאה בלבד.
- (ב) הועסק העובד בעת אחת במספר משרות חלקיות העולות ביחד על משרה מלאה - לא יהיו הוא ושאריו זכאים לגמלה בעד אותה תקופה אלא בשל משרה מלאה אחת, ולעניין זה יראו כחלק העודף על משרה מלאה, את העבודה במשרות שבהן משכורתו הקובעת היא הנמוכה ביותר.

## 14. זכות לקצבת פרישה

- אלה הזכאים לקצבת פרישה:
- (א) מי שיצא לקצבה לפי סעיפים 16, 17 או 18.
  - (ב) מי שפוטר לאחר חמש שנות שירות מסיבת מצב בריאות לקוי שדרגת נכותו היא 25% או יותר.
  - (ג) מי שפוטר לאחר עשר שנות שירות מסיבת מצב בריאות לקוי שפסקה (ב) אינה חלה עליו.
  - (ד) מי שפוטר לאחר עשר שנות שרות מסיבה אחרת כשחוא בגיל 40 או יותר ולא נפסל לשרות האוניברסיטה על-פי החלטות ועדת המשמעת ועל-פי תקנוני המשמעת.

## 15. דין מתגייס לשרות קבע

על אף האמור בסעיף 43 לחוק החיילים המשוחררים - עובד שהתגייס לשרות קבע לא ייתשב, לצורך קביעת זכויותיו לגמלה, כעובד שפוטר.

## 16. יציאה לקצבה לפי רצון העובד

- עובד רשאי לצאת לקצבה:
- (א) לאחר ששירת 25 שנים - אם הגיע לגיל 55 לגבר, וגיל 50 לאשה.
  - (ב) לאחר ששירת עשר שנים - הגיע לגיל שישים או אם ועדה רפואית קבעה כי בגלל נכותו אין הוא מסוגל לעבוד בשירות האוניברסיטה.
  - (ג) לאחר תקופת שירות של עשרים שנה - בהוראה ומחקר או בהוראה בלבד יהא גילו בשעת הפרישה אשר יהא.



## 17. יציאה מוקדמת לקצבה

(א) עובד שנשתיים שירותו לאחר ששירת עשר שנים, ואינו זכאי לקצבת פרישה על פי הוראות אחרות של הסכם זה, רשאי להודיע בכתב לאוניברסיטה - לא יאוחר משישה חודשים ממועד סיום שירותו - כי הוא בוחר בזכויות לגמלאות לפי הסכם זה עקב סיום השירות, ומשאירה האוניברסיטה הבקשה, יחול עליו סעיף 45 (ג). אולם, אם נפסל העובד לשירות בהחלטת ועדת המשמעת או החליטה ועדת המשמעת - אף בלי שפסלה אותו לשירות - שלא תשולם לו קצבת פרישה כולה או מקצתה, ותפקע או צומצם תחולתו של הסעיף, לפי העניין.

(ב) סעיף זה אינו חל על מי שקיבל פיצויים עקב סיום שירותו וכן על מי שזכויותיו לגמלאות עקב שירותו, נשמרות בהסכם רציפות זכויות.

## 18. יציאה לפנסיה לפי החלטת האוניברסיטה

(א) עובד למעט חבר סגל אקדמי ששירת עשר שנים לפחות, רשאית האוניברסיטה בהתייעצות עם ארגון העובדים להחליט על יציאתו לקצבה אם הגיע העובד לגיל 60 והוא חייב לעשות כן ב-1 באפריל או ב-1 באוקטובר הקרוב ביותר לאחר הגיעו לגיל 65, אולם האוניברסיטה רשאית בהסכמת העובד להרשות את המשך העסקתו של העובד מעבר לגיל 65 לתקופה שלא תעלה על התקופה שיקבע, אם הוכח להנחת דעתה שהעובד מסוגל לחמשך בעבודה במשרתו.

(ב) (1) עובד ששירת עשר שנים לפחות והגיע לגיל 60, רשאית האוניברסיטה להחליט גם על יציאתו לקצבה לגבי חלק ממשרתו בלבד, ואם הגיע לגיל 65 והוכח להנחת דעתה שהעובד מסוגל לחמשך בעבודה חלקית במשרתו - תהא האוניברסיטה רשאית להרשות את המשך העסקתו של העובד לגבי חלק ממשרתו ולתקופה שלא תעלה על התקופה שיקבע. כל החלטה של האוניברסיטה לפי פסקה זו טעונה הסכמת העובד.

(2) קצבתו של עובד כאמור, כל עוד הוא מוסיף לשרת במשרה חלקית, תחושב באופן יחסי לחלק המשרה שלגביו הוצא לקצבה: לא הגיעה חלקיות המשרה שבה הוסיף העובד לשרת כדי השיעור הבא בחשבון לעניין סעיף 12 - תחושב כלל קצבתו, לאחר פרישתו מהמשרה החלקית שבה הוסיף לשרת, בכפוף לאמור בסעיף 45 (א), כאילו הוצא לקצבה מלאה במועד שבו הוצא לקצבה לגבי החלק הראשון של משרתו.

(ג) עובד הרואה את עצמו נפגע על ידי הוצאתו לקצבה לפני הגיעו לגיל 65, רשאי לערור על החלטת האוניברסיטה לפני ועדת ערר - תוך 6 חודשים מיום הוצאתו לגמלה.

ועדת ערר תיתן הזדמנות לנציגות עובדי האוניברסיטה להשמיע את דבריה ורשאית היא לקבל את הערר. החלטת האוניברסיטה בלי שינויים או בשינויים שתמצא לנכון תהא סופית.

## 19. מתן הודעה מוקדמת

(א) היוצא לקצבה לפי סעיף 16, יתן הודעה מוקדמת של 3 חודשים על רצונו לצאת לקצבה. עובד אקדמי ימסור הודעה מוקדמת לא יאוחר מסוף הטרימסטר הראשון.<sup>3</sup>

(ב) האוניברסיטה תתן לעובד הודעה מוקדמת של 3 חודשים על החלטתה להוציאו לקצבה.<sup>4</sup> לעובד אקדמי תמסר הודעה לא יאוחר מסוף הטרימסטר הראשון. מועד הפרישה של עובד סגל אקדמי יהא ב-1 באוקטובר שלאחר הגיעו לגיל 65.<sup>5</sup>

<sup>3</sup> ראה "יתקנות בדבר הודעה מוקדמת על ידי עובד היוצא לקצבה" באוסף חוקנות.

<sup>4</sup> ראה "יתקנות בדבר מתן הודעה לעובד על הוצאתו לקצבה" באוסף חוקנות.

<sup>5</sup> מועד הפרישה של עובד סגל אקדמי שהיה בדרגת מרצה ומעלה בימם 30.9.82 הוא ב-1 באוקטובר שלאחר הגיעו לגיל 68.

Handwritten marks at the bottom left of the page.

(ג) פרש העובד בלי שניתנה הודעה מוקדמת כאמור בסעיפים הקטנים (א) או (ב) וראים אותו, לענין הזכויות לגמלה, כאילו פרש בתום התקופה שנקבעה למתן ההודעה ותחילתה ביום הפרישה בפועל, או ביום מתן אותה הודעה - אם ניתנה למועד שלפני תום התקופה שנקבעה, לענין הזכויות למשכורת בעד התקופה האמורה ופיצוי על אי מתן ההודעה, יהא דין יציאה או הוצאה לקצבה בלא הודעה מוקדמת כאמור כדין התפטרות או פיטורים ללא הודעה מוקדמת.

## 20. שיעור קצבת הפרישה

(א) מיום פרישתו משירותו באוניברסיטה ובמשך כל יתר ימי חייו, יקבל העובד פנסיה שתשולם לו בסוף כל חודש בשיעורים כדלקמן<sup>6</sup>:

ממשכורתו בעת פרישתו	35%	לאחר 10 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	36%	לאחר 11 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	37%	לאחר 12 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	38%	לאחר 13 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	39%	לאחר 14 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	40%	לאחר 15 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	42%	לאחר 16 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	44%	לאחר 17 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	46%	לאחר 18 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	48%	לאחר 19 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	50%	לאחר 20 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	52%	לאחר 21 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	54%	לאחר 22 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	56%	לאחר 23 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	58%	לאחר 24 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	60%	לאחר 25 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	62%	לאחר 26 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	64%	לאחר 27 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	66%	לאחר 28 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	68%	לאחר 29 שנות שרות
ממשכורתו בעת פרישתו	70%	לאחר 30 שנות שרות

(ב) נוסף על התשלומים הנייל יקבלו הפנסיונרים את תוספת היוקר ב' כשהיא מחושבת על תשלומים הפנסיוניים הנייל באותו אחוז המלא שבו היא משתלמת מזמן לזמן לעובדים הנמצאים עדין בשירותה של האוניברסיטה (למני כניסת החסכם החדש לתוקפו).

(ג) במשך 3 חודשים הראשונים מתאריך פרישתו יקבל העובד פנסיה בגובה משכורתו המלאה, לאחר זאת יקבל את שיעור הפנסיה המתאים.

(ד) עובד שוועדה רפואית קבעה, סמוך לפרישתו כי הוא נכה בעל דרגת נכות של 50% או יותר, וכן אדם שפוטר מן השירות בגלל נכות בדרגה קטנה מזו, לא תפחות קצבתו משלושים וחמישה אחוז ממשכורתו הקובעת בצירוף שלושה פרומיל ממנה לכל אחוז מזדרגת נכותו.

(ה) מי שנתקבל לשירות כשהוא נכה, יראו כדרגת נכותו לענין סעיף זה את ההפרש שבין דרגת נכותו בזמן קבלתו לשירות ובין דרגת נכותו בזמן פרישתו.

<sup>6</sup> אם מספר שנות הוותק של העובד, כפי שהוא מחושב לפי סעיף 9, אינו מספר שלם של שנים אלא הוא K שנים ו-M חודשים, כאשר  $0 < M < 12$  ו-  $10 < K < 30$ , אז אחוז הפנסיה של העובד הוא  $P + M/12 \times (Q - P)$ , כאשר P הוא אחוז הפנסיה אחרי K שנות שירות ו-Q הוא אחוז הפנסיה K+1 שנות שירות. למשל מי שיוצא לפנסיה אחרי 25 שנות שירות ו-7 חודשים זכאי לאחוז פנסיה בגובה של  $61.166 = 60\% + 7/12 \times 2\%$  במשך החודשים יילקחו בחשבון 15 יום ומעלה.

ד- ק

## 21. מתי לא תובא נכות בחשבון

(א) עובד שדרגת נכותו קובעת את שיעור קצבתו, שבעדה קיבל או היה זכאי לקבל פיצויים או הטבות אחרות מהאוניברסיטה וסעיף 59 אינו חל עליה לא תובא בחשבון לענין חישוב קצבתו או קצבת שאיריו, אלא אם הוחזר לאוניברסיטה אותו חלק מהפיצויים או החטבות שקיבל, הבא לפצותו על תקופת נכות הוא זכאי בה גם לקצבה או אם ויתר על החלק האמור, הכל לפי העניין.

(ב) מי שנתמלאו בו אלה:

(1) זדרגת נכותו קובעת את שיעור קצבתו;

(2) סעיף 59 אינו חל על אותה נכות;

(3) קיבל בעד הנכות פיצויים שלא מהאוניברסיטה העברית לפי כל חובה חוקית, פרט לחוזר ביטוח, או מענק מהמוסד לביטוח לאומי, מבלי ששולם לאוניברסיטה העברית אותו חלק מהם הבא לפצותו על תקופת נכותו שבה זכאי הוא גם לקצבה לפי חוק זה, או קיבל בעדה קצבה מהמוסד לביטוח לאומי, פרט לקצבה לפי פרק ו' 2 לחוק הביטוח הלאומי.

(ג) נגרמה לעובד על ידי צד שלישי נכות העשויה לקבוע את שיעור קצבתו, וסעיף 59 אינו חל עליה חייב הוא להודיע על כך להנהלת האוניברסיטה במועד ובדרך שנקבעו בתקנות ולעשות כל פעולה סבירה שהנהלת האוניברסיטה תדרוש ממנו כדי לקבל פיצויים מהצד השלישי. למטרה זו רשאית הנהלת האוניברסיטה לדרוש מחעובד למסור למי שתורה ייפוי כוח להגיש נגד הצד השלישי על חשבון האוניברסיטה העברית תביעה לפיצוי מלא או חלקי על הנכות, הכל כפי שתורה הנהלת האוניברסיטה; לא עשה העובד את המוטל עליו לפי סעיף קטן זה, לא תובא הנכות בחשבון לענין חישוב קצבת שאיריו.

(ד) הנהלת האוניברסיטה תתקין תקנון בדבר חישוב חלק הפיצויים או המענק שיש להחזירו או לשלמו לאוניברסיטה העברית לפי סעיף זה, בדבר אופן החזרתו ובכל ענין אחר הנוגע לביצוע סעיף זה; בין השאר רשאית היא לקבוע בתקנות אלה כי תשלומי פיצויים או מענק בעד נכות יובאו בחשבון לענין חישוב הגמלאות לפי סעיף זה רק אם נתקבלו על ידי העובד תוך תקופה מסוימת לפני פרישתו, שנקבעה באותן תקנות.

(ה) הוראות סעיף זה לא יחולו על מי שפרש מחשירות לפני מועד חתימת הסכם זה, ועל שאיריו.

## 22. מענק נוסף לקצבה

(א) מי שפוטר מחשירות לפני שהגיע לגיל 60 והוא זכאי לקצבת פרישה לפי סעיפים 14 (ב), (ג) או (ד) - ישולם לו, נוסף על הקצבה, מענק השווה לחלק העשרים וארבעה של משכורתו השנתית כפול במספר שנות שירותו.

(ב) חיזה הזכאי לקצבת פרישה כאמור עובד במשרה חלקית, תחושב הקצבה שהייתה מגיעה לו אילו שירת בדרגתו האחרונה עד שהיה מגיע לגיל 60, לפי חלקיות המשרה שלפיה מחושבת הקצבה של אותו עובד בזמן פיטורין.

(ג) פוטר אדם כאמור בסעיף קטן (א) על פי החלטת ועדת המשמעת בלי שנפסל לשירות, רשאית ועדת המשמעת לחחליט שאינו זכאי למענק כולו או מקצתו.

(ד) סעיף זה לא יחול על מי שפוטר משירות האוניברסיטה לפני שהגיע לגיל 55, מחמת מצב בריאותו חלקי שבגללו הותנה כי שירותו לא ישא זכות לגמלאות, אף אם זכאי הוא לקצבה בגלל אותו שירות לפי האמור בסעיף 14.

## 23. מענק לבעל דרגת נכות נמוכה מ-25%

עובד שפוטר לאחר חמש שנות שירות, מסיבת מצב בריאות לקוי, כשדרגת נכותו נמוכה מ-25% והוא זכאי עקב פיטורים אלה לפיצויי פיטורים - ישולם לו, נוסף לפיצויים אלה, מענק בשיעור של אחוז אחד מסכום הפיצויים לכל אחוז מאותה דרגת נכות.

כ/ו

## 24. ברירת זכאי לקצבת פרישה שחזר לשירות

- (א) זכאי לקצבת פרישה שחזר לשירות יהא רשאי להודיע בכתב, כי במקום זכותו לקצבה בעד שירותו הקודם שחזר לשירות הוא בוחר בצירוף תקופת שירותו הקודם לתקופת שירותו החוזר.
- (ב) הודעה לפי סעיף קטן (א) תימסר תוך שנים עשר חודשים מהמאוחר מאלה:
- (1) יום סיום תקופת הניסיון בשירות החוזר, ואם לא חלף בו תקופת ניסיון - יום שחזר העובד לשירות.
- (2) יום שהאוניברסיטה הודיעה לעובד על זכותו לפי סעיף קטן (א); אולם לא לאחר שפרש העובד מחשירות החוזר.

## 25. דין עובד שצירף תקופות

חדיע עובד כאמור בסעיף 24, יחולו הוראות אלה:

- (א) זכותו לקצבה בעד שירותו הקודם בטלה מיום שחזר לשירות, והוא חייב להחזיר לאוניברסיטה שירות בשיעורים שנקבעו בתקנות, את סכומי הקצבה שקיבל בעד התקופה שבה שירת שירות חוזר.
- (ב) תקופת שירותו הקודם תצורף לתקופת שירותו החוזר.
- (ג) קיבל העובד בעת פרישתו מהשירות הקודם מענק לפי סעיף 22 - יחזירו לאוניברסיטה בתנאים, לרבות תשלום בשיעורים שנקבעו בתקנות - חלק יחסי מן המענק, ששיעורו כיחס בין התקופה המתחילה עם חזרתו לשירות החוזר ומסתיימת בהגיעו לגיל 60, לבין התקופה המתחילה עם פרישה מהשירות הקודם ומסתיימת בהגיעו לגיל 60.
- (ד) על אף האמור בפסקה (ג) רשאי העובד, במקום להחזיר חלק מן המענק כאמור באותה פסקה, לדרוש כי בחישוב הקצבה שתגיע לאחר פרישתו מהשירות החוזר, יראו את משרתו בשירות הקודם כמשרה חלקית בלבד, ואם חיתה המשרה חלקית - כמשרה ששיעור חלקיותה קטן ממה שהיה למעשה, הכל לפי שיעורים, כללים ותנאים שנקבעו בתקנות. אולם, פסקה זו לא תחול אם כתוצאה מאותו חישוב תרד חלקיות המשרה בשירות הקודם, מתחת לשיעור המובא בחשבון לעניין סעיף 12.
- (ה) היוון העובד חלק מקצבתו בעד שירותו הקודם, יראו בחישוב הקצבה שתגיע לאחר פרישתו מהשירות החוזר, אם משרתו בשירות הקודם כמשרה חלקית ששיעור חלקיותה כיחס שבין החלק חבלתי מהיוון של הקצבה בעד השירות הקודם לבין קצבה מלאה לפני החיוון.
- (ו) היוון חלק מהקצבה כאמור בפסקה (ה) בעד תקופה מסוימת בלבד, תשולם הקצבה לפי האמור בפסקה (ה) אחרי הפרישה מהשירות החוזר, רק במשך פרק הזמן שבו עולה התקופה שבעדה הוונה על התקופה שבה הגיעה לזכאי קצבה מוקטנת עקב החיוון לפני תחילתו של השירות החוזר. תם אותו פרק זמן, תשולם הקצבה כאילו לא הוון חלק מהקצבה בעד השירות הקודם.
- (ז) המשכורת הקובעת, לעניין חישוב הקצבה שתגיע לאחר הפרישה מהשירות החוזר, תחושב לפי דרגתו של העובד בזמן פרישתו הראשונה או האחרונה, הכל לפי הדרגה הגבוהה יותר.

## 26. קצבה לשאיריו של עובד

- עובד שנפטר בזמן שירותו והוא שירת לפחות שלוש שנים<sup>7</sup> - תשולם של עובד לשאיריו, כל תקופת הזמן המפורשת בסעיף זה, קצבה באחוזים ממשכורתו הקובעת, והם -
- (א) (1) לבן זוג, כל עוד לא נישא - ארבעים אחוז.

<sup>7</sup> סעיף זה חל 3 שנים.

- (2) ליתומים כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ויש בן זוג הזכאי לקצבה - עשרה אחוזים לכל יתום בתוספת חמישה אחוזים לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד.
- (3) ליתומים כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ואין בן זוג הזכאי לקצבה - חמישה עשר אחוז לכל יתום בתוספת חמישה עשר אחוז לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד.
- (4) לתלויים, כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם - עשרה אחוזים לכל אחד, ובאין אחרי הנפטר לא בן זוג ולא יתומים הזכאים לקצבה - חמישה עשר אחוז לכל אחד.
- (ב) (1) מי שהיה ליתום של עובד לאחר שהגיע לגיל 18, והוא זכאי לקצבה לפי סעיף קטן (א), לרבות קצבה ששיעורה נקבע לפי סעיף 30 (א), רשאי להוון את הקצבה האמורה כולה.
- (2) הוראה זו אינה חלה -
- א. על יתום שאין לו הכנסה כדי מחייתו ואינו מסוגל לכלכל עצמו.
- ב. אם בחרו שאירי העובד בהטבות פרישה אחרות במקום כל הגמלאות המגיעות להם.
- (3) לפי הסכם זה כאמור בסעיף 39.

## 27. מענק לשאירים באין קצבה

עובד שנפטר בזמן שירותו לאחר ששירת פחות משלוש שנים,<sup>8</sup> ישולם לרגל פטירתו מענק לשאיריו בשיעור ובתנאים שיקבעו מדי פעם בתקנות.

## 28. קצבה לשאיריו של זכאי לקצבת פרישה

- (א) זכאי לקצבת פרישה שנפטר - תשולם לשאיריו כל תקופת הזמן המפורשת בסעיף זה, קצבה באחוזים מהקצבה שהיתה מגיעה לזכאי אילו לא נפטר, והם -
- (1) לבן זוג, כל עוד לא נישא - ששים אחוז, ממשכורתו הקובעת של המקבל לקצבת פרישה שנפטר.
- (2) ליתומים, כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ויש בן זוג המקבל קצבה - חמישה עשר אחוז לכל יתום.
- (3) ליתומים, כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ואין בן זוג המקבל קצבה - 45% ליתום אחד ו-60% לשני יתומים. 75% לשלושה יתומים או יותר.
- (4) הורים תלויים - אם ישנו אחד, יקבל 30% מהפנסיה של הנפטר. שניים יקבלו כל אחד 20% ממנה בתנאי שבכל אחד מהמקרים הנ"ל לא יעלו כל התשלומים לכל בני משפחת הנפטר על 10% של פנסיות הנפטר.
- (ב) חוראות סעיף זה יחולו גם על שאיריו של מי שבחר בזכויות לקצבה לפי סעיף 16 ונפטר בטרם היה זכאי לה לפי האמור בסעיף 45 (ג) ולענין זה תבוא במקום הקצבה שהיתה מגיעה לזכאי אילו לא נפטר, הקצבה שהיתה מגיעה לו אילו במועדי הפטירה היה כבר זכאי לה.

## 29. דמי בטוח לאומי עבור פנסיונרים

התשלומים המגיעים לפי חוק הביטוח הלאומי מהפנסיונר, ישולמו מחציתם ע"י הפנסיונר ומחציתם ע"י האוניברסיטה,<sup>9</sup> עד הגיעו לגיל שבו זכאי לגמלאות זקנה.

<sup>8</sup> בעת זה חל רק על מי ששרת פחות מ-3 שנים לאור השינוי שחל בביצוע סעיף 26.  
<sup>9</sup> מחצית הניכוי לביטוח לאומי של פנסיונר בגיל זה מוחזרת לו בגיליון המשכורת.

### 30. קצבת שאיר ששיעורה נקבע על ידי הממונה

(א) היה סך כל הקצבאות לשאיריו של נפטר, עולה על השיעור הקיצוני או שהשאיר אחריו הנפטר יותר מבן זוג אחד או יתומים מיותר מבן זוג אחד, שהיתומים אינם סמוכים על שולחן אחד - תשולם לשאיריו, במקום הקצבאות בשיעורים שנקבעו בסעיפים 26 או 28, קצבאות שתקבע האוניברסיטה בהתחשב עם מצבם של השאירים ועם הסכם שביניהם, ובלבד -

(1) ששיעור הקצבה שתקבע האוניברסיטה לשאיר מהשאירים כאמור לא יעלה על שיעור הקצבה המגיעה לאותו שאיר אילולא הוראות סעיף זה.

(2) שסך כל הקצבאות שתקבע האוניברסיטה יהא השיעור הקיצוני או סך כל הקצבאות שחיו מגיעות לשאירים אילולא הוראות סעיף זה, הכל לפי סכום הקטן יותר.

(ב) השיעור הקיצוני לגבי שאיריו של עובד הוא שבעים אחוז ממשכורתו הקובעת של העובד, ולגבי שאיריו של זכאי לקצבת פרישה 100 אחוזים מקצבתו.

### 31. מענק לבן זוג שנישא

(א) בן זוג שהוא זכאי לקצבה ונישא - ישולם לו מענק כסכום שנישא הקצבה שהיה זכאי לה, לולא נישא, כמפורט בסעיף קטן (ג) כפול שלושים ושש, ובבן זוג שבגלל האמור בסעיפים 30 או 36, משלמים לו קצבה בשיעור מופחת או שאין משלמים לו קצבה, תיחשב כקצבה לעניין זה, הקצבה שהיה זכאי לה אילולא הוראות הסעיפים האמורים.

(ב) מענק ששולם לבן זוג לפי סעיף 37 ינוכה מהמענק המשתלם לפי סעיף קטן (א).

(ג) מחצית המענק לפי סעיף זה ישולם לבן זוג עם הגשת בקשתו לכך - אך לא לפני הנישואין - והיא תחושב על בסיס שיעור הקצבה שהיה זכאי לה לאחרונה לפני הנישואין. המחצית השנייה תשולם לו בתום שנתיים לאחר הנישואין, והיא תחושב על בסיס שיעור הקצבה שהיתה משתלמת לו אותה שעה לולא נישא.

(ד) הופקעו הנישואין השניים במות בן הזוג של מי שהיה זכאי לקצבה כאמור בסעיף קטן (א) תוך חמש שנים מיום שנתקיימו, או הופקעו בכל זמן שהוא כתוצאה מהליכים שהחלו בהם תוך חמש שנים מיום שנתקיימו, תשולם לבן הזוג מיום הפקעת הנישואין אותה קצבה שהיתה משתלמת לו אותה שעה אילולא נישא, אולם אם כבר שולם לו מענק או מחציתו לפי סעיף זה, יופחת שיעור הקצבה עד אשר הסכום שיופחת יהא שווה לסכום המענק שקיבל, ובלבד שלא יופחת שיעור הקצבה בשום חודש מעל למחציתה.

(ה) פקעה זכותו של בן הזוג לקצבה - לפני שסך כל ההפחותות לפי סעיף קטן (ד) הגיע כדי שיעור המענק שקיבל - תהא היתרה חוב של בן הזוג או של עזרנו - לאוניברסיטה העברית.

### 32. הגבלת גמלאות כפל<sup>10</sup>

(א) בסעיף זה "גמלאות כפל" - שתי קצבאות לפי הסכם זה, או כפל קצבה אחת לפי הסכם זה בצרוף אחת או יותר מגמלאות אלה:

(1) קצבה בגלל פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי.

(2) קצבה או תשלום כיוצא בה, המשתלמים מהאוניברסיטה העברית לפי הסכם או הסדר כלשהו או מקרן פנסיה או מקרן תגמולים, על פי התקשרות עם האוניברסיטה העברית לצורך קצבת. אולם לעניין סעיף 35 - או מקרן פנסיה או מקרן תגמולים שהקופה הציבורית קשורה בהן לצורך קצבה או תשלום כאמור.

<sup>10</sup> עובדים קבועים, אשר ביום 30.9.82 היו מועסקים באוניברסיטה 10 שנים ומעלה - לא יחולו עליהם סעיפים 35-32 בהסכם.

(3) קצבה או תשלום כיוצא בה, המשתלמים על פי חוק אחר או הסכם או הסדר כלשהו מקופה ציבורית שנקבעה לעניין סעיף 35, או מקרן פנסיה או מקרן תגמולים שהקופה הציבורית קשורה בהן לצורך קצבה או תשלום כאמור.

(ב) היה אדם זכאי לגמלאות כפל וסך כולם, לרבות אותו חלק מהן שהיוון, עלה על 70% מהמשכורת הקובעת, ותופחת הקצבה לפי הסכם זה או אחת משתי הקצבאות לפיו - הכל לפי העניין - בסכום שבו עודף סך כל גמלאות הכפל על 70% מהמשכורת הקובעת. הוראה זו לא תחול על קצבת יתום ועל קצבה שלא לפי הסכם זה, המגיעה מכוח שירות בממשלת ארץ ישראל.

(ג) על אף האמור בכל חוק אחר, אם היה הזכאי לקצבה לפי הסכם זה זכאי לקצבה מופחתת לפי חוק אחר בשל קצבה לפי הסכם זה, תחא ההפחתה של כל קצבה בסכום שיחסה לכלל הסכום שיש להפחית, אילו היתה ההפחתה נעשית על פי הוראות סעיף קטן (ב), כיחס של כל קצבה וקצבה אל סכומן הכולל של הקצבאות לפני ההפחתה.

(ד) המשכורת הקובעת לעניין סעיף זה, תהא המשכורת הקובעת שלפיה מחושבת כל קצבה לפי הסכם זה, או המשכורת שלפיה מחושבות הגמלאות האחרונות - הכל לפי המשכורת הגבוהה יותר. לא היו הגמלאות האחרות מחושבות על בסיס משכורת, תקבע המשכורת לעניין סעיף זה בהתאם לעקרונות שלפיהם מחושבת המשכורת הקובעת. חל סעיף 12 על המשכורת הקובעת לפי חוק זה, תבוא במקומה המשכורת הקובעת המחושבת כאילו עבד העובד במשרה מלאה בכל תקופת שירותו.

(ה) שירות עובד בעת אחת בשירות האוניברסיטה ובגוף שקופתו נקבעה כקופה ציבורית לעניין סעיף 35, וסך כל הקצבאות והגמלאות המגיעות עקב שירות כאמור, עודף על הקצבה שתיתה מגיעה אילו בתקופה האמורה שירת בשירות האוניברסיטה במשרה מלאה - במשכורת השווה למשכורת הקובעת כאמור בסעיף קטן (ד) - תופחת הקצבה לפי חוק זה בעודף כאמור.

(ו) סעיף זה אינו גורע מהאמור בסעיף 21.

(ז) על אף האמור בסעיף זה, ייקרא סעיף קטן (ב) לגבי המינימיום לחלן - כאילו במקום "70%" פעמיים, כאמר "90%".

(1) בן זוג הזכאי לגמלאות כפל, כאשר האחת היא קצבת שאיר עקב פטירת בן זוג והשנייה היא קצבת פרישה;

(2) הזכאי לגמלאות כפל, כאשר היא קצבת פרישה או קצבת שאיר לבן זוגו, והשנייה היא קצבה בגלל פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי.

### 33. סייגים לסעיף 32

(א) סעיף 32 אינו חל על קצבה לפי הסכם זה של מי שלפני חתימת הסכם זה (לחלן בסעיף זה - יום התיקון), היה זכאי לה ולגמלה מן המפורטות בסעיף 32 (א), למעט קצבה שנייה לפי הסכם זה, וקצבה בגלל פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי (לחלן בסעיף זה - קצבת פגיעה בעבודה).

(ב) מי שחיה לפני יום התיקון זכאי לשתי קצבאות לפי הסכם זה ובחר באחת מהן, זכאי לקבל את שתי הקצבאות לגבי הזמן שמיום התיקון ואילך, בכפוף לאמור בסעיף 32, אולם אם שולמו פיצויי פיטורים עקב פרישה מן השירות שהיתה מזכה אותו בקצבה אילו סעיף 32 עמד בתוקף אותה שעה, לא תבוא בחשבון תקופת שירותו התקופה שבעדה שולמו הפיצויים.

(ג) מי שלפני יום התיקון פרש מהשירות - בנסיבות שהיו מזכות אותו או שאיריו, לפי בחירתם, בקצבה לפי חוק זה או בקצבת פגיעה בעבודה - יחולו עליו הוראות מיוחדות אלה:

(1) בחר הזכאי לקצבה כאמור בקצבת פגיעה בעבודה, יהא זכאי גם לקצבה לפי הסכם זה לגבי הזמן שמיום התיקון ואילך - בכפוף לאמור בסעיף 32. אולם, אם שולמו עקב הפרישה פיצויי פיטורין, לא תבוא בחשבון הקצבה לפי הסכם זה, תקופת השירות שבעדה שולמו הפיצויים.

(2) בחר הזכאי בקצבה לפי הסכם זה, יהא זכאי גם לקצבת פגיעה בעבודה לגבי הזמן שמיום התיקון ואילך - בכפוף לאמור בסעיף 32, ובלבד שהתביעה לקצבת פגיעה בעבודה הוגשה על ידיו

תוך שנים עשר חודשים מאירוע המקרה שהיה מזכה אותו בקצבת פגיעה בעבודה. לולא בחר בקצבה לפי הסכם זה או שהמוסד לביטוח לאומי שילם לאוניברסיטה העברית פיצוי לפי הסכם זה, כפי שעמד ערב יום התיקון, על חגמלה ששילם או שהוא עתיד לשלם.

(3) על אף האמור בפסקה (2) רשאי המוסד לביטוח לאומי לשלם קצבת פגיעה בעבודה, כולה או מקצתה, אף אם נתבעה לאחר המועד האמור באותה פסקה.

### 34. גמלה לפי הסכם ולפי חוקי השיקום<sup>11</sup>

- (א) בסעיף זה -
- "חוקי השיקום" - חוק הנכים, חוק משפחת החיילים, חוק נכי המלחמה בנאצים, חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל - 1970 וכל חוק אחר, ששר האוצר, לאחר התייעצות עם ועדת העבודה של הכנסת, קבע בצו כחוק שיקום לעניין חוק זה.
- "גמלה לפי חוקי השיקום" - תגמולים, הענקה או מענק המגיעים לפי חוקי השיקום.
- (ב) הזכאי עקב מאורע אחד לקצבה לפי פרק זה ולגמלה לפי חוק השיקום - הברירה בידו לבחור באחת מהן. אולם, משרש עובד מהשירות ועקב הפרישה נהיה לזכאי גם לגמלה לפי חוקי השיקום מחמת שינוי בשיעור הכנסותיו - לא יגרע הדבר מזכויותיו לגמלאות לפי חוק זה.
- (ג) בחר בקצבה לפי חוק זה, יהא זכאי לקבל גם עשרים וחמישה אחוזים מהגמלה לפי חוקי השיקום ואת כל שאר הזכויות המגיעות לפיהם.
- (ד) (1) הזכאי, שלא עקב מאורע אחד, לגמלה לפי הסכם זה ולגמלה לפי חוקי השיקום, יהא זכאי לקבל את שתי הגמלאות יחד.
- (2) סעיף קטן זה יחול, לגבי הזמן שלאחר מועד חתימת הסכם זה אף על מי שפרש עוד אותו יום, ובלבד שאם קיבל הטבות פרישה מהאוניברסיטה העברית עקב הפרישה מן השירות, הוחזרו הטבות אלה לפי כללים ותנאים שנקבעו בתקנות.

### 35. קצבה ומשכורת

- (א) זכאי לקצבה, לחוציא בן זוג הזכאי לקצבת שאיר, המקבל גם משכורת מהאוניברסיטה העברית או מקופת אחרת שנקבעה על ידי הממשלה כקופה ציבורית, יחולו עליו הוראות אלה:
- (1) זכאי לקצבת פרישה, שמשכורתו חקיימת פחותה מהמשכורת הקובעת שלפיה יש לחשב את קצבתו - תשולם לו קצבה כהפרש שבין משכורתו חקיימת לבין המשכורת הקובעת, ובלבד שלא תעלה על הקצבה שהיתה מגיעה לו אילו לא הוראות סעיף זה. עלתה המשכורת חקיימת על המשכורת הקובעת, לא תשולם לו כלל קצבה.
- (2) על אף האמור בפסקה (1) -
- א. אם הגיע הזכאי לקצבת פרישה לגיל 65 והנחלת האוניברסיטה פרסמה לגביו הודעה בתוקף סמכותה לפי סעיף 73, לא תפחת קצבתו משני שלשים של קצבה שהיה זכאי לה לולא הוראות פסקה (1);
- ב. כל עוד לא הגיע הזכאי לקצבת פרישה לגיל 65, לא תפחת קצבתו משליש הקצבה שהיה זכאי לה לולא הוראות פסקה (1), אלא אם משולמת לו משכורת האוניברסיטה העברית על שירות כלשהו - ואף אם הסכם זה אינו חל עליו - וטרם עברה תקופת המתנה, המתחילה עם יום יציאתו לקצבה, והיא שנתיים אם יצא לקצבה בטרם הגיע לגיל 60, וחצי שנה בכל מקרה אחרון.

<sup>11</sup> סעיף זה אינו חל על עובדים אשר ביום 30.9.82 חיו בעלי ותק פנסיוני של לפחות 10 שנים באוניברסיטה, לרבות ותק שנרכש, ותק שהועבר ממקום עבודה אחר לפי הסכם רציפות זכויות.



- (3) זכאי לקצבת שאיר, שמשכורתו הקיימת פחותה ממחצית המשכורת הקובעת שלפיה יש לחשב את הקצבה - תשולם לו קצבה כהפרש שבין משכורתו הקיימת לבין מחצית המשכורת הקובעת, ובלבד שאותה קצבה לא תעלה על הקצבה שהיתה מגיעה לו אילו לא הוראות סעיף זה. עלתה המשכורת הקיימת על המחצית האמורה, לא תשולם לו כל קצבה.
- (ב) לעניין סעיף קטן (א), תחושב המשכורת הקיימת לפי המשכורת שקיבל הזכאי לקצבה מהאוניברסיטה העברית או מקופה ציבורית בעד החודש שבו מגיעה הקצבה.
- (ג) חל סעיף 11 על החישוב של המשכורת הקובעת, יובא בחשבון לצורך החפחתה לפי סעיף קטן (א) רק אותו חלק ממשכורתו הקיימת של הזכאי לקצבה, ששיעורו כחיס שבין חלקיות משרתו של העובד שלפיה מחושבת משכורתו הקובעת, לבין משכורת של משרה מלאה.
- (ד) זכאי לקצבת פרישה שתכופ לפני פרישתו עבד במשרה חלקית ושנתמלאו בו אלה:
- (1) ערב פרישתו עבד במשרה נוספת באוניברסיטה העברית או בגוף שנקבע כקופה ציבורית לעניין סעיף זה, ומשרה זו אינה מזכה בגמלה או בתשלום כיוצא בה.
- (2) הוא מוסיף לעבוד במשרה כאמור בפסקה (1).
- משכורתו בעד העבודה כאמור בפסקה (2), לא תובא בחשבון לעניין החפחתה לפי סעיף זה, אלא במידה ששיעור חלקיות משרתו בעבודה כאמור, ביחד עם שיעור חלקיות המשרה שממנה פרש, עולים על משרה מלאה.
- (ה) זכאי לקצבת פרישה שהיוון חלק מקצבתו, ייעשה החישוב לעניין סעיף קטן (א) כאילו מקבל הזכאי קצבה מלאה, ורק לאחר שתופחת הקצבה עקב קבלת המשכורת מהאוניברסיטה העברית או מקופה ציבורית, ינוכה ממנה חלק הקצבה שהיוון.

### 36. קצבה לבן זוג שהגיע לגיל 45

- (א) על אף האמור בסעיפים הקודמים, תשולם קצבת שאיר לבן זוג שהגיע לגיל 45 העומד ברשות עצמו, רק החל מהגיעו לגיל ארבעים וחמש, זולת אם לו או לנפטר ילד, שנתמלאו בו שניים אלה:
- (1) הוא אינו עומד ברשות עצמו.
- (2) הוא ילדו של הנפטר ובן הזוג כאחד, או פרנסתו כולה על בן הזוג, או פרנסתו עליו.
- (ב) ילדו של הנפטר ובן הזוג כאחד, שנולד אחרי פטירת אביו, רואים אותו - לעניין זכויות בן הזוג לפי סעיף זה - כאילו היה בחיים בשעת הפטירה.

### 37. מענק לבן זוג כשאין קצבה

- בן זוג שאינו מקבל קצבת שאיר, בגלל האמור בסעיף 36 או 28(א)(1), כשאין קצבה לגבי תקופת הנישואין - ישולם לו מענק כקצבה שהיה זכאי לה אילו לא האמור בסעיפים אלה כפול שנים עשר. אולם, בן זוג שסעיף 36 חל עליו ושחגיע במות הנפטר לגיל 43, יתא המענק בשיעור המכפלה של מחצית הקצבה האמורה, במספר החודשים שנותרו עד שיגיע לגיל 45.

### 38. דין אשה הזכאית למזונות

- (א) אדם שנתגרש מאשתו ואגב כך נתחייב בתשלום מזונותיה, על פי למזונות פסק דין או על פי הסכם בכתב, רואים את האשה, בעניין הזכויות הקשורות במותו לפי הסכם זה, כאילו לא נתגרשה ממנו, ובלבד שאם תגיע לה קצבה, היא לא תעלה על סך המזונות שהאדם היה חייב בהם ערב פטירתו.
- (ב) לעניין סעיף קטן (א) יחולו כללים אלה:

Handwritten signatures and initials.

- (1) יהיה לאוניברסיטה יסוד להניח, כי החיוב במזונות או השינוי בשיעורם נקבעו למראית עין - על תובעת הגמלה לפי זה הראיה, כי החיוב או השינוי הוא כן.
- (2) חל שינוי ניכר במשכורת הקובעת מאז נקבעה זכות הגרושה לקצבה, רשאית האוניברסיטה לשנות את קצבתה לפי חישובים ונימוקים שביד משפט היה ראוי לעשות זאת לגבי מזונותיה, אילולא פטירתו של החייב.
- (ג) דין עגונה כדין בת זוג לכל דבר.

### 39. גמלה ופיצוי פרישה

- (א) עובד או שאירו, הזכאים בגלל פרישת העובד לקצבה לפי הסכם פרישה זה, פרט למענק לפי סעיפים 23-27, לא יהיו זכאים בגלל אותה עילה לפיצויי פיטורים המשתלמים לעובד או לשאיריו.
- (ב) (1) לא יהא אדם זכאי, בשל אותה פרישה מן השירות, גם לפיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג - 1963 או לפי הסכם העבודה, וגם קצבה ואו מענק לפי הסכם זה ואם קיבל פיצויי פיטורין, תפקע זכותו לקצבה ואו מענק לפי הסכם זה, מכוח אותה פרישה למפרע מיום קבלת הקצבה ואו המענק.
- (2) תבע אדם תשלום פיצויי פיטורין לאחר שכבר קיבל קצבה ואו מענק לפי הסכם זה, בשל אותה פרישה, ולא היתה האוניברסיטה פטורה מלשלם את הפיצויים, חייב אותו אדם להחזיר לאוניברסיטה את התשלומים שכבר קיבל בשל אותה פרישה, והאוניברסיטה תהא פטורה מכל תשלום נוסף מכוח אותה פרישה, הן לאותו עובד והן לשאיריו. חתביעה לפיצויי פיטורין וחתביעה לחתורת הקצבה ואו המענק נתונות לקיזוז זו כנגד זו.
- (ג) מי שאינו זכאי לקצבה לפי חוק זה, בגלל בחירתו לפי סעיף 34 ומגיעים לו פיצויי פיטורים, לא יעלה סכום הפיצויים על המשכורת הקובעת שהיתה לעובד תכופ לפני פרישתו, כפול חמש. שירת העובד בכל שנות שירותו או בחלק מהן במשרה חלקית, תיקבע המשכורת הקובעת, לענין זה, לפי הממוצע המשוקלל של חלקיות משרתו בכל שנות שירותו, או בחלק מהן במשרה חלקית, תיקבע משכורתו הקובעת, לענין זה, לפי הממוצע המשוקלל של חלקיות משרתו בכל שנות שירותו, או בחמש שנות שירותו האחרונות, או לפי חלקיות המשרה בשעת הפרישה ובלבד שתוך כלל תקופת שירות ששים חודש לפחות במשרה שחלקיותה אינה נמוכה מחלקיות המשרה בשעת הפרישה - חכל לפי החישוב הנוח יותר לעובד או לשאיריו, לפי העניין.
- (ד) מי שחל עליו סעיף 33(ג), ובחר בקצבת פגיעה בעבודה לפני יום חתיקון כמשמעותו באותו סעיף, ינחגו בו, לענין זכות לפיצויי פיטורים, כפי שנוהגים לפי סעיף קטן (ג) במי שאינו זכאי לקצבה בגלל בחירתו לפי סעיף 34.
- (ה) חזראות סעיף קטן (א) ו-(ב) יחולו, אף אם ויתר הזכאי על גמלתו, או אף אם הגמלה אינה משתלמת לו עקב התוראות שבסעיפים 14 (ד), 17 (א), 35, 36, 45 (ב), 49, 53, 54, 55, 59 (ב), 59 (ג) או 60.
- (ו) עובד שנתקיימו בו שלושת אלה:
- (1) פרש מהשירות לאחר הגיעו לגיל 60;
  - (2) תקופת שירותו בפועל היתה 30 שנה לפחות;
  - (3) הוא זכאי לקצבת פרישה בשיעור חמרי, או היה זכאי לח לולא נסתיים שירותו בפטירתו;
- יהא הוא או שאיריו, לפי העניין, זכאים לפיצויי פיטורין, אף אם פרש מהשירות מרצון בשל תקופת השירות העודפת, על תקופת השירות המזכה אותו בקצבה בשיעור המרבי, או שהיתה מזכה אותו כך לולא נסתיים שירותו בפטירתו או על 30 שנים של שירות בפועל, חכל לפי הארוכה שביניהן.

#### 40. מענק לשאירים במקום גמלאות אחרות

עובד שנפטר לאחר שלוש שנות שירות, רשאים שאיריו - אם שוכנעה האוניברסיטה ונציגות העובדים כי הבחירה היא לטובתם - לבחור אחרות במקום כל הגמלאות האחרות המגיעות להם לפי הסכם זה באחד מאלה:

- (א) פיצויי הפיטורים שהיו מגיעים להם לולא האמור בסעיף 39(א).
- (ב) המענק שהיה משתלם להם לפי סעיף 27 (אילו שירת העובד פחות שלוש שנים), ואם היו מגיעים להם פיצויים לולא האמור בסעיף 39(א) בתוספת פיצויים אלה, במלואם או בשיעור המשכורת הקובעת שהייתה לעובד תכופ לפני פרישתו כפול 4, הכל לפי הקטן ביותר.
- שירת העובד בכל שנות שירותו או בחלק מתן במשרה חלקית, תיקבע המשכורת הקובעת, לעניין זה, לפי הממוצע המשוקלל של חלקיות המשרה בכל שנות שירותו, או בשלושת שנות השירות האחרונות, או לפי חלקיות המשרה בשעת הפרישה ובלבד שתוך תקופת שירותו שירת ששים חודש לפחות במשרה שחלקיותה אינה נמוכה מחלקיות המשרה בשעת הפרישה - הכל לפי החישוב הנוח יותר לשאירים.

#### פרק ג' : תביעות ותשלומים

#### 41. תביעות

- (א) חודעת האוניברסיטה על פרישת עובד מעבודתו תיחשב אוטומטית כתביעת גמלה.
- (ב) הנהלת האוניברסיטה תשלח את החלטתה בדואר רשום לתובע, תציין בה את נימוקיה ואת זכותו של התובע לפי סעיף 42.
- (ג) האוניברסיטה לא תהא קשורה בסדרי הדין ובדיני הראיה, אלא תפעל בדרך שתראה מועילה ביותר לבירור השאלות העומדות להחלטתה.
- (ד) (1) האוניברסיטה תהא רשאית להחליט, על סמך תביעה של שאירים, על גמלת ביניים שתשולם עד שיוחלט סופית בזכויותיהם של כל הזכאים לגמלה בקשר לשירותו של העובד. האוניברסיטה תשלח את החלטת הביניים בדואר רשום לתובע ותציין בה את נימוקיה ואת זכותו של התובע לפי סעיף 42.
- (2) סעיף קטן זה אינו גורע מסמכותה של האוניברסיטה בדבר תשלום מקדמות.

#### 42. ערעור

- (א) תובע הרואה עצמו נפגע על ידי החלטתה של האוניברסיטה, רשאי לערער עליה לפני ועדת הערר.
- (ב) ועדת הערר רשאית לאשר את החלטתה של האוניברסיטה או לשנותה, או להחליט החלטה אחרת במקומה.

#### 43. החלטות חדשות

האוניברסיטה רשאית להחליט החלטה חדשה בכל עניין - בין לפי בקשת עובד הזכאי לגמלה, אף אם כבר הוחלט בה סופית לפי סעיף 42 - אם נוכחה על סמך ראיות חדשות, שלא היו לפניו קודם, כי אותה החלטה בטעות יסודה. דין ההחלטה החדשה יחא לכל דבר, לרבות זכות הערעור כדן כל החלטה אחרת, אולם לא תבוצע אלא בתום התקופה להגשת הערעור עליה לפי סעיף 42, ואם הוגש הערעור - עד שבית הדין האזורי יורה לבצעה בין בהחלטתו הסופית ובין בהחלטת ביניים.

#### 44. גמלאות מקופת האוניברסיטה

הגמלאות ישולמו מקופת האוניברסיטה.  
התשלומים לפנסיונרים קודמים לתשלום המשכורות לעובדים.

#### 45. מאימתי משלמים קצבה

- (א) קצבה תשולם ביום האחרון של כל חודש, החל מהחודש שבו קצבה נולדה העילה לקצבה.
- (ב) עובד שיצא לקצבה לפי סעיף 16(א) או (ג) לפני שהגיע לגיל 60, תשולם לו קצבת פרישה, על אף האמור בסעיף קטן (א) מהחודש המתחיל אחרי היום, שבו יגיע לגיל 60. אולם, אם קבעה הועדה הרפואית, כי אין הוא מסוגל להשתכר כדי מחייתו מחוץ לשירות, תשולם הקצבה מהחודש המתחיל אחרי היום שבו נולדה העילה לקצבה, ואם אי כשרו להשתכר כאמור התחיל לאחר מכן - מהחודש המתחיל אחרי יום תחילת אי-כשרו האמור.
- (ג) עובד שבחר בזכויות לגמלאות לפי סעיף 17, תשולם לו קצבת פרישה, על אף האמור בסעיף קטן (א), מהחודש המתחיל אחרי היום שבו הגיע לגיל 65. אולם -
- (1) אם פרש העובד לפני הגיעו לגיל 65 מכל עבודה או משלח יד, מסיבות מצב בריאות לקוי, והחל לקבל עקב פרישה זו קצבה מכוח חיקוק, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה, תשולם לו קצבת פרישה לפי הסכם זה, מהחודש שבו החל לקבל את הקצבה עקב הפרישה האמורה וכל עוד משתלמת לו הקצבה האמורה.
- (2) אם פרש העובד מכל עבודה או משלח יד לפני הגיעו לגיל 65 ואינו זכאי לקצבה לפי פסקה (1), תשולם לו קצבת הפרישה לפי הסכם זה מהחודש המתחיל אחרי יום הפרישה מכל עבודה או משלח יד, אך לא לפני תום החודש שבו הגיע לגיל 60.
- (3) אם העובד אינו זכאי לקצבת פרישה לפי פסקה (1) אך קבעה הועדה הרפואית כי העובד אינו מסוגל להשתכר כדי מחייתו מחוץ לשירות, תשולם לו קצבת הפרישה גם בתקופה שבה אינו זכאי לה לפי הפסקה האמורה, החל מהחודש המתחיל אחרי יום תחילת אי-כשרו וכל עוד נמשך אי כשרו האמור או כל עוד רואים אותו כמובטל לפי האמור בסעיף 127 לחוק הביטוח הלאומי.

#### 46. שינוי שיעור קצבה - מאימתי?

אירע מקרה בחודש פלוני שיש בו כדי להגדיל או להקטין את שיעור הקצבה של זכאי פלוני או להפסיק זמנית את תשלומה או לבטל את ההפסקה או את הזכות לקצבה, אין מביאים אותו בחשבון לעניין תשלום הקצבה בעד אותו חודש, כשאין חוראה אחרת בהסכם זה.

#### 47. תשלום בעד התקופה שלפני הגשת הבקשה

הוגשה נגד האוניברסיטה העברית תובענת נזיקין, שעילתה היא המזכה את התובע בגמלה לפי הסכם זה, ולאחר מכן הוגשה תביעה בגין הגשת הבקשה לגמלה לפי הסכם זה מכוח אותה עילה, יראו לעניין סעיף זה, כאילו הוגשה התביעה לגמלה ביום הגשת התובענה, ובלבד שהתביעה לגמלה הוגשה למעשה לא יאוחר מ-6 חודשים מיום מתן פסק-הדין שאין עליו ערעור, ופסק-דין שיש עליו ערעור ולא הוגש מיום תום תקופת הערעור.

ש. ע

#### 48. תשלום גמלה שלא לידי הזכאי

- (א) גמלה תשולם לאדם שלו היא מגיעה, אולם גמלה המגיעה לאדם נתון לאפוטרופסות - תשולם לאפוטרופוס.
- (ב) נוכחה האוניברסיטה כי מתן גמלה לידין של הזכאי אינו לטובתו או לטובת בני משפחתו שהוא חייב במזונותיהם, או כי מתן הגמלה לאפוטרופוס אינו לטובת הזכאי, רשאית האוניברסיטה לאחר הודעה מוקדמת של חמישה עשר יום לפחות, ליטול לידיה את הגמלה, כולה או מקצתה, ולהשתמש בה לטובת הזכאי או בני משפחתו, או להורות שאדם שהסמיכו לכך יעשה זאת.
- (ג) החלטת האוניברסיטה לפי סעיף קטן (ב) שלא בוטלה לפי סעיף 42, יפקע תקפה משנתמנה אפוטרופוס לזכאי - אם לא יהא לו אפוטרופוס לזכאי - בשעת מתן ההחלטה, או משאושר האפוטרופוס הקודם על ידי בית-משפט מוסמך או משנתמנה אחר במקומו - אם היה לזכאי אפוטרופוס.

#### 49. התיישנות זכות התביעה

הזכות להגיש תביעה לגמלה המגיעה לשאיר מתיישנת בתום שנתיים מיום שטולדה עילתה, אולם האוניברסיטה רשאית לתאריך תקופה זו, אם האיחור בהגשת הבקשה חל עקב סיבות סבירות.

#### 50. איסור צבירת תשלום

זכאי שלא גבה כספי גמלה תוך שלוש שנים מיום שהועמדו לרשותו, רשאית האוניברסיטה להחליט על פקיעת זכותו לקבלם.

#### 51. דין גמלאות המגיעות לזכאי לקצבה שנפטר

- (א) זכאי לקצבה שנפטר, ולא גבה את הקצבאות המגיעות לו בעד החודש שבו נפטר וחודשיים שקדמו לאותו חודש, או חלק מהן - ישולמו קצבאות אלה לידי בן זוגו, הוריו או ילדו של הזכאי, אם לפני פטירתו הורה הזכאי לשלמן כן. לא הורה הזכאי, וחיה לו בן זוג - ישולמו הקצבאות לידיו אם גם לא היה בן זוג, ינחגו בקצבאות לפי סעיף קטן (ב).
- (ב) (1) זכאי לגמלה שנפטר לפני שהספיק לגבות גמלה המגיעה לו, תשולם הגמלה, בכפוף לאמור בסעיף קטן (א), לידי שאיריו הזכאים לקצבה עקב פטירתו ותחולק ביניהם ביחס שבו מתחלק סך כל הקצבאות המשותלמות לשאירים.
- (2) לא הוגשה כל תביעה של שאיר - תחולק הגמלה האמורה בין יורשי הזכאי. אולם, אם היה לאוניברסיטה יסוד לחניח כי קיימים שאירים הזכאים לקצבה - רשאית האוניברסיטה לעכב את תשלום הגמלה עד שתעבור תקופת ההתיישנות להגשת תביעה לגמלה על ידי השאירים, או עד אשר יתנו היורשים ערובה, לחנחת דעתה להחזרת הגמלה אם יתגלו שאירים הזכאים לקצבה.

#### 52. מעשה מרמה

הוכח לועדת המשמעת כי ניסה אדם להשיג גמלה במרמה, תופחת הגמלה שהוא זכאי לה בהתאם לחלטת ועדת המשמעת ללא יותר מ-25%.

21

### 53. הפסקת השירות מעשה מרמה

- (א) היה לאוניברסיטה יסוד סביר לחשוב, כי עובד גרס במרמה להפסקת שירותו והוגשה על מעשה המרמה תובענה בפני ועדת המשמעת, רשאי יו"ר ועדת המשמעת - על פי בקשת האוניברסיטה ולאחר שניתנה לנוגע בדבר הזדמנות נאותה לחשמיע את דבריו - לעכב את הגמלאות עקב פרישת העובד כאמור, כולן או מקצתן, עד לחלטת ועדת המשמעת בתובענה.
- (ב) על פי בקשת הנוגע בדבר רשאי יו"ר ועדת המשמעת - בכל עת לפני מתן החלטת ועדת המשמעת בתובענה - לשנות או לבטל את החלטת העיכוב אם ראה סיבות המצדיקות את הדבר.
- (ג) מצאה ועדת המשמעת בתובענה לפי סעיף זה שמעשה המרמה הוכח, רשאית היא להחליט כי הנשפט לא יהא זכאי לגמלה, כולה או מקצתה, וכך רשאית היא לחייב את הנשפט בהחזרת הגמלאות שקיבל ושלא היה זכאי לחן לפי החלטת ועדת המשמעת, כולן או מקצתן.
- (ד) החלטת ועדת המשמעת לפי סעיף זה ניתנת לערעור כהחלטת ועדת המשמעת על פטורי עובד.

### 54. שאיר שגרם למות המזכה

שאיר שגרם במתכוון ושלא כדין למותו של עובד או של זכאי לקצבה או שהיה זכאי לקצבה או שהיה שותף לעבירה כזאת - לא תשולם לו גמלה שחוא זכאי לה, בגלל מותו של אדם זה.

### 55. קצבה לאדם הנמצא במאסר

נמצא אדם במאסר על פי פסק דין של בית משפט מוסמך שזן אותו למאסר של שלושה חודשים או יותר - לא תשולם לו כל קצבה בעד הזמן שחוא במאסר.

הנהלת האוניברסיטה רשאית להחליט על תשלום הקצבה למשפחת האדם במאסר במלואה או מקצתה.

### 56. תשלום קצבה במקרה של פסילה מוגבלת

- מי שנפסל לשירות האוניברסיטה העברית לתקופה מוגבלת לפי החלטת ועדת המשמעת, יחולו עליו הוראות מיוחדות אלה:
- (א) לא תשולם לו גמלה לתקופת הפסלות;
- (ב) בעד הזמן שלאחר תקופת הפסלות תשולם לו הקצבה המגיעה לו על פי יתר הוראות הסכם זה, אם פסקה כך ועדת המשמעת ובמידה שפסקו. אולם, אם היה זכאי לצאת לקצבה ערב תחילת הפסלות, תשולם הקצבה במלואה החל מגמר תקופת הפסלות;
- (ג) נפטר הנפסל לפני תום תקופת הפסלות, תשולם לשאיריו הקצבה שהיו זכאים לה אילו היתה תקופת הפסלות באה לידי גמר ערב פטירתו של הנפסל.

### 57. העברת זכות הגמלה

חלק קצבה שאינו עולה על סכום הנקבע לעניין סעיף 8 (א) לחוק הגנת השכר, התשי"ח - 1958, או מחצית הקצבה - הכל לפי הסכום הגבוה יותר - לא יהא ניתן לעיקול, להעברה או לשעבוד אלא לשם תשלום מזונות.

על

## 58. הגבלה על קיזוז

- האוניברסיטה אינה רשאית לקזז גמלאות כנגד חוב המגיע מזכאי לגמלה, חוץ מתובות אלה:
- (א) מפרעות או מקדמות שקיבל הזכאי מהאוניברסיטה העברית על חשבון גמלאות;
  - (ב) מילוות שקיבל הזכאי מהאוניברסיטה העברית או ממוסד של עובדיה או שהאוניברסיטה העברית ערבה להן;
  - (ג) סכומים ששולמו לזכאי מהאוניברסיטה העברית בטעות ולמעלה מן המגיע על חשבון משכורתו או גמלאותיו או פיצויי פיטורים;
  - (ד) סכומים שהזכאי קיבל מצד שלישי על חשבון פיצויים כאמור בסעיף 59;
  - (ה) הוצאות שחויב בהם הזכאי לפי קביעה של ועדת המשמעת.

## 59. תביעות נגד צד שלישי פיצויים

- (א) היה המקרה שחייב את האוניברסיטה העברית לתשלום גמלה לפי הסכם זה משמש עילה גם לחייב צד שלישי בתשלום לאותו זכאי לפי פקודת הנויקין [נוסח חדש] (להלן - פקודת הנויקין) או לפי חוק פיצויים לנפגעי תאונות דרכים, תשלי"ח - 1975, רשאית הנהלת האוניברסיטה לתבוע מאותו צד שלישי פיצוי על הגמלה ששילמה או שהיא עתידה לשלם עד לשמור הפיצויים שחייב בהם הצד השלישי, לפי סעיף זה בלבד שבתביעה.
- האוניברסיטה תושיט כל עזרה סבירה כדי לסייע בידי העובד את מימוש זכויותיו לפי פקודת הנויקין וכ"י.
- (ב) הזכאי לגמלה לפי הסכם זה, חייב להושיט כל עזרה ולעשות כל פעולה סבירה כדי לסייע להנהלת האוניברסיטה במימוש זכותו לפי סעיף זה, ולא יעשה כל פעולה העלולה לפגוע בזכויות האוניברסיטה העברית לפי סעיף זה או למנוע בעד מימושה.
- עבר הזכאי לגמלה על איסור לפי סעיף זה, או לא עשה את המוטל עליו לפיו, רשאית האוניברסיטה, בהתייעצות עם נציגות העובדים, לשלול ממנו את הזכות לגמלה, כולה או מקצתה.
- (ג) (1) היתה האוניברסיטה העברית חייבת בפיצויים האמורים, הברירה בידי הזכאי לבחור בגמלה או בפיצויים כאמור בסעיף אי לעיל.
- (2) הגיש הזכאי תובענה לפי פקודת הנויקין או לפי חוק הפיצויים לנפגעי תאונות דרכים, תשלי"ח - 1975 נגד האוניברסיטה העברית, תהא הברירה כאמור בפסקה (1) בידי הזכאי עד לאחר מתן פסק הדין שאין עליו ערעור ופסק דין שיש עליו ערעור ולא הוגש עד לאחר תום תקופת הערעור.

## 60. זין נכה הנוהג שלא כראוי

- קצבתו של זכאי ששיעורה נקבע לפי דרגת נכותו, רשאית האוניברסיטה העברית לחפחית, להתלות או לשלול ממנה אותו חלק שבו היא עודפת על הקצבה שחיתה מגיעה לזכאי הנכות, אם אותו זכאי:
- (א) גרם לנכותו או מנע החלמתו על ידי התנהגות רעה חמורה מצידו;
  - (ב) נמנע ללא סיבה מספקת מלהתייצב לבדיקות של הועדה הרפואית, שהוא חייב בהן לפי הסכם זה או התקנות שהותקנו לפיו.

כ/כ

## 61. תשלום גמלה לפרנסת בני משפחה

- (א) מקום שנשללה גמלה כולה או מקצתה, מאדם שהופסק לו תשלומה, רשאית האוניברסיטה להורות שתשלום כולה או מקצתה לבני משפחה שהאדם חייב בפרנסתם.
- (ב) נפטר האדם תוך תקופת השלילה, רשאית האוניברסיטה להורות שתשלום לשאיריו הקצבה, כולה או מקצתה, שהיו זכאים לה אילו באה תקופת השלילה לדי גמר לפני פטירתו, ובלבד שהשאירים הגישו תביעה לכך תוך שנתיים מתאריך הפטירה.

## 62. הוראה לצורך קביעת זכות לגמלה לבני משפחה

מקום שאין משלמים קצבה לשאיר בתוקף ההוראות שבסעיפים 31, 32, 33, 34, 35, 36, 40, 47, 49, 50, 54, 55, 59 (ב) (ג) ולא מטעם אחר, רואים אותו שאיר, לצורך קביעת זכותם לגמלה של בני משפחה אחרים ושיעורה כאילו היה זכאי לקצבה.

## פרק ד' : עובדים שעברו אל השירות או ממנו

### 63. הסכם עם מעביד

- (א) האוניברסיטה, בתאום עם נציגות העובדים, רשאית להתקשר עם מעביד בהסכם - כללי או מיוחד לאדם ששמו נקוב בהסכם - שלפיו תקופת עבודתו, של העובד משירות האוניברסיטה לעבודה אצל המעביד או להיפך, תבוא בחשבון לענין זכויות לגמלאות, מן האוניברסיטה לפי הסכם זה, לרבות תשלום ותחולה למפרע.
- (ב) לענין סעיף קטן (א), דין הסכם כאמור עם קרן פנסיה או עם קרן תשלומים, שעובדי המעביד קשורים בה או המשרתת את עובדי המעביד כדין הסכם עם המעביד.
- (ג) בסעיף זה, "תקופת עבודה" - תקופת שירות בשירות האוניברסיטה או תקופת עבודה אצל מעביד אחר.

64. לא תתקשר האוניברסיטה בהסכם מיוחד לפי סעיף 62, אלא בהסכמת העובד שההסכם חל עליו.

65. עבר אדם מעבודה אצל מעביד אחר לשירות האוניברסיטה ולא חל על העברתו זו הסכם לפי סעיף 62, יהא מותר, לענין זכויותיו וזכויות שאיריו לפי הסכם זה, להביא בחשבון את תקופת עבודתו של אותו אדם במקום עבודתו הקודם, הכל לפי תנאים וכללים שנקבעו בתקנות, לרבות תשלום ותחולה למפרע.

66. עבר אדם משירות האוניברסיטה לתפקיד שהסכם זה עליו לעבודה אצל מעביד אחר או לתפקיד בשירות האוניברסיטה שהסכם זה אינו חל עליו, ולא חל על העברתו הסכם לפי סעיף 62, רשאית האוניברסיטה להתקשר איתו בהסכם שלפיו ישולמו לו או לשאיריו גמלאות בעד תקופת שירותו באוניברסיטה בתפקיד שהסכם זה חל עליו, כולה או מקצתה, לרבות תשלומי העובד לאוניברסיטה העברית בתחולה למפרע.

67. על אף האמור בסעיף 65, לא יהא אדם זכאי לגמלה בקשר לתקופה אחת, גם מן האוניברסיטה לפי הסכם זה וגם מן המעביד האחר או מן האוניברסיטה שלא לפי הסכם זה, והברירה ביזו.

א/כ



## פרק ה': סייגי בריאות, גיל ונכות

### 68. עובד שנתקבל בהגבלה מחמת מצב בריאותו

- (א) עובד אשר הרופא התעסוקתי, או רופא בשירות האוניברסיטה שהאוניברסיטה מינתה אותו לכך, קבעו בשעת קבלתו לשירות או לאחר מכן, אך לא יאוחר משנה מיום קבלתו לשירות, כי ביום קבלתו לשירות היה מצב בריאותו לקוי, ובגלל זה הותנה כי שירותו לא ישא זכות לגמלאות (להלן - הגבלת זכות הגמלה), יחול הסכם זה עליו, על אף המותנה, אם שירת חמש עשרה שנה, יהא גילו אשר יחא, או אם הגיע לגיל 60 אחרי עשר שנות שירותן וכן יחול הסכם זה על שאיריו, על אף המותנה, אם נפטר אחרי עשר שנות שירות.
- (ב) קביעת ועדה רפואית או רופא לפי סעיף זה, כי מצב בריאותו של עובד לקוי, יכול שתהא כללית או לגבי ליקוי או פגם מסוים בלבד. חיתה הקביעה לגבי ליקוי או פגם מסוים בלבד, לא ותתנה הגבלת זכות הגמלה של העובד אלא למקרה של פרישה עקב הליקוי או הפגם האמור.

### 69. עובד שהתקבל בהסתייגויות מחמת גיל

עובד שבשעת קבלתו לשירות מלאו לו 55 שנה ושירת עשר שנים לפחות, יחול הסכם זה עליו ועל שאיריו על אף המותנה.

### 70. קביעת נכות

- (א) כל מקום בהסכם זה שמדובר בו בנכה או בנכות, לגבי עובד המתקבל לשירות, תהא ראייה מכרעת ויחידה בדבר הנכות ודרגתה - קביעתה של ועדה רפואית או של רופא בשירות האוניברסיטה שנעשתה בשעת קבלתו של אותו אדם לשירות או תוך שנה לאחר יום קבלתו לשירות, כמשמעותה בסעיף 68.
- (ב) בכל מקום בהסכם זה שמדובר בו בנכה או בנכות, לגבי עובד הפרש מהשירות, תהא ראייה מכרעת ויחידה בדבר הנכות ודרגתה - קביעתה של ועדה רפואית, שנעשתה סמוך לפני הפרישה או לאחר מכן.

### 71. בדיקה רפואית של נכים

מי שדרגת נכותו קובעת את שיעור קצבתו, רשאים הוא או האוניברסיטה שייבדק שנית על ידי הועדה הרפואית לשם קביעת דרגת נכותו מחוש, אם עברו לפחות ששה חודשים מיום שנקבעה דרגת נכותו לאחרונה.

### 72. צמצום וביטול של התניות

כדי להסיר ספק נאמר בזה שהתניה ששירותו של אדם פלוני לא ישא זכות לגמלאות ניתנת לצמצום או לביטול על ידי מי שחתנה אותה ובדרך שחתנה.

כ

### 73. הגדלת תקופת השירות בתנאים מיוחדים

עובד המועסק בתנאי עבודה שקבעה האוניברסיטה העברית כתנאים מיוחדים לעניין סעיף זה, תחושב תקופת שירותו, כולה או מקצתה, כתקופה גדולה משהייתה למעשה, ובשיעור שקבעה האוניברסיטה.

### 74. שירות בבריגדה היהודית בצבא הבריטי 12

מי שבתקופה שבין י"ז באלול תרצ"ט (1 ספטמבר 1939) לבין ו' בתשרי תשי"ז (1 באוקטובר 1946) התגייס בארץ ישראל לשירות פעיל בבריגדה היהודית או ביחידה אחרת שבצבא הבריטי על פי קריאת המוסדות הלאומיים בארץ ישראל, ייוספו על תקופת שירותו ארבע חמישיות מתקופת שירותו הפעיל בתקופה האמורה, כאילו היו תקופות שירות, ובלבד שהגיש לאוניברסיטה בקשה לחכיר בשירות פעיל זה, במועדים ובדרך שייקבעו בתקנות.

### 75. שירות פעיל בנוטרות

מי שהתגייס בארץ ישראל לפני יום ה' באייר תשי"ח (14 במאי 1948) לשירות פעיל ומלא בנוטרות של ממשלת ארץ ישראל או ביחידה מאורגנת שלחמה בארץ ישראל למען עצמאות ישראל, אף אם שירותו הוא ביחידה זו או מקצתו היה בחוץ לארץ, וכל אלה שנתוספו ופרטו לפי חוקי המדינה ייוספו על תקופת שירותו ארבע חמישיות מתקופת שירותו הפעיל והמלא כאמור כאילו היתה תקופת שירות, ובלבד שהגיש לאוניברסיטה במועדים ובדרך שנקבעו בתקנות בקשה לחכיר בשירות פעיל ומלא זה.

### 76. שינויים בהסכם הפנסיה

(א) כל ככל, תנאי או חוראה כללית אחרת הנקבעים לפי הסכם זה על-ידי האוניברסיטה, ייקבעו אחרי משא ומתן עם נציגות עובדי האוניברסיטה.  
(ב) נתגלו חילוקי דעות בין האוניברסיטה ובין נציגות עובדי האוניברסיטה בעניין שסעיף קטן (א) חל עליו, רשאית נציגות האוניברסיטה להביא את השאלה שבמחלוקת למוררות. חילוקי דעות שיתגלו בין הצדדים בכל העניינים הנוגעים לפירושו ולחפעתו של הסכם זה, יוכרעו ע"י בוררות זבל"א, ואם שני הבוררים לא יבואו לידי הסכם באשר למינוי של הבורר השלישי, הרי הוא יתמנה ע"י נשיא האוניברסיטה בהמלצת נשיא בית הדין לעבודה.

### 77. עונשין

(א) מי שמסר במזיד לאדם המחליט בעניין זכויותיו לפי הסכם זה ידיעה כוזבת באותו עניין, יובא בפני ועדת המשמעת.

<sup>12</sup> ראה את המסמך "הסדרים בדבר הגדלת תקופת השירות של עובדים לפי סעיף 73 לחסכם הגדלת תקופת השירות" הנמצאת בחוברת זאת בחמשך לתסכם הפנסיה. הסדרים אלו נוגעים להגדלת תקופת השירות לצורך חישוב הפנסיה למי ששירת לפני קום המדינה בצבא של בנות הברית במלחמה במלחמת העולם השנייה, בצבא הבריטי בארץ ישראל, במפעלי ים המלח, בגוש עציון, בארגוני המחתרות, במשמר האזרחי, בכיכוש העבודה ובעבודות הלוציות בארץ, לבעלי עיסור "עלח" בגין פעילות לפני קום המדינה, למי ששירת בחוץ לארץ במחתרות או בפעילות ציונית או בפעילות חינוכית בבתי ספר יהודיים או היה אסיר ציון, לניצולי רדיפות, להורים שכולים, לפורשים שחם נכים או שמצב בריאותם או מצב בריאות בן זוגם הוא לקוי ולפורשים שחם מעוטי המנסה.

ראה שם גם את מסמך "חודעה בדבר תנאי עבודה מיוחדים" הנוגע לזכויות פנסיה עבור תקופת שירות כנשיא, רקטור, דיקן או סגן נשיא.

1 ראה "תקנות בדבר הגשת בקשה לחכרה בשירות פעיל בצבא הבריטי" באוסף התקנות.  
2 ראה "תקנות בדבר בקשה לחכרה בשירות פעיל" באוסף התקנות.

כא  
כא

- (ב) מי שגרם במרמה, או ביודעין על ידי העלמת פרטים שיש להם חשיבות לעניין, למתן גמלה או להגדלתה, בין לידיו ובין לידי הזולת, יובא בפני ועדת המשמעת.
- (ג) אין סעיף זה גורע מאחריותו הפלילית של אדם לפי כל חיקוק אחר.

### 78. אי תחולה

- הוראות הסכם זה לא יחולו -
- (א) על עובד האוניברסיטה אשר הזכויות הקשורות במותו, או ביציאתו לקצבה נקבעות בהסכם אחר.
- (ב) על עובד המועסק כדין על פי חוזה, אם כך נקבע באותו חוזה ובמידה שנקבע.

### 79. ביצוע ותקנות

סמנכ"ל כוח אדם ממונה על ביצועו של הסכם זה.

### 80. היוון קצבה

שיטת ההיוון של קצבאות תחא בהתאם הוראות חוק הגמלאות.

### 81. הפעלה

הסכם הפנסיה, התקנות והוראות המעבר יופעלו מיד לאחר שינוי מעמד קופת הפנסיה לקופת תגמולים. הצדדים חותמים ומאשרים את טיטוט הסכם הפנסיה, הוראות המעבר, והתקנות הרציב. ההסכם והתקנות כאמור ינוסחו ניסוח משפטי סופי כאשר כל האמור בהם ישולב במסגרת ההסכם.

### 82. תחולה

תחולת ההסכם 30.9.82.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

\_\_\_\_\_  
ועד התאגדות עובדי האוניברסיטה

\_\_\_\_\_  
הנהלת האוניברסיטה העברית

\_\_\_\_\_  
תאריך

קל ס/א

## הוראות מעבר (סגל אקדמי)

1. א. האוניברסיטה העברית תפעל לשינוי מעמד קופת הפנסיה הקיימת לקופת תגמולים ותפריש לעובדי האוניברסיטה האקדמיים 1.25% "מהמשכורת הקובעת" לכל עובד, וזאת במקביל להשתתפות העובד של עד 5% מ"משכורתו הקובעת" ולא פחות מ 1.25%.  
כספי חלק העובד בלבד בקופת הפנסיה הקיימת יועברו לקופת תגמולים זו ויזקפו לזכות חשבונו האישי של כל עובד.  
ב. הצדדים יטפלו מיידית בשינוי מעמד קופת הפנסיה הקיימת לקופת גמל על כל המשתמע מכך ובחזתאם לכללים המתחייבים מכך.
2. עובדים שהיו חברי הקופה ולא היו עובדים קבועים באוניברסיטה ביום כניסת הסכם זה לתוקף, יבוטחו בקופת פנסיה חיצונית ועם קבלת הקביעות יחול עליהם הסכם זה כנהוג לגבי עובדים קבועים ביום כניסת הסכם זה לתוקף.
3. עובד קבוע שהיה חבר בקופת הפנסיה ביום כניסת ההסכם לתוקף ואשר יסיים עבודתו במוסד תוך 3 שנים ממועד כניסת ההסכם לתוקף, שלא במסגרת פרישה לפנסיה, ואשר לא יבקש הסדר לרציפות זכויות, יהא זכאי לפיצוי חד פעמי שישולם בעת הפסקת עבודתו, עפ"י "משכורתו הקובעת" באותה עת, כדלקמן:
  - א. בשנה הראשונה - פדיון של 8 ימי עבודה לכל שנת חברות בקופת הפנסיה, מיום הצטרפותו לקופה ועד ליום כניסת הסכם זה לתוקף.
  - ב. בשנה השנייה - פדיון של 12 ימי עבודה לכל שנת חברות בקופת הפנסיה, מיום הצטרפותו לקופה ועד ליום כניסת הסכם זה לתוקף.
  - ג. בשנה השלישית - פדיון של 16 ימי עבודה לכל שנת חברות בקופת הפנסיה, מיום הצטרפותו לקופה ועד ליום כניסת הסכם זה לתוקף.
  - ד. בשנה הרביעית - פדיון של 20 ימי עבודה לכל שנת חברות בקופת הפנסיה, מיום הצטרפותו לקופה ועד ליום כניסת הסכם זה לתוקף.
4. עובדים שיפרשו מטעמי בריאות ונכות תוך 3 שנים מיום כניסת הסכם זה לתוקף, יהיו זכאים לבחור לפרוש בהתאם לסעיף 7 ב' לחסכם הפנסיה הקודם או לפי תנאי הסכם זה.
5. גיל הפרישה של חבר הסגל האקדמי שהיה עובד קבוע וחבר בקופת הפנסיה של עובדי האוניברסיטה ביום כניסת ההסכם לתוקף יהא 68.  
סעיף זה יחול גם על עובדים במנוי של מרצה ומעלה שהועסקו באוניברסיטה ביום כניסת ההסכם לתוקף ואשר לאחר תקופת ניסיון יקבלו קביעות במוסד.
6. עובדים קבועים אשר ביום כניסת הסכם זה לתוקף מועסקים 10 שנים ומעלה באוניברסיטה, לא יחולו עליהם סעיפים 35 - 32 בהסכם.

כא

## הוראות מעבר (סגל מינהלי)

1. א. האוניברסיטה העברית תפעל לשינוי מעמד קופת הפנסיה הקיימת לקופת תגמולים ותפריש לעובדי האוניברסיטה המינהלים 1.25% "מהמשכורת הקובעת" לכל עובד, וזאת במקביל להשתתפות העובד של עד 5% מ"משכורתו הקובעת" ולא פחות מ-1.25%.  
כספי חלק העובד בקופת הפנסיה הקיימת יועברו לקופת תגמולים זו ויזקפו לזכותו חשבונו האישי של כל עובד.
- ב. הצדדים יטפלו מיידית בשינוי מעמד קופת הפנסיה הקיימת לקופת גמל על כל המשתמע מכך ובהתאם לכללים המתחייבים מכך.  
במסגרת זו יבוטלו כספי חלק המעביד כפי שמתנהלים במסגרת הקופה.
2. עובדים שהיו חברי הקופה ולא היו עובדים קבועים באוניברסיטה ביום כניסת הסכם זה לתוקף, יבוטחו בקופת פנסיה חיצונית ועם קבלת הקביעות יחול עליהם הסכם זה כנחוג לגבי עובדים קבועים ביום כניסת הסכם זה לתוקף.
3. עובד קבוע שהיה חבר בקופת הפנסיה ביום כניסת ההסכם לתוקף ואשר יסיים עבודתו במוסד תוך 3 שנים ממועד כניסת ההסכם לתוקף, שלא במסגרת פרישה לפנסיה, ואשר לא יבקש הסדר לרציפות זכויות, יהא זכאי לפיצוי חד פעמי שישולם בעת הפסקת עבודתו, עפ"י "משכורתו הקובעת" באותה עת, כדלקמן.
  - א. בשנה הראשונה - פדיון של 8 ימי עבודה לכל שנת חברות בקופת הפנסיה, מיום הצטרפותו לקופה ועד ליום כניסת הסכם זה לתוקף.
  - ב. בשנה השנייה - פדיון של 12 ימי עבודה לכל שנת חברות בקופת הפנסיה, מיום הצטרפותו לקופה ועד ליום כניסת הסכם זה לתוקף.
  - ג. בשנה השלישית - פדיון של 16 ימי עבודה לכל שנת חברות בקופת הפנסיה, מיום הצטרפותו לקופה ועד ליום כניסת הסכם זה לתוקף.
  - ד. בשנה הרביעית - פדיון של 20 ימי עבודה לכל שנת חברות בקופת הפנסיה, מיום הצטרפותו לקופה ועד ליום כניסת הסכם זה לתוקף.
4. עובדים שיפרשו מטעמי בריאות ונכות תוך 3 שנים מיום כניסת הסכם זה לתוקף, יהיו זכאים לבחור לפרוש בהתאם לסעיף 7 ב' לחסכם הפנסיה הקודם או לפי תנאי הסכם זה.
5. עובדים קבועים אשר ביום כניסת הסכם זה לתוקף מועסקים 10 שנים ומעלה באוניברסיטה, לא יחולו עליהם סעיפים 32 - 35 בחסכם.

כא  
כא

## תקנות בדבר תשלומים לעניין סעיף 10 (5) (6) להסכם הפנסיה – רכישת זכויות וכללים לחישוב תקופת השירות

### 1. רכישת זכויות בגין שרות ארעי

עובד שהיה בשירות האוניברסיטה כעובד ארעי, זמני או כחבר הוראה או מחקר שאינו מבוטח לפנסיה במקום אחר, או כעובד בחוזה מיוחד למעט שירות כעוזר הוראה ומחקר (להלן - שירות קודם) ועבר לשירות באוניברסיטה כעובד, רשאי לרכוש וותק פנסיוני בעבור תקופת השירות הקודם אם נתמלאו בו כל התנאים הבאים:

- (1) בין שירותו הקודם לשירותו כעובד לא חלה הפסקה העולה על 12 חודשים ולא קיבל פיצויים עבור תקופת השירות הקודם.
  - (2) הגיש בקשה לאוניברסיטה העברית לרכישת וותק פנסיוני לא יאוחר מתום 12 חודשים מיום שהתמנה כעובד.
  - (3) שילם העובד 18.1% מהמשכורת בעת הגשת הבקשה האמורה בסעיף 2, תוך 12 חודשים מיום הגשת הבקשה, או במקרה שאוניברסיטה הפרישה וניכתה בעבורו תשלומים לקופת פנסיה אחרת, והעובד חזרה על העברת כספים אלה לאוניברסיטה.
- פיצויי פיצורין שקיבל העובד עקב הפסקת השירות הוחזרו לאוניברסיטה בהתאם למשכורתו של העובד ביום הגשת הבקשה. נתמלאו לגבי עובד התנאים שפורטו לעיל, תצורף תקופת שירותו הקודם לתקופת שירותו כעובד.

### 2. רכישת זכויות בגין חופשות ללא תשלום

תוקן עפ"י מכתב מיום 20.8.89

- (1) תקופות חופשה ללא שכר, שחלו לאחר שהשלים העובד 5 שנות וותק שירות, המנויות להלן תחשבנה כשירות, אם שולמו בגין התשלומים המצויינים לצידן ומולאו התנאים המנויים בסעיף 3 להלן:
  - (א) חופשת מולח ללא שכר בתנאי שחזר לעבודה לאחר התלמתו - 5%.
  - (ב) חופשת לידה לאחר תום התקופה שבעדה משתלמים זמי בטוח לאומי בתנאי שלא תעלה על שנה ובתקופה זו לא עבדה היולדת במקום אחר בשכר - 5%.
  - (ג) תקופת השתלמות שלא כמוגדרת בסעיף 10 (א) להסכם הפנסיה - 18 1/3%.
  - (ד) שירות חובה בצה"ל שחל בתוך השירות - 10%.
  - (ה) תקופת חופשה ללא שכר שאינה מנויה ב-(א)-(ה) לעיל 18 1/3%.
- (2) התשלומים באחוזים כאמור בסעיף (א) לעיל יחושבו על פי המשכורת השוטפת שהיה זכאי לה העובד אילו היה בשירות.
- (3) תקופת חופשה ללא שכר כנו"ל תוכר כאמור אם מולאו התנאים הבאים:
  - (א) הגיש העובד בקשה לא יאוחר מ-12 חודשים מיום שחזר לחיות זכאי למשכורת.
  - (ב) האוניברסיטה או מי שהוסמך על ידיה, הרדיעה על הסכמתה לרכישת.
  - (ג) שולמו התשלומים האמורים בסעיף (1) לעיל.

ק"ל א"ר

### 3. רכישת זכויות ללא שירות קודם

(1) תוך 12 חודשים מיום שהתמנה העובד, רשאי העובד לבקש שירות קודם מחאוניברסיטה אישור לרכישת זכויות לפנסיה, בתנאים הבאים:

(א) בעת התחלת עבודתו באוניברסיטה לא הגיע לגיל 55 בגבר ולגיל 50 באשה - בטגל האדמיניסטרטיבי ולגיל 58 - בסגל האקדמי.

(ב) תקופת הרכישה לא תעלה על מנין שנות השירות בפועל מיום שנעשה לעובד ועד לגיל הפרישה לפנסיה.

(2) אושרה הבקשה שהוגשה כאמור בסעיף 1 במתנד הנקוב בו ושלם  $18.1/3\%$  ממשכורתו החודשית בעת הגשת הבקשה או בעת התשלום, תכל לפי התאריך המוקדם יותר, לכל חודש של רכישת זכויות. תוך 3 חודשים מיום האישור תוגדל תקופת השירות במספר החודשים שרכש בגינם וותק פנסיוני.

(3) אושרה הבקשה כאמור בסעיף 1 לגבי עובד שעלה מארצות המצוקה, יועמד התשלום האמור בסעיף 2 על  $10\%$  לגבי רכישה שתזכה אותו בגיל הפרישה בפנסיה, שאינה עולה על  $60\%$  פנסיה.

### 4. רכישה לצורך תקופת המתנה

תקופה שקנה בגינה זכויות כאמור בסעיף 2 (ד) ו- (ה) לעיל לא תובא בחשבון לצורך מניין תקופת המתנה לגבי זכות לפנסיה נכזת, פנסיה שאירים, מענק פיצויים.

כ"א

## הסדרים בדבר הגדלת תקופת השירות של עובדים לפי סעיף 73 להסכם הגדלת תקופת השירות

1. הנהלת האוניברסיטה רשאית להורות כי תקופת שירותו של עובד תחושב, כולה או מקצתה ככפולה משהייתה למעשה, אם יתקיימו בעובד שניים אלה:
- (א) העובד היה בשירות חמש שנים לפחות;
  - (ב) ישנן נסיבות מיוחדות שהוכרו על ידי הנהלת האוניברסיטה כמצדיקות חישוב כזה.
- הטעמים שבגללם מגדילים שירותו של העובד הם משני סוגים:
- (1) פעילות מעל גיל 18, שקדמה לשירותו של העובד באוניברסיטה ומובא בחשבון לצורך זכויותיו על פי ההסכם.
  - (2) טעמים אישיים, משפחתיים ובריאותיים.

אם תקופת הפעילות שבעדה יש להגדיל את תקופת השירות חופפת תקופת "שירות מוכר" המובאת בחשבון לצורכי הגמלאות, אין מגדילים בגללה את תקופת השירות. אם על תקופה אחת חלים יחד שני טעמים או יותר, מובא בחשבון רק טעם אחד מביניהם והוא המזכה את העובד לשיעור ההגדלה הגבוהה ביותר.

### 2. עובד הזכאי לקצבה משני מקורות

אם קצבתו של העובד משולמת משני מקורות - על פי הסכם בין האוניברסיטה ובין הממשלה או מוסד ציבורי או אם יש לעובד קצבה חודשית נוספת ממקום עבודה אחר - יומלץ על הגדלה בהתאם לממדים המפורטים לחלן, בשיעור היחסי של שנות שירותו באוניברסיטה לעומת שנות עבודתו במקום עבודתו האחר. השיעור של שתי הקצבאות לא יעלה על הקצבה המוגדלת שהעובד היה מקבל על פי הממדים - אילו כל שנות עבודתו (במוסד ובאוניברסיטה) היו בשירות האוניברסיטה בלבד.

### 3. שירות קודם במוסדות מיוחדים

הנהלת האוניברסיטה רשאית להחליט על הגדלת תקופת השירות בעקבות שירות קודם במוסדות מיוחדים או פעילות ציונית כלהלן:

- (א) שירות סדיר כחייל של מי שגויס בחוץ לארץ לפני עלייתו לארץ, ושירת בתקופת מלחמת העולם השנייה בשירות הצבא הבריטי או בצבאות בנות הברית שאינו מובא בחשבון כשירות לצורך הגמלאות - תוגדל הקצבה בשיעור של 1% לכל שנת שירות.
- (ב) תקופת עבודה כאזרח בצבא הבריטי בארץ ישראל או במפעלי ים המלח לפני קום המדינה או בגוש עציון - תוגדל הקצבה בשיעור של 1.6% מהמשכורת הקובעת לכל שנת עבודה כאמור אם עבר העובד מהמקומות הללו לשירות האוניברסיטה מיד עם הקמתה, או בשיעור של 1% מהמשכורת הקובעת לכל שנת עבודה כאמור אם לא עבר העובד לשירות האוניברסיטה מיד עם הקמתה.
- (ג) תקופת עבודה בלשכת העבודה עם הקמת המדינה או תקופת עבודה ב"מוסד מוכר" כמשמעותו בסעיף 82 לחוק הגמלאות, שאין אפשרות להכירה בתור שכזאת, כי המקרה אינו ממלא אחר התנאים בתקנות לסעיף האמור - תוגדל הקצבה בשיעור של 1% מהמשכורת הקובעת לכל שנת עבודה כאמור.

ק"ל א"פ



#### 4. שירות מחתרת בחוץ לארד ואסיר ציון

- (א) שירות פעיל ומלא במחתרת בחוץ לארץ לרבות עבודה בשדה החינוך העברי של הקהילה היהודית בארצות בהן נרדפו היהודים.  
(ב) מי שישב בבית סוהר בחוץ לארץ כ"אסיר ציון".  
במקרים המנויים לעיל תוגדל הקצבה בשיעור של 1% מעד כל שנת שירות או מאסר כאמור.

#### 5. פעילות ציונית בחוץ לארץ, עבודה חינוכית, חברות בארגוני המחתרות ועבודה חלוצית בארץ

- (א) פעילות ציונית בחוץ לארץ, מעל לגיל 18, שלה הוקדשה מרבית זמנו של העובד, אשר תזכרה ואושרה על ידי המחלקה לעסקנים ציוניים בסוכנות היהודית.  
(ב) עבודה חינוכית בבתי ספר יהודיים בחוץ לארץ.  
(ג) חברות בארגוני המחתרות בארץ, שלא במסגרת מנגנון הקבע, ולא בשירות פעיל ומלא, לרבות ב"משמור האזרחי".  
(ד) כיבוש עבודה, או עבודות חלוציות בארץ, לפני קום המדינה.  
במקרים המנויים לעיל, תוגדל הקצבה בשיעור של כחצי אחוז בעד כל שנת פעילות מוכרת.

#### 6. "עיטור עלייה"

- עובד בעל עיטור עלייה שקבלו בעד פעילות מסויימת ופעילות זו אינה חופפת עם פעילות אחרת המזכה בהכרת שירות, על פי החוק, או להגדלת השירות על פי המפורש במימדים לעיל - תוגדל הקצבה בשיעור כולל של 3%.  
חוכר או חוגגל לעובד חלק מהחזקופה, אך הכרה או הגדלה זו לא זיכתה אותו בהגדלה של 3%, יחא זכאי להשלמת שיעור ההגדלה בגלל עיטור "עלייה" עד כדי 3%.

#### 7. ניצולי רדיפות

- (א) עובד שהוא מניצולי השואה - בתקופת מלחמת העולם השניה - ולא קבל בעבר או אינו מקבל כיום פיצוי מכל מקור שהוא ואינו זכאי לכל הגדלה שהיא בגלל פעילות קודמת כנוצר - תוגדל קיצבתו בשיעור כולל של 3%.  
(ב) עובד שאיבד את זכויותיו במקום עבודתו בחוץ לארץ עקב הרדיפות ואינו זכאי לכל הגדלה בגלל פעילות קודמת כנוצר לעיל ואף לא זכאי להגדלה עקב היותו ניצול השואה בהתאם לסעיף (א) לעיל, תוגדל קיצבתו בשיעור כולל של 3%.

#### 8. הורים שכולים

- (א) עובד שהוא "הורה שכול", כמשמעותו בחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התשי"ז - 1950, יומלץ על הגדלת הקצבה לכדי 50% ובלבד שהיא לא תעלה על הכפלה מלאה של תקופת שירותו הממשי באוניברסיטה.  
(ב) אם מגיעה להורה השכול, לפני ההגדלה, קצבה בשיעור של 45% ויוותר על פי החוק - תוגדל קיצבתו ב-6%.

Handwritten signatures and initials.

### 9. הגדלה מטעמים רפואיים ומשפחתיים

פרישה לקצבה לרגל מצב בריאות לקוי או נכות: אם בעת פרישתו של עובד לקצבה היה מצב בריאותו שלו או של בן זוגו לקוי, וללקוי זה השפעה על יכולת השתכרותו שלו או של בן זוגו ואו ישן בגין מצב הבריאות הוצאות מיוחדות, רשאית הועדה להמליץ על הגדלה של עד 4%, או הגדלה בשיעור של 1% לכל 10% נכות שנקבעו לעובד - הכל לפי השיעור הגבוה יותר - בגין מצב בריאותו של העובד עצמו; הגדלה בשיעור של עד 6%, או הגדלה בשיעור של 1% לכל 10% נכות שנקבעו לעובד - הכל לפי הגבוה יותר - בגין מצב בריאות לקוי של העובד ובן זוגו. הגדלה בשיעור של עד 3% בגין מצב בריאותו של בן הזוג בלבד. האמור לעיל מותנה בכך שאין העובד או בן זוגו מקבל תשלומים כלשהם, ממקור אחר, בגין מצב בריאותם הלקוי.

### 10. הבטחת רמת מחיה

פרש העובד, לקצבה לאחר שירות קצר ביותר, ואין לו ולבן זוגו הכנסה אחרת מכל מקור אחר פרט לקצבה, למעט קצבת זקנה מהמוסד לביטוח לאומי, תיקבע לו קצבה לאחר ההגדלה לפי כל פסקאות סעיף זה ביחד, או בהעדר נימוקים להגדלה על פיהם תיקבע לו קצבה שלא תפחת מ-30%.

### 11. הבטחת רמת מחיה

עובד העומד לפרוש לקצבה, והסבור כי קיימות נסיבות מיוחדות להגדלת תקופת שירותו בהתאם להוראות סעיף 1 לעיל, יגיש בקשה על כך לסמנכ"ל כוח אדם באמצעות הממונה. הבקשה תוגש ששה חודשים לפני התאריך המיועד לפרישת העובד מן השירות.

כאן

## הודעה בדבר תנאי עבודה מיוחדים

בהתאם לסעיף 73 להסכם הפנסיה, קבעה האוניברסיטה מי עבודתם של הנשיא, הרקטור, הדייקנים, סגני הנשיא וסמנכ"לים ושל נושאי תפקידים מקבילים להם בשכר ותנאי שירות שמתמנים על-ידי הנהלת האוניברסיטה, יראו אותה כעבודה בתנאים מיוחדים.

לצורך קביעת זכויותיו של העובד כאמור בפסקה 73 לקצבת פרישה, תחושב תקופת עבודתו בשירות האוניברסיטה כתקופה כפולה משהייתה למעשה ובלבד ששיעור קצבתו של העובד לא תפחת מן האמור להלן:

- (1) שירת בתפקיד כאמור 4 שנים והגיע לגיל 40 - 20% מן המשכורת הקובעת.
- (2) שירת בתפקיד כאמור 8 שנים ברציפות והגיע לגיל 40 - 40% מן המשכורת הקובעת.
- (3) שירת בתפקיד כאמור 12 שנים ברציפות והגיע לגיל 40 - 60% מן המשכורת הקובעת.
- (4) שירת בתפקיד כאמור 8 שנים ברציפות, או שירת בתפקיד 9 שנים והגיע לגיל 50 - 50% מן המשכורת הקובעת ועד 2% נוספים לכל שנת גיל מעל 50.
- (5) שירת בתפקיד כאמור 5 שנים והגיע לגיל 75 - 70% מן המשכורת הקובעת.

שירת עובד עד לפרישתו בתפקיד כאמור, תקופה שאינה שנים שלמות, יראו את העודף שאינו שנה שלמה, שהוא יותר מ-180 יום, כשנה שלמה היה העודף פחות מ-180 יום, לא תוגא בחשבון אותה תקופה כלל.

נפטר עובד לאחר 4 שנות שירות בתפקיד כאמור, יראו אותו לעניין הזכות לגמלאות שאירים כאילו שירת 6 שנים באותו תפקיד.

של אכ

## תקנות בדבר הגשת בקשה להכרה בשירות פעיל בצבא הבריטי

בהתאם לסעיף 74 לחסכם הפנסיה בדבר הגשת בקשה להכרה בשירות פעיל בצבא הבריטי, לחלף התקנות:

### 1. הגשת בקשה

(א) בקשה להכרה בשירות פעיל בבריגדה היהודית או ביחידה אחרת שבצבא הבריטי יש להגיש תוך 12 חודש מיום פרסומן של תקנות אלה.

- (1) באמצעות מנהל המחלקה - על ידי מי שהיה עובד ביום הפרסום.
- (2) ישירות לסמנכ"ל כ"א - על ידי מי שפרש משירות לפני יום הפרסום.

(ב) סמנכ"ל כ"א או מי שהסמיך לכך מוסמך לקבל בקשה אף לאחר המועד האמור אם שוכנע כי הבקשה חוגשה באיחור מטעמים סבירים וכי מן הצדק לעשות כן.

### 2. צירוף המסמכים

לבקשה יצורפו מסמכים מקוריים על מקום הגיוס ותקופת השירות הפעיל.

לש אג

## תקנות בדבר בקשה להכרה בשירות פעיל

לפי סעיף 75 להסכם הפנסיה, לחלן התקנות בדבר בקשה להכרה בשירות פעיל.

### 1. הגשת בקשה

(א) בקשה להכרה בשירות פעיל בנוטרות של ממשלת ארץ ישראל או ביחידה מאורגנת שלחמה בארץ ישראל למען עצמאות ישראל יש להגיש תוך 12 חודש מיום פרסומן של תקנות אלה, לסמנכ"ל כח אדם.

- (1) באמצעות מנהל המחלקה - מאת מי שהיה עובד ביום הפרסום.
- (2) ישירות לסמנכ"ל כ"א - מאת מי שפרש משירות האוניברסיטה לפני יום הפרסום.

(ב) סמנכ"ל כ"א או מי שהסמיך לכך רשאי לקבל בקשה כאמור אף לאחר המועד האמור אם שוכנע כי הבקשה הוגשה באיחור מטעמים סבירים וכי מן הצדק לעשות כן.

### 2. צירוף מסמכים

לבקשה כאמור יש לצרף מסמכים מקוריים על מקום חניו, תקופת השירות הפעיל, תאריך תחילת השירות וסיומו.

לש  
כ"א

## **תקנות בדבר הודעה מוקדמת על ידי עובד היוצא לקצבה**

בחתום לסעיף 16 לחסכם, להלן תקנות בדבר הודעה מוקדמת:

### **1. משלוח הודעה**

עובד היוצא לקצבה לפי סעיף 16 לחסכם, ישלח הודעה מוקדמת על כך בכתב (להלן - ההודעה) לסמנכ"ל כוח אדם באמצעות מנהל המחלקה שבו הוא מועסק; העובד ישלח העתק ההודעה ישירות לסמנכ"ל כוח אדם בדואר רשום.

### **2. המועד למשלוח ההודעה**

ההודעה וההעתק יישלחו לא יאוחר מתשעים יום לפני יום הפרישה, אולם לבקשת העובד רשאי מנהל המחלקה שבה מועסק העובד לדחות את מועד המשלוח, ובלבד שמועד זה יהא לא יאוחר משלושים יום לפני יום הפרישה.

כ ל ר

## תקנות בדבר מתן הודעה לעובד על הוצאתו לקצבה

בחתימתו לסעיף 18 להסכם הפנסיה, להלן תקנות בדבר מתן הודעה לעובד על הוצאתו לקצבה:

### 1. משלוח ההודעה

החליטה הנהלת האוניברסיטה על הוצאתו לקצבה של עובד, תשלח לו הודעה מוקדמת על כך בדואר רשום (להלן - ההודעה).

### 2. המועד למשלוח ההודעה

ההודעה תשלח לעובד לא יאוחר מתשעים יום לפני יום הפרישה.

גל ע/כ

## **תקנות בדבר ערר על החלטת הנהלת האוניברסיטה על הוצאת עובד לקצבה**

בחתאם לסעיף 18 לחסכם הפנסיח, להלן תקנות בדבר ערר על החלטת האוניברסיטה על הוצאת עובד לקצבה.

### **1. המקום להגשת הערר**

ערר על החלטת הנהלת האוניברסיטה על הוצאת עובד לקצבה לפני הגיעו לגיל 65 (לחלן - ערר), יש להגיש לועדת הערר.

### **2. הזמן להגשת הערר**

הערר יוגש תוך ארבעים וחמישה ימים מיום שנשלחה לעורר הודעה על הוצאתו לקצבה.

### **3. אופן ההגשה**

ערר יוגש בשני עותקים חתומים בידי העורר או בא כוחו.

### **4. צירוף העותקי ההחלטה**

לכתב הערר יצורפו שני עותקים מהודעת הנחלת האוניברסיטה על הוצאתו לקצבה.

### **5. פרטי כתב הערר**

בכתב הערר יפורטו:

(1) שמו ומענו של העורר.

(2) נימוקי הערר.



## תקנות בדבר המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל 65

בהתאם לסעיף 16 ו-18, להלן תקנות בדבר הארכת שירות מעבר לגיל 65:

### תנאים והדרכים לשימוש בסמכויות

- הנהלת האוניברסיטה רשאית לאשר העסקתו של עובד מעבר לגיל 65 אם נתמלאו כל התנאים האלה:
- (א) הוגשה בקשה לכך למנ"ח כוח אדם על ידי הממונה של העובד או על ידי העובד באמצעות הממונה, לא יאוחר מששה חודשים לפני שהעובד הגיע לגיל (65);
  - (ב) אם הוגשה הבקשה על ידי הממונה, תצורף אליה הסכמת העובד בכתב להמשך העסקתו;
  - (ג) לבקשה צורף אישור הממונה לפיו העובד מסוגל להמשיך ולמלא את תפקידו;
  - (ד) הנהלת האוניברסיטה שוכנעה שקיים צורך בהמשך מילוי המשרה בה מועסק העובד.

### הארכת שירות

- (א) הנהלת האוניברסיטה רשאית להרשות את המשך העסקתו של עובד לפי תקנה 1 לתקופה שלא תעלה על שנה אחת בכל פעם, עד הגיע העובד לגיל 70.
- (ב) תוראות תקנה 1 יחולו על כל הארכת נוספת של שירותו של עובד.

## תקנה בדבר מועד להגשת ערעור

בהתאם לסעיף 42 (א) לחסכם הפניסה:  
המועד להגשת ערעור על החלטה או החלטת ביניים של מחלקת כוח אדם הוא תשעים יום מהיום שבו הגיעה ההחלטה לידיעת המערער.

## תקנות בדבר היוון קצבאות

בהתאם לסעיף 80 להסכם הפנסיה להלן תקנות בדבר היוון קצבאות:

### פרק א' : הוראות כלליות

#### 1. הגדרות

בתקנות אלה –

”מועד החיוון” –

(א) לענין סעיף 18 (א) להסכם הפנסיה :

- (1) לגבי זכאי לקצבת פרישה שקצבתו משתלמת ביום האחרון של כל חודש - היום האחרון לחודש שלאחר החודש בו פרש משירותו.
- (2) לגבי זכאי לקצבת פרישה שקצבתו משתלמת בראש כל חודש - היום הראשון לחודש שלאחר החודש בו פרש משירותו.

(ב) לגבי זכאי לקצבת פרישה שביקש להוון חלק מקצבתו:

- (1) אם קצבתו משתלמת ביום האחרון של כל חודש - היום האחרון לחודש שלאחר החודש שבו פרוש מהשירות או היום האחרון לחודש שבו הוגשה הבקשה לחיוון לסמנכ”ל כוח אדם, הכל לפי המאוחר.
- (2) אם קצבתו משתלמת בראש כל חודש - היום הראשון לחודש שלאחר החודש בו פרש משירות או היום הראשון לחודש שלאחר חודש בו הוגשה הבקשה לחיוון לסמנכ”ל כ”א, הכל לפי המאוחר.

(ג) לענין סעיף 59 להסכם - היום האחרון לחודש שבו הוגשה תביעת האוניברסיטה נגד הצד השלישי לבית המשפט, ואם לאחר הגשת התביעה האמורה נטבקש בית המשפט להגדיל את סכום התביעה ובית המשפט נענה לבקשה - היום האחרון לחודש שבו הוגשה הבקשה להגדלת סכום התביעה.

”קצבה שנתית”

הקצבה המגיעה במועד החיוון כפול שנים עשרה;

”קצבה שנתית מופחתת”

הקצבה השנתית, כשהיא מחושבת לפי הקצבה המופחתת כמשמעותה בטעיף 32 להסכם;

”תוספת”

לוחות הנספחים לתקנות חוק הגמלאות בדבר היוון הקצבאות;

”המקדם”

המספר שבטור ב' בלוח המתאים שבתוספת, מול גילו במועד החיוון של הזכאי לקצבת פרישה או של שאיריו;

”גיל”

של אדם במועד החיוון - הגיל הקרוב ביותר לגילו המצויין בלוח המתאים שבתוספת;

## פרק ב' : היוון לעניין סעיף 18 (א) להסכם :

### 2. הגדרות

בפרק זה -

"הפורש"

האדם שלעניין חישוב המענק המגיע לו, לפי סעיף 18 (א) להסכם מהוונים את ההפרש בין הקצבאות כאמור בסעיף 18 (א) להסכם ;

"הקצבה העתידה"

קצבתו השנתית של הפורש, כשהיא מחושבת, הן לעניין המשכורת הקובעת, והן לעניין תקופת שירות, כאילו במועד ההיוון היתה תקופת שירותו של הפורש משהייתה למעשה בשיעור התקופה שבין יום הפרישה לבין היום בו יגיע לגיל 60 ;

"A"

עודף קצבתו העתידה של הפורש על קצבתו השנתית ;

"קצבת אלמנה"

קצבתה השנתית של אלמנת זכאי לקצבת פרישה אשר קצבתו השנתית של בעלה, אילולא נפטר, היתה שווה לקצבתו השנתית של הפורש ;

"הקצבה העתידה של אלמנה"

קצבתה השנתית של אלמנת זכאי לקצבת פרישה, אשר קצבתו השנתית של בעלה, אילולא נפטר, היתה שווה לקצבתו העתידה של הפורש ;

"B"

עודף הקצבה העתידה של אלמנה על קצבת אלמנה ;

### 3. היוון הפרשי קצבאותיו של פורש שאין לו אשה

היה הפורש גבר שבמועד ההיוון לא היתה לו אשה, יהא הסכום בסעיף קצבאותיו של 18 (א) להסכם : X A המקדם שבלוח : בתוספת.

### 4. היוון הפרשי קצבאותיו של פורש שיש לו אשה

היה הפורש גבר שבמועד ההיוון היתה לו אשה, יהא הסכום האמור בסעיף 18 (א) להסכם : X A המקדם שבלוח בתוספת) + (X B המקדם שבלוח 2 בתוספת), ובלבד שלמרות האמור בתקנה יראו את הגיל במועד ההיוון לעניין לוח 2 כגמוך בחמש שנים מגילו של הפורש במועד ההיוון.

### 5. היוון הפרשי קצבאותיה של האשה

היתה הפורשת אשה, יהא הסכום האמור בסעיף 18 (א) להסכם ; X A המקדם שבלוח 3 בתוספת.

על כן

## פרק ג', היוון על ידי הזכאי לקיצבת פרישה

### 6. הגדרות

בפרק זה -

"האחוז הקובע"

האחוז אשר הזכאי לקצבת פרישה (לחלן - הזכאי) מבקש לחוון מקצבתו;

סכום המהווה את האחוז הקובע בקצבתו השנתית או מקצבתו השנתית המופחת של זכאי, הכל לפי קצבתו של הזכאי המגיעה לו במועד ההיוון;

"C"

### 7. חישוב קצבת פרישה

לצורך חישוב הקצבה לעניין פרק זה, רואים קצבה שהוקטנה או שאינה משתלמת במועד ההיוון עקב חוראות טעיף 28 להסכם כאילו היתה משתלמת במלואה.

### 8. היוון קצבת פרישה

זכאי לרבות זכאי שקצבתו אינה משתלמת לו עדיין בתוקף האמור בסעיף 40 (ב) להסכם, רשאי להוון עד עשרים וחמישה אחוזים מקצבתו לתקופה של שש שנים.

### 9. החלק המתהווה של הקצבאות

בהיוון קצבה לפי פרק זה מתהווה, ממועד ההיוון ועד תום שש שנים מאותו מועד, האחוז הקובע מהקצבה המגיעה לזכאי לולא ההיוון. כפי שקצבה זו משתנה מזמן לזמן, בלבד שלא יובאו בחשבון:

(א) שינוי בקצבה עקב התחלות קבלת קצבת זקנה או קצבת שאיר לביטוח לאומי לאחר מועד ההיוון, או הפסקתה לאחר מועד ההיוון;

(ב) אי תשלום הקצבה או חלק ממנה עקב חוראות טעיף 28 להסכם;

(ג) הגדלה או תקטנה של הקצבה לאחר מועד ההיוון עקב שינוי בדרגת נכותו של הזכאי;

(ד) תקטנה או הפסקה של תשלום הקצבה לאחר מועד ההיוון עקב חוראות טעיפים 26 או 27 להסכם.

### 10. ניכוי מקצבה

זכאי שטרם מלאו לו 55 שנה, אשר הקצבה שהוא זכאי לה בחודש פלוני התחוננת בחלקה ועקב חוראות טעיפים 26, 27 או 28 להסכם לא ניתן לנכות ממנה את האחוז הקובע שהתהווה כאמור בתקנה 9, כולו או מקצתו, ישלם לאוניברסיטה לא יאוחר מהיום האחרון לחודש שלאחר החודש האמור, את הסכום שלא ניתן לנכותו.

### 11. בקשה להיוון קיצבה

הרוצה להוון חלק מקיצבתו, יגיש לסמנכ"ל כח אדם בקשה בכתב ויציין בה את האחוז הקובע. המבקש רשאי לכלול את הבקשה בטופס תביעתו לגימלה או להגשה בפרד לסמנכ"ל, ובלבד שהבקשה להיוון תוגש תוך שנתיים ממועד הפרישה משירות, רשאי להגיש את הבקשה להיוון תוך 60 יום מיום שהחל להיות זכאי לקצבה או מיום שהגיע לגיל 55, הכל לפי המוקדם יותר.

כ/כ

## 12. הישוב היוון קצבה

סכום החיוון של חלק מקצבתו של זכאי במועד החיוון יהא -  
(א) לגבי גבר - X C המקדס שבלוח 4 בתוספת;  
(ב) לגבי אשה - X C המקדס שבלוח 5 בתוספת;

## 13. היוון קצבה שאינה משתלמת עדיין

זכאי שלאור האמור בסעיף 40 (ב) להסכם קצבתו אינה משתלמת לו עדיין, יהא סכום החיוון של חלק מקצבתו במועד החיוון כלחץ:  
(א) לגבי גבר - X C המקדס שבלוח 6 בתוספת;  
(ב) לגבי אשה - X C המקדס שבלוח 7 בתוספת;

## 14. קצבת שאירי הזכאי

נפטר הזכאי לפני תום עשר שנים ממועד החיוון, ותחושב קצבת שאיריו כאילו לא היוון הזכאי כל חלק מקצבתו.

## פרק ד': תביעות נגד צד שלישי

### 15. הגדרות

בפרק זה -  
"נפגע"

אדם הזכאי לגמלה לפי החסכם או ששאייר זכאים כאמור, והמקרה שחייב את האוניברסיטה לתשלום הגמלה תשמש עילה גם לחייב צד שלישי בתשלום פיצויים לאותו זכאי לפי פקודת הנוזקין האזרחיים 1944 (להלן - העילה);

"הפיצוי על גמלה" של אדם פלוני" הסכום שהאוניברסיטה רשאית לתבוע לפי סעיף 49 להסכם, מאת הצד השלישי, כפיצוי על הגמלה ששילם, או שעתיד לשלם, לאותו אדם;

"הקצבה החוקית"

הקצבה המגיעה לשאייר אילולא חוראות סעיף 24 להסכם;

קצבתה השנתית המופחתת של אלמנת נפגע;	"E"
קצבתו השנתית של אלמן של נפגע שהוא אשה;	"F"
קצבתו השנתית המופחתת של אלמן של נפגע שהוא אשה;	"G"
קצבתו השנתית של יתומו של נפגע, ורזאים לעניין זה את קצבתו של היתום הצעיר ככוללת את התוספת שזכאים לה כלל היתומים;	"H"
קצבתו השנתית המופחתת של הורה של נפגע אשר במתעד החיוון משכורתו הקובעת של הנפגע כללה תוספת משפוח בעדו;	"I"
קצבתו השנתית של נפגע;	"J"
קצבתו השנתית המופחתת של נפגע;	"K"

## 16. חישוב קצבת השאירים

- (א) עלו, במועד ההיוון, סך כל הקצבאות החוקיות המגיעות לשאיריו של נפגע על השיעור הקיצוני, יראו לעניין החישוב של  $G$ ,  $F$ ,  $E$  או  $H$  או  $I$  - כאילו היתה קצבתו של כל שאיר ושאייר הסכום חקטן משני אלה.  
(1) הקצבה החוקית;  
(2) עודף השמור הקיצוני על סך כל הקצבאות החוקיות של הקודמים לו בסדר ההיוון;

(ב) וזה סדר ההיוון:

- (1) אלמנותיו של הנפגע, והצעירה קודמת למבוגרת הימנה;  
(2) אלמן של נפגע שהוא אשה;  
(3) יתומים עד גיל 8, והצעיר קודם למבוגר הימנו;  
(4) יתומים מעל גיל 8 ותלויים, והצעיר קודם למבוגר הימנו.  
לעניין זה רואים גילו של תלוי כאילו היה גילו 8;  
(ג) יתום מעל גיל 8 שחיה נכה במועד ההיוון, רואים אותו, לעניין תקנת משנה (ב), כאילו היה בגיל 8.

## 17. התביעה בגרימת מוות

- גרמה העילה למות הנפגע, יהא הפיצוי על גילמתו של שאיר פלוני צירוף שני אלה:  
(א) סך כל הגמלאות המגיעות לאותו שאיר עד מועד ההיוון;  
(ב) קצבתו המהווה של אותו שאיר במועד ההיוון.

## 18. גרמה העילה לנכותו של הנפגע, יהא הפיצוי על גילמתו צירוף שני אלה:

- (א) סך כל הגמלאות המגיעות לנפגע עד מועד ההיוון;  
(ב) קצבתו המהווה של הנפגע במועד ההיוון.

## 19. חיוון קצבת אלמן

אלמן של נפגע שהוא אשה הזכאי לקצבה, תחא קצבתו המהווה ( $X F$ ) המקדם בלוח 10 בתוספת)  $+ (X G)$  המקדם בלוח 11 בתוספת).

## 20. חיוון קצבת יתום

- (א) יתומו של נפגע שהשאיר אחריו אלמנה, תחא קצבתו המהווה  $X H$  המקדם בלוח 12 בתוספת.  
(ב) יתומו של נפגע שלא השאיר אחריו אלמנה, תחא קצבתו המהווה  $X H$  המקדם בלוח 13 בתוספת.

## 21. חיוון קצבת הורה

- (א) קצבתו המהווה של אביו של נפגע או חותנו תחא  $X I$  המקדם בלוח 14 בתוספת.  
(ב) קצבתו המהווה של אם נפגע או חותנתו תחא  $X I$  המקדם בלוח 15 בתוספת.

כאן

**22. היוון קצבת נפגע גבר**

היה הנפגע גבר, ותוא קצבתו המהוונית:  $(X J)$  המקדם שבלוח 10 בתוספת) +  $(X K)$  המקדם בלוח 11 בתוספת).

**23. היוון קצבת נפגע אשה**

היה הנפגע אשה, ותוא קצבתה המהוונית:  $(X J)$  המקדם בלוח 16 בתוספת) +  $(X K)$  המקדם בלוח 3 בתוספת).

כך זה