



הודעות אגף משאבי אנוש

הודעת אגף משאבי אנוש 2015-18

דיקנים / יו"ר רשות / מנהלי בתי"ס / ראשי אגפים / דיקני משנה / סגני מנהלי בתי"ס / מנהלי רשות / מנהלי מח' מינהל / מזכירי פקולטאות / מכונים / חוגים / עוזרי כ"א ביחידות

הנדון: חופשת החגים – שנת תשע"ו

1. הריני להודיעכם את מועדי ימי החופשה בחגים הבאים עלינו לטובה:
 - א. **ערב ראש השנה** - יום ראשון, כ"ט באלול, 13.9.2015
 - ב. **א' ראש השנה** – יום שני, א' בתשרי, 14.9.2015
 - ג. **ב' ראש השנה** - יום שלישי, ב' בתשרי, 15.9.2015
 - ד. **ערב יום כיפור** - יום שלישי, ט' בתשרי, 22.9.2015
 - ה. **יום כיפור** - יום רביעי, י' בתשרי, 23.9.2015
 - ו. **"יום גשר"** – יום חמישי י"א תשרי, 24.9.2015, בתיאום עם מועצת העובדים מחצית משעות העבודה יהיו ע"ח חופשת העובדים ומחצית - ע"ח המוסד, כפוף לחלקיות המשרה של העובד.
 - ז. **ערב חג סוכות** - יום ראשון, י"ד בתשרי, 27.9.2015 - בתיאום עם מועצת העובדים מחצית משעות העבודה (5 שעות למשרה מלאה) יהיו ע"ח העובדים ומחצית – ע"ח המוסד, כפוף לחלקיות המשרה של העובד.
 - ח. **חג סוכות** - יום שני, ט"ו בתשרי, 28.9.2015
 - ט. **חול המועד סוכות** - מיום שלישי, ט"ז בתשרי, 29.9.2015 עד יום חמישי, י"ח בתשרי, 1.10.2015. בימים אלה ישוה העובדים ב"חופשה מרוכזת".
 - י. **הושענא רבה** - יום ראשון, כ"א בתשרי, 4.10.2015
 - יא. **שמחת תורה** - יום שני, כ"ב בתשרי, 5.10.2015
2. חיוב ימי החופשה של העובדים בחופשת חול המועד סוכות יהיה בהתאם לשעות העבודה שהיו נהוגות בימים אלו (חמש שעות למשרה מלאה) וייעשה באופן אוטומטי.
3. לא ניתן "להשלים" שעות עבודה, ובכך להימנע מחיוב חופשה אשר תנוכה מיתרות החופשה של העובדים.



הודעות אגף משאבי אנוש

4. אודה לכם אם תעבירו למנהל מחלקת כח-אדם באגף משאבי אנוש את בקשותיכם להעסקת עובדים חיוניים ביום ה"גשר" (24.9.2015) ובחופשת חול המועד סוכות, לא יאוחר מיום 16.9.2015.

בבקשות יש לפרט את שמות העובדים, אופי העסקתם (עובדי מינהל או עובדים לפי שעות) ולהסביר את הצורך באישור העסקתם. הבקשות תיבדקנה לגופן, ותאושרנה רק בקשות שחיוניותן ברורה מעל לכל ספק.
לא יינתן אישור עבודה לאחר התאריך 16.9.2015.

5. עובד המועסק בימי חול המועד סוכות יקבל:

- א. משכורת רגילה (100%).
- ב. תוספת שכר של 25% על כל שעת עבודה.
- ג. יזוכה בשעת חופשה תמורת כל שעת עבודה, לפי מספר שעות ההעסקה ולא יותר מ-5 שעות ביום.
- ד. ההעסקה מעבר ל-5 שעות ביום, דינה כדין עבודה בשכר בשעות נוספות.
- ה. עובד המועסק בימי שישי ושבת החלים בחול המועד, יהיה זכאי לתשלום של 125% בנוסף למשכורת הרגילה, וכן לזיכוי של שעת חופשה עבור כל שעת עבודה.
- ו. עובד המועסק עפ"י אישור מראש בימי ערב שבת / ערב חג / שבת / חג/ חול המועד, יחתיים את כרטיס הנוכחות בתחילת יום העבודה ובסיומו.
- ז. עובד לפי שעות שיועסק בחוה"מ סוכות, יקבל שכרו עפ"י מספר שעות / ימים בהם יועסק ללא כל תוספת.

אבקשכם להביא תוכן חוזר זה לידיעת העובדים, ואני מודה מראש על שיתוף הפעולה.

בברכת מועדים לשמחה,

ש. שמחוביץ

סמנכ"ל משאבי אנוש

העתק: סגן נשיא ומנכ"ל
יו"ר מועצת העובדים