

י"ח תשרי, תשע"ד
22 ספטמבר, 2013

לכבוד,
מיכל עבאדי בויאנג'ו – החשבת הכללית
משרד האוצר

ג.נ.,

הנדון: פגיעה בזכויות עובדים בחוזי ההתקשרות של המדינה מול חברות למתן שירותים

אבקש לפנות אליך בנושא שבנדון כדלקמן:

1. הנושא שבנדון הובא לידיעתי בהתאם לפניית המרכז לחינוך משפטי קליני לזכויות אדם ולאחריות חברתית, הפקולטה למשפטים האוניברסיטה העברית.
2. בהתאם לפניית האוניברסיטה העברית, ועל פי בדיקה נוספת שערכת, בחוזי ההתקשרות הקיימים בין המדינה ותאגידים סטוטוריים לבין חברות למתן שירותים, קיים סעיף אשר אינו מאפשר לאלו העובדים בחצרי המדינה מטעם חברות השירותים, לממש את זכותם לשימוע טרם הפסקת עבודתם (להלן: "הסעיף המקפח").
3. כך, למשל, מופיע הסעיף המקפח במכרזים הבאים:
 - 3.1. המשרד לקליטת העלייה - מכרז פומבי מס' 1/2013 אספקת שירותי אבטחה. פרק 5 למכרז – נוסח חוזה לחתימה, סעיף 4. ח.:

"המשרד רשאי לדרוש את הרחקתו של עובד החברה ו/או מי מטעמה, לפי שיקול דעתו הבלעדי. החברה מתחייבת להיענות לדרישה ולהעמיד תחתיו עובד חלופי, ברמה מקצועית מתאימה, בהסכמת המשרד, מראש ובכתב, ולשביעות רצונו, תוך 24 (עשרים וארבע) שעות מקבלת הדרישה".
- 3.2. משרד האנרגיה והמים - מכרז מס' 10/2013 למתן שירותי ייעוץ ליחידת הביטחון בנושא: אבטחת מידע. סעיף 17 ב. למכרז:

"הממונה יהא רשאי לדרוש מהיועץ להרחיק מהעבודה הקשורה לפרוייקט (במשרד האנרגיה והמים) עובד המועסק על ידו גם לאחר שהעובד התקבל לעבודה בשירותו של היועץ, והיועץ מתחייב לבצע את הדבר מיד לאחר שיידרש לעשות זאת".

3.3. שירות התעסוקה הישראלי - מכרז מס' 1/13 שירותי שמירה ואבטחה במתקני שירות התעסוקה בכל הארץ. סעיפים 6. יב. ו-6. יג.:

"יב. הממונה יהיה רשאי לדרוש מהקבלן להפסיק את העסקתו של איש האבטחה או כל עובד אחר המועסק על ידו במסגרת ביצוע הסכם זה.
יג. ממונה לא יהיה חייב לנמק את סירובו להעסיק את העובד, או לנמק דרישתו להפסקת העסקתו. הקבלן מתחייב להפסיק את העסקת העובד מייד לאחר שיידרש לעשות כן".

4. זכות הטיעון הינה מזכויות היסוד הראשוניות בשיטתנו המשפטית. בהתאם לכך ועל פי פסיקת בתי הדין לעבודה, קיימת חובת שימוע טרם פיטורים. זוהי זכותו הראשונית של כל עובד לדעת אילו טענות מועלות נגדו, או בעניינו, ובהתאם ליתן להן תגובתו.

5. הסעיף המקפח, על ניסוחיו השונים, אשר קיים בחוזי ההתקשרות של המדינה, מונע את מימוש זכות הטיעון של העובדים וחובת עריכת השימוע.

על כן, אבקש כי יבוטל הסעיף המקפח בחוזי ההתקשרות, כך שתישמר זכות הטיעון של העובדים בחצרי המדינה ותמומש זכותם לקיום שימוע הוגן ככל שקיימת כוונה להפסקת העסקתם בחצרי המדינה.

6. אבקש התייחסותך לעניין.

בכבוד רב,
אבי ניסנקורן
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי

העתקים:

מר עופר עיני, יו"ר ההסתדרות החדשה
מר פרדי כהן, יו"ר איגוד השמירה והניקיון
עו"ד מיה פרי אלטרמן, היועצת המשפטית לאגף לאיגוד מקצועי