

הסכם קיבוצי מיום 14.11.2016

בין

האוניברסיטה העברית בירושלים

(להלן: האוניברסיטה)

חוק הסכמים קיבוציים תשע"ג - 97
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
15.03.2017
מספר: 12/2017
שלמה יצחקי, ע"ד
הממונה הראשי על יחסי עבודה

לבין

ארגון הסגל האקדמי הבכיר

(להלן: הארגון)

הואיל: והארגון מייצג מאז יוני 2014 את המורים במסלול המקביל, עפ"י הסכם קיבוצי מיוחד מיום 1.6.2014.

והואיל: וברצון הצדדים לערוך שינויים לגבי תנאי העסקתם של המורים במסלול המקביל אשר יתקבלו למסלול החל מהמועד הקבוע בהסכם זה;

אי לכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. בכפוף לאמור בסעיף 3 להלן, הסכם זה יחול על חברי סגל אשר יתמנו במסלול המקביל החל מיום 1.10.2016 ואילך (להלן בהתאמה: "המועד הקובע" ו-"חברי הסגל החדשים").
3. מובהר בזה כי אלא אם כן נאמר אחרת במפורש בהסכם זה, על חברי סגל במסלול המקביל אשר החלו העסקתם באוניברסיטה לפני המועד הקובע, ימשיכו לחול כל ההסדרים וההסכמים החלים על המסלול המקביל ואין בהוראות הסכם זה בכדי לגרוע או להוסיף על כל זכות הנתונה להם, או בכדי לשנות את המעמד או תוקפו של כל הסדר ו/או הסכם החל על המסלול המקביל.
4. על חברי הסגל החדשים יחולו התנאים המפורטים להלן:
 - 4.1 משכורתם תשולם בהתאם לטבלאות השכר של המסלול המקביל.
 - 4.2 חברי הסגל החדשים לא יהיו זכאים לזכויות שבתון, כפי שהיו נהוגות עד למועד חתימת הסכם זה. במקום הסדר השבתון יחולו ההוראות המפורטות בסעיף 4.3 להלן.
 - 4.3 קרן השתלמות:

האוניברסיטה תפריש כספים לקרן השתלמות אותה יבחר כל חבר סגל חדש לפי האפשרויות הבאות:

4.3.1. קרן השתלמות של עובדי הוראה (כפוף להסכמת הקרן וכל עוד ניתן הדבר על פי תקנותיה).

במקרה זה תפריש האוניברסיטה לקרן 8.4% מהשכר הרגיל המבוטח בפנסיה של המורה ותנכה מהמורה 4.2% מאותו שכר.

חבר סגל חדש שיצטרף לקרן זו יהיה רשאי לצאת לשבתון במסגרת הקרן ובמימונה, כמקובל לגבי עובדי הוראה במגזר הציבורי החברים בקרן זו, הכל בכפוף לתקנון הקרן והתנאים המפורטים שם.

4.3.2. קרן השתלמות "רגילה".

במקרה זה תשלם האוניברסיטה 7.5% מהשכר הרגיל המבוטח בפנסיה של חבר סגל חדש ותנכה מהמורה 2.5% מאותו שכר.

למען הסר ספק מובהר כי חבר סגל חדש הבוחר בחלופה זו לא יהיה זכאי לצאת לשבתון עפ"י המפורט בחלופה 4.3.1.

4.3.3. בין אם בחר חבר סגל חדש בקרן השתלמות של עובדי הוראה ובין אם בחר בקרן השתלמות רגילה, תשחרר האוניברסיטה את מלוא הכספים הצבורים בקרן לזכותו, עם סיום עבודתו באוניברסיטה. הכל בכפוף לתקנון הקרן ולהוראות כל דין.

4.3.4. לכל אחד מחברי הסגל תעמוד הזכות לשנות את מסלול תכנית קרן ההשתלמות בה בחר מדי תקופה, בכפוף לדין ולתקנונים החלים על הצדדים בעניין זה. למען הסר ספק, שינוי מסלול ותכנית קרן ההשתלמות אינו פוגע בזכויות שצבר חבר הסגל עד למועד השינוי. הכל בכפוף לתקנון הקרן ולדין.

4.4. קרן כללית למימון כנסים והשתלמות:

4.4.1. חברי הסגל החדשים לא יהיו זכאים להקצבות לקרן קשרי מדע. האוניברסיטה תקים קרן מיוחדת לקשרי מדע בסכום שיחושב לשנה לפי מכפלה של \$1,100 ארה"ב לכל חבר סגל חדש בדרגת מורה במשרה מלאה ו-\$1,400 ארה"ב לכל חבר סגל חדש בדרגת מורה בכיר, במשרה מלאה (והחלק היחסי למשרות חלקיות). סכום זה יעודכן על פי שיטת ההצמדה של התשלומים לקרן לקשרי מדע של חברי סגל במסלול המקביל אשר החלו העסקתם באוניברסיטה לפני המועד הקובע.

4.4.2. קרן זו תשמש למימון השתתפות בכנסים ובסמינריונים מקצועיים בארץ ובחו"ל.

4.4.3. חבר סגל חדש יהא זכאי לפנות לקרן ולבקש מימון לנסיעה בארץ או בחו"ל והשתתפות בכנס, סמינריון, השתלמות וכדומה.

4.4.4. לפניה לקרן לצורך קבלת ההשתתפות יצרף חבר הסגל החדש את המלצת ראש החוג, הדיקן או מנהל בית הספר.

4.5. הבקשה תידון ע"י ועדה שתהא מורכבת מחבר סגל אקדמי בכיר אחד וחבר סגל מסלול מקביל בגמלאות אשר ימונו ע"י הרקטור והמזכיר האקדמי בהתייעצות עם הארגון. סיכומי דיוני הוועדה והחלטותיה המנומקות יועברו לארגון לפי בקשתו ללא שמות חברי הסגל. הוועדה תקבע אמות מידה למימון השתלמויות.

5. מענק הצטיינות

5.1. במקום מענק הצטיינות הנהוג כיום במסלול המקביל ישולם מענק הצטיינות לחברי הסגל החדשים וכן לחברי הסגל הוותיקים, בהתאם לקריטריונים אשר יגובשו על ידי הארגון ויאושרו על ידי הרקטור. מוסכם כי אחוז חברי הסגל שיהיו זכאים למענק יהיה כקבוע במכתב פרופ' גוטפרינד מיום 15.6.1994 וכי הסכום הכולל לחלוקה יחושב לפי הנוסחה הבאה:

A - חישוב ברוטו משרה ממוצעת סך תשלומי השכר אשר שולמו בשנה האקדמית הקודמת לחברי סגל אקדמי בכיר במסלול המקביל במשרה מלאה (סמלי שכר שנכנסים לחישוב: משולב, ותק, תוספת אקדמית, קידום ותק תוספת אקדמית, תוספת שחיקת שכר) חלקי כמות המשרות המלאות.

B - חישוב כמות העובדים הזכאים למענק 15% - כמות המשרות המלאות כפול 10%.

C - חישוב כמות העובדים הזכאים למענק 10% - כמות המשרות המלאות כפול 15%.

$$\text{היקף המענק לחלוקה} = C * 10\% * A + B * 15\% * A$$

במסגרת הקריטריונים שיגבש הארגון לזכאות למענק הצטיינות, תיקבע גם השפעת שיעור משרתו של חבר סגל על זכאותו למענק. למען הסר ספק, מובהר כי הכללת חברי סגל במשרה חלקית ברשימת המועמדים והזכאים למענק לא תשפיע על הסכום הכללי העומד לחלוקה כאמור לעיל.

5.2. היקפי משרה

חברי הסגל החדשים יועסקו בהיקפי משרה של 1/2, 3/4 או משרה מלאה, בהתאם לצרכי ההוראה. ככל שניתן, תועדף העסקה של מורים במשרה מלאה לעומת פיצול העסקה למספר רב יותר של מורים במשרה חלקית קטנה יותר, הכול בכפוף לצרכי ההוראה ושיקולים ענייניים.

על אף האמור בחוקת העבודה של המסלול המקביל, חברי הסגל החדשים יהיו זכאים לקבלת קביעות גם בהיקפי משרה חלקית, והיקף המשרה לא יהווה שיקול בהחלטה על הענקת קביעות ו/או קידום לחבר הסגל החדש. כפוף לאמור לעיל, היקף משרה לא יהווה גורם משפיע על זכאות חבר סגל למענק הצטיינות. סעיף 27 לחוקת העבודה לא יחול על חברי הסגל החדשים, זאת מבלי לגרוע מזכויותיהם לביטוח פנסיוני בהתאם לכל דין.

5/2

6. למען הסר ספק, הענקת קביעות וקידום של חברי הסגל החדשים יעשו בהתאם להוראות מנגנון הקידום בפרק ו' לתקנון המינוריים והעלאות באוניברסיטה כפי שיהיה מעת לעת.
7. למען הסר ספק, יתר תנאי העסקתם של חברי סגל אשר יתמנו במסלול המקביל החל ממועד חתימת הסכם זה, יהיו בהתאם להוראות החלות על המורים הקיימות במסלול המקביל הישן. אין באמור בכדי להוסיף לגרוע או לשנות את מעמדם של הסכמים או הסדרים אלו.
8. הצדדים ירשמו הסכם זה כהסכם קיבוצי.

ארגון הסגל האקדמי הבכיר
באוניברסיטה העברית בירושלים בע"מ

10/11/11

ארגון הסגל הבכיר

[Handwritten signature]

