



נספח לתקנון המסלול הנלווה
הפקולטה לרפואת-שיניים - מאפיינים ייחודיים

אושר ע"י הוועדה המתמדת ב-17.5.2010

הפקולטה לרפואת-שיניים תומכת בהנהגת מסלול נלווה באוניברסיטה העברית מאחר ויש בכוחו להיות תמריץ חיובי למשיכת מורים מצטיינים אשר נחיצותם, בפקולטה עתירת הוראה כמו הפקולטה לרפואת-שיניים, גדולה ביותר.

הגורמים המנחים במינויים במסלול הנלווה הם:

- א. היקף משרת המורה.
- ב. היקף ההוראה הנדרשת.
- ג. תקופת המינוי.
- ד. טווח הדרגות.
- ה. הקריטריונים למינויים בדרגות השונות.

א. היקף משרת המורה

המסלול הנלווה ייוחד למורים המועסקים בהיקף שלא יעלה על חצי משרה, בין אם הם מקבלים שכר ובין אם הם עובדים בהתנדבות. במקרים מיוחדים יתאפשר קידום במסלול הנלווה של מורים במסלולים הרגיל או הקליני העובדים ב-1/2 משרה.

ב. היקף ההוראה הנדרשת

היקף ההוראה המינימאלי הנדרש ממועמדים להעלאה במסלול הנלווה הוא שש שעות הדרכה שבועיות. מועמדים בחלקיות משרה אשר קטנה מחצי, חייבים יהיו להקדיש לפחות 2/3 מזמנם להוראה.

ג. תקופת המינוי

ההעסקה במסלול הנלווה תהיה לתקופה ראשונה של שנה או שנתיים עם אפשרות הארכה לכדי שלוש שנים.

בתום שלוש שנות העסקה ראשונות ועל פי המלצת מנהל המחלקה ובאישור הדיקן, תבחן ועדה מקצועית את תפקידו של המורה ותמליץ אם להפסיק העסקתו או להאריך המינוי בשלוש שנים נוספות.

ד. טווח הדרגות

הדרגות של מורים במסלול הנלווה ברפואת שיניים יהיו בהתאם לשלוש הדרגות הראשונות בתקנון: מרצה נלווה, מרצה בכיר נלווה ופרופסור חבר נלווה. יחד עם זאת, מן הראוי להדגיש כי בפקולטה פרופסיונאלית, למונח "פרופסור" חשיבות רבה מעבר להכרה וההוקרה שניתן להעניק אפילו לטובי המורים המשרתים בנאמנות רבה את הפקולטה. לפיכך הקריטריונים בנושא זה יהיו מחמירים ביותר.

ה. קריטריונים למינויים בדרגות השונות

מרצה נלווה

1. 5 שנות עבודה בהתנדבות או בהעסקה של עד חצי משרה ובהיקף פעילות הוראתית כנדרש.
2. הצטיינות בהוראה בשלוש מתוך חמש שנות העבודה, אשר תימדד על פי מדדי האוניברסיטה העברית ו/או המלצת מנהל המחלקה והוועדה הפקולטאית להערכת ההוראה.
3. תרומה לחיי הפקולטה המתבטאת בפעילות בוועדות הפקולטה או בהשתתפות בארגון אירועים בהם מעורבת הפקולטה.
4. מתן הרצאות בכנסים מקצועיים בארץ בתחום התמחותו של המועמד.
5. תרומה והשתתפות פעילה בתחום המקצועי/ציבורי בשטח התמחותו של המועמד (האיגוד המקצועי בתחום ההתמחות, ההסתדרות לרפואת-שיניים, ועדות הקשורות לפעילות המועצה המדעית, ועדות של משרד הבריאות וכד').
6. לפחות שלושה פרסומים קליניים/מקצועיים בעיתונות מדעית.



מרצה בכיר נלווה

1. 10 שנות עבודה לפחות בהתנדבות או בהעסקה של עד חצי משרה ובהיקף פעילות הוראתית כנדרש.
2. הצטיינות בהוראה בשש מתוך עשר שנות העבודה, אשר תימדד על פי מדדי האוניברסיטה העברית ו/או המלצת מנהל המחלקה והוועדה הפקולטאית להערכת ההוראה.
3. תרומה לחיי הפקולטה המתבטאת בפעילות בוועדות הפקולטה, בארגון אירועים פקולטאיים או ביצירת קשרים חיוניים לפקולטה עם גופים מקצועיים ו/או כלכליים בתחום רפואת השיניים.
4. השתתפות בכנסים מקצועיים ארציים ובינלאומיים כמרצה מוזמן בחמש הרצאות לפחות וחברות בוועדות מארגנות של כנסים ארציים ובינלאומיים בתחום התמחותו של המועמד.
5. חברות בארגונים מקצועיים ארציים ובינלאומיים: השתתפות כחבר או כיועץ בוועדות של ארגונים בינלאומיים, כהונה כיו"ר בוועדות של ארגונים מקצועיים ארציים או כהונה בתפקידי מפתח ציבוריים ומקצועיים בתחום ההתמחות בארץ או בחו"ל.
6. לפחות שישה פרסומים קליניים/מקצועיים בעיתונות מדעית.

פרופ' חבר נלווה

1. חייבת להיות עדות ברורה למעמדו הבינלאומי של המועמד ותרומתו המיוחדת למקצוע לאורך השנים במישור הארצי והבינלאומי.
2. 18 שנות עבודה לפחות בהתנדבות או בהעסקה של עד חצי משרה ובהיקף פעילות הוראתית כנדרש.
3. הצטיינות בהוראה ב-12 מתוך 18 שנות העבודה, אשר תימדד על פי מדדי האוניברסיטה העברית ו/או המלצת מנהל המחלקה והוועדה הפקולטאית להערכת ההוראה.
4. תרומה לחיי הפקולטה המתבטאת בפעילות בוועדות הפקולטה, בארגון אירועים פקולטאיים או ביצירת קשרים חיוניים לפקולטה עם גופים מקצועיים ו/או כלכליים בתחום רפואת השיניים.
5. השתתפות כמרצה מוזמן בעשר הרצאות לפחות בכנסים מקצועיים ובינלאומיים. השתתפות כחבר בוועדה מארגנת של שלושה כנסים כאלו וכהונה כיו"ר ועדה מארגנת של כינוס ארצי או בינלאומי בתחום ההתמחות של המועמד.
6. חברות בארגונים מקצועיים ארציים ובינלאומיים: השתתפות כחבר או כיועץ בוועדות של ארגונים כאלו, כהונה כיו"ר בוועדות של ארגונים מקצועיים ארציים או כהונה בתפקידי מפתח ציבוריים ומקצועיים בתחום ההתמחות בארץ. כמו כן, כהונה בתפקיד מפתח מרכזי בארגון בינלאומי בכיר ומוכר הקשור לתחום ההתמחות של המועמד.
7. לפחות חמישה עשר פרסומים קליניים/מקצועיים בעיתונות מדעית ולפחות פרק אחד בספר.

1. מעבר ממסלול למסלול

לא יתאפשר מעבר של בעלי מינוי במסלול האקדמי הרגיל או המסלול האקדמי הקליני לדרגה גבוהה יותר במסלול הנלווה. עם זאת יתאפשר מעבר של בעלי מינוי מהמסלול הנלווה למסלול הקליני אם הוכיח המועמד זכאותו לכך והוא מועסק בהיקף משרה הנדרש למינוי במסלול הקליני.