

תקנון משמעת תלמידים

תאריך עדכון אחרון: נובמבר 2015

[פרק א': הגדרות](#)

[פרק ב': רשויות המשמעת](#)

[פרק ג': עבירות ועונשים](#)

[פרק ד': הליכי הדין](#)

[פרק ה': החלטות ביניים](#)

[פרק ו': ערעור](#)

[פרק ז': דיון חוזר וחנינה](#)

[פרק ח': דיון בעבירות הקשורות לאתיקה מקצועית](#)

[פרק ט': דיון בפני דיקן](#)

[פרק י': עבירות קנס](#)

[פרק י"א: הוראות כלליות](#)

פרק א': הגדרות

פרשנות

1. בתקנון זה יהיה למונחים הבאים המובן כדלקמן:
"האוניברסיטה" - האוניברסיטה העברית בירושלים, לרבות גוף או מוסד הנמצא בשליטתה או בפיקוחה, או מסונף אליה לצורכי הוראה או מחקר.
"דיקן" - דיקן פקולטה, דיקן בית-ספר, מנהל בית-ספר שאינו במסגרת פקולטה, כולל מנהל המרכז ללימודים קדם אקדמיים ודיקן הסטודנטים.
"מורה" - מי שממלא תפקיד הוראה, הדרכה, או מחקר מטעם האוניברסיטה.
"עבירות משמעת" - עבירה מהעבירות המפורטות בסעיף 14 לתקנון זה, עבירה על כללי המשמעת שיקבע מעת לעת הסינט, או בתקופת חופשת הקיץ, שתקבע הוועדה המתמדת, ויפורסמו בדרך המקובלת באוניברסיטה, לרבות ניסיון, שידול, או סיוע לעבור עבירות כאמור.
כללי המשמעת שקבעה הוועדה המתמדת בתקופת חופשת הקיץ יהיו תקפים עם קביעתם, אולם הם יונחו על שולחן הסינט, והסינט רשאי לבטלם או לאשררם בישיבתו הראשונה בשנת הלימודים שלאחר חופשת הקיץ שבה נקבעו.
"עובד" - עובד האוניברסיטה או אדם המועסק ע"י האוניברסיטה או בשירותה ואיננו מורה.
"תלמיד" - כל אחד מאלה:
 1. מי שנרשם ללימודים באוניברסיטה ונתקבל כתלמיד, לרבות תלמיד מחקר ותלמיד משתלם, מעת הרשמתו וכל עוד הוא רשום כתלמיד, כולל בחופשות לימודים;
 2. מי שהגיש את מועמדותו להתקבל כתלמיד ובקשתו נדחתה מעת הרשמתו ועד קבלתה של הודעת הדחייה;
 3. מי שסיים את לימודיו באוניברסיטה, כל עוד לא קיבל תעודה.
 4. מי שנשלח מטעם האוניברסיטה ללמוד במוסד אחר.מי שהתקבל כתלמיד לשנת לימודים כלשהי, ייחשב כתלמיד לעניין תקנון זה עד סוף אותה שנה, אף אם הפסיק את לימודיו לפני כן.

מי שנחשב כתלמיד לפי אחת החלופות דלעיל, ימשיך להיחשב כתלמיד ולהיות כפוף לסמכות של רשויות המשמעת לפי תקנון זה גם לאחר שסיים או הפסיק את לימודיו או שמועמדו נדחתה, לגבי מעשים שעשה בעת שהיה תלמיד כאמור.

"תחולה" – הוראות תקנון זה יחולו על עבירות משמעת שנעברו על-ידי תלמיד במהלך לימודיו במוסד אחר, בין בישראל ובין מחוץ לישראל, אליו נשלח מטעם האוניברסיטה ובלבד שהתלמיד לא יענש פעמיים בגין אותה עבירה.

פרק ב' : רשויות המשמעת

תזכיר

רשויות המשמעת

2. רשויות המשמעת באוניברסיטה הן: הדיקן; ועדת המשמעת, הכוללת את הממונה על המשמעת וסגניו; ועדת הערעורים לענייני משמעת.

בחירת הממונה וסגניו

3. א. הוועדה המתמדת תמנה את הממונה על המשמעת מקרב המורים הקבועים בעלי ההכשרה המשפטית באוניברסיטה, ואת סגניו מבין כלל המורים הקבועים של האוניברסיטה, לתקופה קצובה. מינוי סגני-הממונה ייעשה בהתייעצות עם הממונה.

ב. נעדרו הממונה וסגניו מהארץ, תמנה הוועדה המתמדת ממלא-מקום לממונה לתקופת ההיעדרות.

דן יחיד ומותב

4. א. הממונה על המשמעת רשאי למלא כל סמכות מסמכויותיו בשבתו כדן יחיד או, אם החליט על כך, במותב יחד עם סגניו.

ב. כל סמכות המסורה לממונה על המשמעת נתונה גם לסגניו. דין החלטה או פסק-דין של סגן כדין החלטה או פסק-דין של הממונה לכל עניין.

ג. לא יקוים דיון בפני דן יחיד המשמש כמורה ביחידה (חוג, מחלקה) שבה לומד הנתבע.

כלל זה לא יחול כאשר הנתבע לומד בפקולטה שבה מלמד הממונה עצמו.

חלוקת התיקים וקביעת המועדים

5. חלוקת התיקים בין הממונה על המשמעת והסגנים וקביעת מועדי הדיון תיעשה על-פי הנחיות הממונה, באופן כללי או לעניין מסוים.

תובע ומזכיר

6. א. המזכיר האקדמי, או מי שימונה על ידיו, ישמש תובע בדיון המשמעתי.

ב. עובד האוניברסיטה שאינו עובד המזכירות האקדמית או עובד הלשכה המשפטית ישמש מזכיר ועדת המשמעת ומזכיר ועדת הערעורים.

הרכב ועדת הערעורים

7. מספר חברי ועדת הערעורים יהיה שמונה, מהם שישה מורים קבועים, שימונו בידי הוועדה המתמדת של סינט האוניברסיטה, ושני תלמידים שיתמנו על-ידי הרקטור, בהתייעצות עם יושב-ראש אגודת הסטודנטים, ובלבד שחבר במוסדות האגודה, מי שהציג את מועמדותו למוסדות אלה, בתקופת מועמדותו, ומי שמועסק במשרה משולם בידי האגודה, לא יכהנו בתפקיד זה. נבצר מן הרקטור למנות נציגי תלמידים כאמור בתקנון זה, או שנתמנו ולא הופיעו, תהא לוועדת הערעורים סמכות מלאה לדון בעניין שהובא בפניה אף בהעדרם של נציגי התלמידים.

יו"ר ועדת הערעורים

8. הוועדה המתמדת תמנה מבין חברי ועדת הערעורים יושב-ראש וממלא מקום קבוע ליושב-ראש. במידת האפשר רצוי שיושב-ראש ועדת הערעורים יהיה בעל הכשרה משפטית.

מותב ועדת הערעורים

9. א. בכפוף לסעיף 7 לעיל, תדון ועדת הערעורים בערעורים על פסקי-דין והחלטות של הממונה על המשמעת או סגניו במותב של שלושה, מהם שני מורים ותלמיד אחד.
- ב. מותב ועדת הערעורים, שידון בכל ערעור, ייקבע בידי יושב-ראש ועדת הערעורים או ממלא מקומו, ובהיעדרם בידי הרקטור, ויכלול במידת האפשר מורה בעל הכשרה משפטית.
- ג. יושב-ראש ועדת הערעורים או ממלא מקומו ישמשו יושבי-ראש המותב, ובהיעדרם ישמש כיושב-ראש המותב הבכיר שבין המורים היושבים במותב.

המשך כהונה

10. חברי ועדת המשמעת וועדת הערעורים מוסמכים אף לאחר תום תקופת כהונתם להמשיך ולדון בכל עניין שהחלו בו לפני תום כהונתם ובכל עניין חדש שהוגש לוועדת המשמעת או לוועדת הערעורים לפי המקרה, עד למינוי מחליפיהם בכהונה.

דיון משמעת ושיפוט פלילי

11. א. סמכותו של הממונה על המשמעת לדון ולפסוק בעבירת משמעת אינה נשללת עקב האפשרות של קיום הליכים פליליים בבית משפט נגד התלמיד שנגדו הוגשה התלונה, או עקב קיום הליכים כאלה, או עקב מתן פסק דין או החלטה בהליכים כאלה.
- ב. נתגלה חשד לעבירה פלילית של תלמיד מסוג העבירות המפורטות בסעיף 268 לחוק העונשין והמתייחסות בין השאר, לעבירות נגד ביטחון המדינה, עבירות שוחד, עבירות כנגד החיים, הגוף או המוסר שדין מאסר שלוש שנים או יותר או עבירה פלילית הפוגעת בנכסי האוניברסיטה, במהלך בדיקת התלונה נגדו או במהלך הדיון המשמעתי בפני הממונה על המשמעת, יודיע המזכיר האקדמי על כך ליועץ המשפטי לממשלה וימציא לו את החומר הנוגע לעניין. הממונה לא ידון בעניין לפני מתן הודעה כאמור.
- ג. פתחו רשויות המדינה בחקירה בעניין הנדון בהליכים משמעתיים באוניברסיטה, או שהוגש אישום באותו עניין בבית משפט, רשאי הממונה על המשמעת להחליט על הפסקת ההליכים המשמעתיים עד סיום הטיפול באותו עניין בידי רשויות החקירה או בתי המשפט. החליט הממונה על הפסקת ההליכים המשמעתיים, יעקוב המזכיר האקדמי אחר מהלך החקירה והמשפט מטעם מוסדות המדינה, ועם סיומם יודיע לממונה על המשמעת על תוצאותיהם, ויכריע בעניין חידוש ההליכים המשמעתיים נגד התלמיד.

12.

- א. סמכותו של הממונה על המשמעת לדון ולפסוק בעבירת משמעת אינה גורעת מהסמכות של מורה או עובד לתת הוראות, או לנקוט צעדים, לשם מניעת הפרעה מצד תלמיד למהלך התקין של לימודים, בחינות או פעילות אחרת באוניברסיטה, במידה שסמכות כזאת נכללת במסגרת תפקידיו של אותו מורה או עובד.
- ב. אין בהוראות תקנון זה כדי לגרוע מהסמכות של דיקן, מורה או עובד, הנובעות מהוראות אחרות של תקנון האוניברסיטה, או מכוח נוהג, לרבות סמכויות מורה או עובד אוניברסיטה לעכב מתן ציון, לדחות בדיקת בחינה או עבודה או להוציא תלמיד מכיתה במקרה של הפרעה.
- ג. אין בתקנון זה כדי לגרוע מהסמכות של דיקן, מורה, עובד, או ועדה, הנובעות מהוראות אחרות של תקנון האוניברסיטה או מהנוהג, לערוך בירורים ולהחליט החלטות בדבר עמידתו של תלמיד במטלות אקדמיות, מילוי חובות אקדמיות או אחרות המוטלות עליו, או כשירותו להמשיך בלימודיו באוניברסיטה. אולם לא יינקטו נגד תלמיד צעדים משמעתיים כלשהם, ולא תתקבל בעניינו החלטה כלשהי המבוססת על חשד לביצוע עבירת משמעת, לרבות עבירה הקשורה לאתיקה מקצועית, אלא בהתאם לאמור בתקנון זה או בתקנון משמעת לנושאים מיוחדים שנקבע בהתאם לסעיף 13.

מוסדות משמעת לנושאים מיוחדים

13.

- א. מבלי לגרוע מסמכויות הממונה על המשמעת ושאר רשויות המשמעת הנזכרות בתקנון זה, רשאית הוועדה המתמדת להקים גופים קבועים שיטפלו בהפרת הוראות תקנונים, בהפרת חובות מן החוק, או בהפרת הוראות חוזיות בנושאים מוגדרים. הודעה על הקמת גוף כזה תימסר לסינט.
- ב. הגופים האמורים לעיל יכול שיקללו תלמידים, ובלבד שחבר במוסדות של אגודת הסטודנטים, מי שהציג את מועמדותו למוסדות אלה, בתקופת מועמדותו, ומי שמועסק במשרה משולם בידי האגודה, לא יכהן בתפקידים אלה.
- ג. תלמיד שהובא לבירור בפני גוף שהוקם לטיפול בנושא מוגדר כאמור, רשאי לבקש כי עניינו יידון בפני הממונה על המשמעת, ולא לפני אותו גוף. במקרה כזה יועבר עניינו להכרעתו של הממונה על המשמעת. הוראה בדבר זכותו של התלמיד לבקש שענינו יידון בפני הממונה על המשמעת תיכלל בתקנון המסדיר את פעילותו של אותו גוף.

פרק ג': עבירות ועונשים

חזר

עבירות משמעת

14. עבירת משמעת היא אחת העבירות שלהלן, שנעשתה בידי תלמיד:

(1)

- א. הונאה בבחינה, בעבודת דוקטור, בעבודת גמר, בעבודה סמינרית, בעבודת בית או במטלה לימודית אחרת, בין אם באוניברסיטה ובין אם במוסד להשכלה אחר, לרבות בחינת כניסה למוסד להשכלה גבוהה, ובלבד שהתלמיד לא יענש פעמיים בגין אותה עבירה.
לענין סעיף זה הונאה לרבות:
- שימוש, החזקה, הכנסה, קבלה או מסירה של מידע אסור במהלך בחינה.
- כתיבת עבודה או חלק ממנה, לשם הגשתה בידי אחר, או העברתה לידי לתלמיד אחר.
- ב. נעברה עבירת הונאה לפי ס"ק א דלעיל באחת מהנסיבות המנויות להלן, יראו את ההונאה כהונאה חמורה:

1. שליחת אדם להיבחן במקום התלמיד, או התחזות לתלמיד אחר בבחינה.

2. החזקה, מסירה, קבלה, או שימוש במהלך הבחינה במידע אסור שהוכן מראש, לפני הבחינה, במטרה לעשות בו שימוש אסור במהלך הבחינה.
 3. הוספה, השמטה, או הכנסת שינוי אחר בבחינה או בעבודה שלא במהלך הרגיל של כתיבתן.
 4. הגשת עבודה, שכולה או חלקה, הועתקה מעבודה או ממקור אחר, או נכתבה בידי אחר, תמורת תשלום או תמורה רכושית אחרת.
 5. הגשת עבודה, שכולה או עיקרה הועתקה מעבודה או ממקור אחר, או שנכתבה בידי אחר, ובלבד שמשקלה בציון הקורס עולה על חמשה אחוזים.
 6. הגשת עבודה הכוללת נתונים עובדתיים בדויים.
 7. כתיבת עבודה, או חלק ממנה, או ביצוע מטלה לימודית אחרת עבור אחר, תמורת שכר או תמורה רכושית אחרת.
- אין בפרוט המקרים בסעיפים הקטנים דלעיל כדי למנוע סיווגם של מקרי הונאה נוספים כהונאה חמורה, באם הנסיבות הקונקרטיות של המקרה מצדיקות סווג כאמור.

(2)

- א. הפרה של הוראות המתייחסות לבחינה, לעבודת דוקטור, לעבודת-גמר, לעבודה סמינריונית, לעבודת-בית, או למטלה לימודית אחרת, לרבות הפרת הוראות בדבר התנהגות במהלך בחינה בכתב או בעל-פה.
- ב. הפרת הכללים הקבועים בתקנון האוסר על הימצאות במצב של ניגוד עניינים במחקר ובתקנון המסדיר התנהגות ראוייה במחקר, מצד תלמידי מוסמך ודוקטור המעורבים במחקר.

- 3) מסירת ידיעה כוזבת לאוניברסיטה, לרשויותיה, למוריה, או לעובדיה, או ביצוע מעשה תרמית, או הסתרת מידע, לשם קבלת זכויות באוניברסיטה או בקשר ללימודים באוניברסיטה.
- 4) מתן עדות שקר בדיון בפני רשויות המשמעת.
- 5) פגיעה או שימוש בלתי-מורשה ברכוש האוניברסיטה, לרבות מערכות המחשב והמידע, ברכוש אחר המשמש לצרכיה, או ברכוש של מוריה, עובדיה או תלמידיה. לעניין זה, אף זכויות קניין רוחני בכלל רכוש.
- 6) מכירה, הפצה, או שכפול לשם הפצה או לשם מכירה של חומר הרצאות או תרגילים המבוסס על הרצאות ותרגילים שניתנו באוניברסיטה, בנוסח מלא, מקוצר או אחר, ללא אישור המורה מראש - ובלבד שהמורה הודיע על אי-הסכמתו לפעולות אלה, או שאיסור עליהן נקבע בידי היחידה האקדמית שבה מלמד המורה.
- 7) התנהגות בלתי זהירה או הפרת הוראות הבטיחות במעבדה או במתקנים אחרים.
- 8) הפרה של תקנונים, הוראות, או הסכמים שהתלמיד צד להם, המתייחסים לשימוש במתקני האוניברסיטה, לרבות ספריות, אולמות, חדרי מעבדה, מעונות, מועדונים, משרדים, שטח פתוח, מתקני ספורט ומגרשי חנייה.
- 9) הפרעה להוראה, למחקר, או לעבודה באוניברסיטה, וכן הפרעה לכל פעילות אחרת שאישרו רשויות האוניברסיטה.
- 10) אי-ציות להוראות של רשויות האוניברסיטה, מוריה או עובדיה, שניתנו במסגרת מילוי תפקידיהם.
- 11) התנהגות בלתי נאותה כלפי חולים או אנשים אחרים שהוא אמור לשרת, או גילוי סוד רפואי או מקצועי, או התנהגות הנוגדת את האתיקה המקצועית.
- 12) התנהגות שיש בה משום פגיעה בגופם או בכבודם של מורי. האוניברסיטה, עובדיה או תלמידיה, אם נעשתה עקב או בקשר למעמדם כמורים, כעובדים או כתלמידים, או אם נעשתה בתחום מתקניה של האוניברסיטה.
- 13) הטרדה מינית או התנכלות, כהגדרתן בחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998, אם נעשתה בתחום מתקניה של האוניברסיטה או במקום בו מתנהלת פעילות מטעם האוניברסיטה או בכל מקום אחר תוך כדי לימודים או תוך ניצול יחסי מרות בלימודים. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל ומהאמור בתקנון למניעת הטרדה מינית, יראו את המעשים הבאים כהטרדה מינית או התנכלות:

- א. סחיטת אדם לביצוע מעשה בעל אופי מיני;
- ב. מעשה מגונה;
- ג. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני אף שהאדם שאליו מופנות ההצעות הראה שאינו מעוניין בהן;
- ד. התייחסויות חוזרות למיניותו של אדם, אף שהאדם שאליו מופנות ההתייחסויות הראה שאינו מעוניין בהן;
- ה. התייחסות מבזה או משפילה למינו או לנטייתו המינית של אדם, בין אם הוא הראה שהדבר מפריע לו ובין אם לאו.

- 14) אי הופעה להעיד בפני רשויות המשמעת.
- 15) הכשלה במישרין או בעקיפין של אכיפת החלטה או פסק-דין של רשויות המשמעת.
- 16) התנהגות שאינה הולמת את תלמיד האוניברסיטה, שנעשתה בקשר ללימודיו באוניברסיטה.
- 17) התנהגות שבגינה הורשע התלמיד בפלילים או בעבירה לפי תקנוני המשמעת של העובדים האקדמיים והמינהליים של האוניברסיטה, בפסק-דין חלוט, בעבירה שיש עמה קלון ואשר נוגעת במעמדו כתלמיד האוניברסיטה.

יסוד נפשי

15.

- א. תלמיד מבצע עבירה רק אם היה מודע לטיב התנהגותו, לנסיבות שבהגדרת העבירה ולאפשרות הגרימה של תוצאות התנהגותו, אם תוצאות כאלה כלולות בהגדרת העבירה. תלמיד שחשד בקיומה של נסיבה או בטיב התנהגותו, יראו אותו כמי שהיה מודע לה.
- ב. על אף האמור בסעיף קטן (א), תלמיד מבצע עבירה לפי פסקאות (5), (6), (7) ו-(11) של סעיף 14, אף אם לא היה מודע לטיב התנהגותו, לנסיבות שבהגדרת העבירה או לאפשרות הגרימה של תוצאות התנהגותו, ובלבד שכתלמיד סביר היה עליו להיות מודע לאותו פרט.
- ג. על אף האמור בסעיף קטן (א), תלמיד מבצע עבירה לפי פסקאות (2), (8) ו-(10) של סעיף 14, זולת אם לא היה מודע לפרטים המנויים בסעיף קטן (א) ואף לא היה עליו להיות מודע להם כתלמיד סביר. תלמיד הטוען שלא היה מודע לפרטים האמורים ואף לא היה עליו להיות מודע להם - עליו נטל הראיה.

התיישנות

16.

- א. לא יועמד תלמיד לדין על עבירה, שהרשעה בה עלולה לשלול את זכאותו לתואר אקדמי, אם עברו מיום ביצועה שבע שנים. על אף האמור לעיל, תקופת ההתיישנות לא תתחיל כל עוד לא נודע לאדם המוסמך להגיש תלונה לפי סעיף 22 על קיומו של חשד סביר לביצוע אותה עבירה.
- ב. לא יועמד תלמיד לדין על עבירה, שהרשעה בה אינה עלולה לשלול את זכאותו לתואר אקדמי, אם עברו מיום ביצועה שלוש שנים.

עונשים

17.

- א. תלמיד שנמצא אשם בעבירת משמעת צפוי לאחד או יותר מן העונשים המנויים להלן:
1. אזהרה, נזיפה או נזיפה חמורה.
 2. ביטול הנחה בשכר לימוד, פרס לימודים או מלגה, או ביטול הזכות לקבלם לתקופה שתיקבע; חיוב התלמיד להשיב כספים שקיבל שלא כדין.
 3. מניעת שימוש במתקני האוניברסיטה, כולל מעבדות, ספריות, שיכונים ומעונות סטודנטים, מתקני ספורט ומגרשי חנייה למשך תקופה שתיקבע.
 4. פסילת בחינה שהתלמיד נבחן בה, וכן פסילת עבודת דוקטור, עבודת גמר, עבודה סמינריונית, או כל עבודה אחרת שביצע התלמיד לשם מילוי מטלה לימודית אחרת שהוטלה עליו בקשר עם לימודיו. דין פסילת בחינה או עבודות כאמור כדין כישלון בציון 0.
 5. איסור לגשת לבחינות במועד מסוים או במועדים מסוימים.
 6. א. ביטול השתתפות בקורס או בקורסים. ב. ביטול הקורס או הקורסים.
 7. עיכוב מתן תעודה או מתן אישור המעיד על לימודי התלמיד או על סיום לימודיו למשך תקופה שתיקבע.
 8. קנס כספי בשיעור שלא יעלה על מחצית שכר הלימוד המלא לתלמיד מן המניין.
 9. ביטול בדיעבד של הכרה בלימודים של סמסטר, כאשר הוא מהווה יחידת לימוד.
 10. ביטול בדיעבד של הכרה בלימודים של שנה או יותר.
 11. הרחקה מן האוניברסיטה לתקופה מוגדרת או לצמיתות.
 12. הרחקה מן הלימודים בפקולטה, בחוג או ביחידה אקדמית אחרת לתקופה מוגדרת או לצמיתות.
 13. ביטול זכויות או הישגים בלימודים, לרבות שלילת זכות לקבלת תעודה או אישור המעידים על לימודים אלה.

14. חיוב התלמיד לבצע שירות לציבור בתקופה קצובה כפי שיקבע הממונה. לא ביצע תלמיד את השירות שהוטל עליו בתקופה שנקצבה, יובא התיק בפני הממונה כדי שהלה, לאחר ששמע את טענות הצדדים, יקבע עונש אחר בשל העבירה המקורית.
- ב. הממונה רשאי להורות, בנוסף לעונש אחר שיוטל על התלמיד, כי דבר ההרשעה והעונש יירשם בגיליון הציונים של הנתבע. לא הורה כך, לא יירשם דבר ההרשעה או העונש בגיליון הציונים.
- ג. הממונה רשאי לחייב את התלמיד להתנצל בפני אדם שבכבודו, בגופו או ברכושו הוא פגע, וכן הוא רשאי לקבוע את צורת ההתנצלות ותוכנה.

עונש על תנאי

- 18.
- א. הממונה רשאי להורות כי עונש לפי פסקאות (2) עד (14) של סעיף 17(א) יהיה, כולו או מקצתו, על תנאי. הוראה כזו תפרט את העבירות שהרשעה בהן תגרור הפעלה של העונש ותגדיר את התקופה שבה ביצוע אותן עבירות יגרור את הפעלתו. בהיעדר קביעה אחרת, תתחיל תקופת התנאי מיום הטלתו של העונש המותנה.
- ב. תלמיד שנדון לעונש על תנאי לא ישא את עונשו, אלא אם עבר בתוך תקופת התנאי אחת מהעבירות שפורטו, והורשע בגינה בתוך תקופת התנאי או אחריה.
- ג. תלמיד שנדון לעונש על תנאי לא ישא את עונשו אלא אם עבר את העבירה הנוספת בידועין, וזאת אף אם הרשעה באותה עבירה איננה דורשת מודעות כאמור בסעיף 15(א).
- ד. הורשע תלמיד בעבירה שבגינה יש להפעיל את העונש על תנאי, יורה הממונה על הפעלתו; אולם רשאי הממונה להימנע מהפעלת העונש ותחת זאת להאריך או לחדש את תקופת התנאי פעם אחת לתקופה נוספת, מטעמים מיוחדים שיירשמו.

עונש מזערי על עבירת הונאה

- 19.
- א. תלמיד שעבר עבירה של הונאה חמורה לפי סעיף 14(1)(ב), דינו - הרחקה בפועל מן האוניברסיטה לשנת לימודים אחת לפחות, וזאת בנוסף על כל עונש אחר שיוטל עליו.
- ב. על אף האמור בסעיף קטן (א), רשאי הממונה, במקרים חריגים במיוחד ומטעמים מיוחדים שיירשמו, להטיל על נתבע שהורשע בעבירה אחת בלבד של הונאה, בשל מעשה מהמעשים המפורטים בסעיף קטן (א), עונש אחר. הממונה לא ישתמש בסמכות זו אלא פעם אחת בלבד לגבי אותו תלמיד. הוטל על תלמיד עונש אחר כאמור ולאחר מכן הוא עבר עבירה כלשהי על-פי סעיף 14(1) או 14(3), יורחק התלמיד מהאוניברסיטה לתקופה של שלוש שנים לפחות, ודבר הרחקתו ונסיבותיה יירשמו בגיליון הציונים שלו.

פיצויים

20. נמצא תלמיד אשם בעבירת משמעת, ועקב מעשה העבירה נגרם נזק רכושי לאוניברסיטה, לעובד, למורה, או לתלמיד אחר (להלן - הניזוק), רשאי הממונה לחייבו, בנוסף לכל עונש שיוטל עליו או במקומו, לשלם לניזוק פיצוי כספי בשיעור שלא יעלה על הנזק שנגרם עקב העבירה.

אכיפה

21. קנס או פיצויים שנפסקו כעונש על נתבע ולא שולמו, ייראו כחוב של הנתבע לאוניברסיטה.

21 (א) לימודים בתקופת הרחקה

לימודים שלמד תלמיד במסגרת כלשהי בתקופת הרחקתו מהאוניברסיטה לא יוכרו כמזכים בנקודות זכות.

פרק ד' : הליכי הדיון

חזו

המתלונן

22. תלונה על עבירת משמעת תוגש במישרין למזכיר האקדמי בידי מורה בדרגת "מרצה" או "מורה" במסלול המקביל ומעלה, והעתק ממנה יישלח לדיקן הפקולטה שבה לומד התלמיד אשר נגדו הוגשה התלונה. דיקן הסטודנטים, מנהל בית הספרים הלאומי והאוניברסיטאי, והנציב, כמשמעותו בתקנון מניעת הטרדה מינית של האוניברסיטה, יגישו אף הם תלונתם במישרין למזכיר האקדמי וישלחו העתק לדיקן הפקולטה שבה לומד התלמיד. תלונה של מורה אחר או עובד תוגש באמצעות דיקן הפקולטה שבה לומד הנתבע, ותלונה של תלמיד תוגש באמצעות דיקן הסטודנטים. דיקן הפקולטה או דיקן הסטודנטים רשאים להחליט שלא להעביר תלונה למזכיר האקדמי, לאחר שאפשרו למגיש התלונה להשמיע את דברו בעניין זה. תלונה על עבירת משמעת תוגש תוך זמן סביר.

עיון בתלונה

- 23.
- המזכיר האקדמי יבחן את התלונה מיד לאחר קבלתה. אם יראה צורך בכך, יבקש הסברים מהמתלונן, מהנתבע, או מגורמים אחרים. המזכיר האקדמי ידאג לקבל לרשותו את הראיות הקשורות לתלונה, כגון בחינה, עבודה בכתב, או מסמכים אחרים, וישמור את הראיות עד לקיום ההליכים בעניין התלונה. כן רשאי המזכיר האקדמי להחזיר תלונה למתלונן, ולבקשו להשלים את הכנת חומר הראיות. במקרה כזה יחזיר המתלונן את התיק למזכיר האקדמי בצרף ההשלמות הנדרשות בתוך 14 יום מיום שהוחזרה אליו התלונה להשלמה. עם קבלת התלונה בצרף ההשלמות יחליט המזכיר האקדמי אם לפתוח בהליכים משמעתיים נגד הנתבע.
 - ההחלטה על פתיחת ההליכים המשמעתיים תתקבל לא יאוחר מששה שבועות מיום שבו קיבל המזכיר האקדמי את התלונה. התחילו או הסתיימו ששת השבועות האמורים במהלך תקופת הקיץ, תוארך התקופה לעשרה שבועות.
 - במקרים מיוחדים רשאי המזכיר האקדמי לבקש מהמונה על המשמעת הארכת התקופה המנויה בס"ק ב דלעיל.

ביטול תלונה

24. ראה המזכיר האקדמי כי אין מקום לפתוח בהליכים משמעתיים נגד תלמיד, בין אם התלונה הוגשה בידי מורה במישרין ובין אם הוגשה בידי דיקן או באמצעותו, הוא רשאי, בהתייעצות עם הדיקן, להחליט על ביטול התלונה. הוחלט על ביטול התלונה, רשאי המתלונן לערער על כך בפני הרקטור, שהחלטתו תהא סופית.

פתיחת הליכים

25. לא בוטלה התלונה, והחליט המזכיר האקדמי שיש מקום לפתוח בהליכים משמעתיים על יסוד תלונה, יעביר את התלונה מיד לממונה על המשמעת. עם העברת התלונה לממונה על המשמעת תישלח לנתבע הודעה על פתיחת ההליכים המשמעתיים נגדו. ההודעה תציין את הסעיף בתקנון אשר בשל הפרתו נתבע התלמיד, ויצורפו אליה כתב התלונה והעתק של תקנון המשמעת. ההודעה תציין אף את זכותו של הנתבע להיעזר לצורך הגנתו בתלמיד-חבר, ואם שוקלת התביעה לבקש, במקרה של הרשעה, עונש מהעונשים המנויים בסעיף 29(ב) להלן – את זכות הנתבע להיעזר לצורך הגנתו בעורך-דין.

מועד הדיון

- 26.
- מזכיר ועדת המשמעת ישלח בהקדם האפשרי לאחר קבלת ההחלטה לפתוח בהליכים משמעתיים, לנתבע, לתובע ולמתלונן הודעה בכתב על המועד לדיון.

- ב. המועד שייקבע לדיון יהיה בהקדם האפשרי, אך לא פחות משבועיים ממשלוח ההודעה על מועד הדיון.
- ג. התובע או הנתבע רשאים מטעמים מיוחדים לבקש דחיית הדיון והממונה רשאי להיענות לבקשה, ובלבד שהצדדים קבלו הודעה על מועד הדיון, והנתבע קיבל הודעה מפורטת על התלונה כאמור בסעיף 25.

דיון ללא נוכחות הנתבע

27. א. אם הנתבע לא יופיע לדיון במועד שנקבע, רשאי הממונה לקיים את הדיון בהעדרו, ובלבד שנעשתה כל פעולה סבירה כדי שהנתבע יקבל הודעה על מועד הדיון, אם בכתב ואם בדרך אחרת.
- ב. הממונה רשאי להורות על הוצאת הנתבע, ולקיים דיון בהעדרו אם הוא מפריע לדיון ולאחר שיוזרה.

ביטול החלטה בהיעדר הנתבע

28. ניתנה החלטת הממונה שלא בפני הנתבע בהתאם לסעיף 27(א), רשאי הוא לפנות לממונה תוך שבעה ימים מיום שקיבל הודעה על החלטה בבקשה לביטול, והממונה רשאי לבטל את החלטתו או לשנותה מטעמים מיוחדים שיירשמו, ולקיים דיון מחדש בהחלטה.

ייצוג הנתבע

29. א. הנתבע יהיה נוכח בעת הדיון, והוא רשאי להיעזר לצורך הצגת הגנתו בפני רשויות המשמעת בתלמיד חבר, ובלבד שאותו תלמיד חבר לומד באוניברסיטה לפחות בהיקף של מחצית משעות הלימוד של תלמיד מן המניין בחוגים שבהם התלמיד החבר רשום.
- ב. על-אף האמור בסעיף קטן (א), רשאי הנתבע להיעזר לצורך הגנתו בפני רשויות המשמעת בעורך-דין שאיננו תלמיד האוניברסיטה, אם הרשעה בעבירה שבגינה הוא נתבע עלולה לגרור עונש של הרחקה בפועל מהאוניברסיטה לצמיתות או לתקופה העולה על שנתיים, ביטול בדיעבד של הכרה בלימודים של שנתיים או יותר, או שלילת זכאות לתואר אקדמי.
- ג. נוסף על האמור לעיל, הממונה יהיה רשאי להתיר לנתבע להיעזר לצורך הגנתו בעורך-דין שאיננו תלמיד האוניברסיטה אם נוכח כי קיים חשש ממשי שללא ייצוג כזה ייגרם לנתבע עיוות-דין. בקשה מנומקת להתיר הסתייעות בעורך-דין בשל חשש כזה תוגש לפחות שבוע לפני מועד הדיון שעליו הודע לנתבע לפי סעיף 26(א). הממונה יחליט בבקשה לאחר שיקבל את תגובת התובע.

נוכחות המתלונן

30. המתלונן יהיה רשאי להיות נוכח בעת הדיון על-מנת להבהיר את תלונתו.

גילוי הראיות

31. הנתבע זכאי לקבל מהתובע לפני מועד הדיון את חומר הראיות נגדו.

נוהלי הדיון

32. א. הממונה יפתח את הדיון בקריאת התלונה בפני הנתבע, ועל פי בקשת הנתבע יסביר לו את טיב התלונה שהוגשה נגדו.
- ב. לאחר קריאת התלונה ישאל הממונה את הנתבע אם הוא מודה או אינו מודה בעובדות ובאשמות הכלולות בתלונה.

- ג. הודה הנתבע בתלונה, יהיה הממונה רשאי למצוא אותו אשם על פי הודאתו, ללא צורך בשמיעת ראיות נוספות, אולם הממונה יהיה רשאי, על אף הודאת הנתבע, לדרוש מהנתבע להגיש ראיות להוכחת התלונה או חלקים ממנה.
- ד. לא הודה הנתבע בתלונה, יגיש התובע את ראיותיו, וישמיע את עדיו והנתבע או נציגו יהיו זכאים לחקור את עדיו התובע. לאחר מכן יהיה הנתבע זכאי להגיש את ראיותיו ולהשמיע את עדיו והתובע יהיה זכאי לחקור את עדיו הנתבע.
- ה. הממונה יגן על העדים מפני פגיעה והטרדה במהלך הדיון וימנע שאלות בלתי-ענייניות או חוזרות, תוך ניצול לרעה של הדיון.
- ו. הממונה ינהל את הדיון ויקבל ראיות בדרך שנראית לו צודקת ויעילה.
- ז. פרוטוקול הדיון יערך בידי הממונה או המזכיר, יחתם בידי הממונה, ויימסר לתובע ולנתבע אם יבקשו זאת.
- ח. במהלך הדיון, רשאי הממונה להורות על החזרת תלונה להשלמת חומר הראיות או לפירוט התלונה בידי התובע, לפני שיימשך הדיון בתלונה.
- ט. הממונה רשאי להרשיע את הנתבע בעבירה שונה מזו שהואשם בה, אם אשמתו בה מתגלה מן העובדות שהוכחו, והייתה לנתבע הזדמנות סבירה להתגונן מפניה.

דיון סגור ודיון פומבי

- 33.
- א. הדיון בפני הממונה ובפני ועדת הערעורים יתקיים בדלתיים סגורות, זולת אם הנתבע ביקש לקיימו בדלתיים פתוחות. הממונה וועדת הערעורים רשאים להורות אחרת לפי בקשה של מי מהצדדים, אם התקיימו טעמים מיוחדים המצדיקים זאת.
- ב. הוחלט על דיון פומבי, רשאים הממונה או ועדת הערעורים לקבוע מגבלות על כניסת קהל לאולם הדיונים בהתחשב בתנאי המקום, וכן רשאים הם להוציא מן האולם מפריעים ולצוות על דיון בדלתיים סגורות במקרה של הפרעה בדיון.

פסק הדין

- 34.
- א. סמוך ככל האפשר לאחר סיום הדיון ולא יאוחר מארבעה שבועות מאותו מועד ייתן הממונה פסק-דין מנומק בכתב, וישלח עותקים ממנו לנתבע, למזכיר האקדמי, לדיקן הנוגע בדבר, למתלונן, ולבקשת התלמיד - למזכירות אגודת הסטודנטים. העותק שיישלח לדיקן יתוּק בתיק האישי של הנתבע.
- ב. פסק-הדין ייכנס לתוקפו ביום נתינתו, אלא אם יחליט הממונה על המשמעת על מועד מאוחר יותר.
- ג. הממונה רשאי להחליט על פרסום פסק-הדין ולהורות אם פסק-הדין יפורסם בציון שם הנתבע או ללא ציון שמו. החליט הממונה שפסק-הדין יפורסם, ידאג המזכיר האקדמי לכך שפסק-הדין יפורסם על גבי לוח המודעות של האוניברסיטה.
- ד. פנה מוסד אחר להשכלה גבוהה לאוניברסיטה בשאלה הנוגעת להרשעתו של תלמיד בעבירת משמעת, רשאית האוניברסיטה להיעתר לפנייה, ובלבד שההרשעה הייתה בעבירה על הונאה חמורה על-פי סעיף 14(1)(ב).

עיכוב ביצוע פסק הדין

35. על-פי בקשת הנתבע רשאי הממונה על המשמעת לעכב את ביצוע פסק-דינו. החליט הממונה לא לעכב את פסק הדין, רשאי התלמיד לפנות ליושב-ראש ועדת הערעורים ולבקש עיכוב הביצוע לתקופה שתיקבע.

ביצוע פסק-הדין

36.

א. המזכיר האקדמי ממונה על ביצוע פסקי-הדין וההחלטות של הממונה ושל ועדת הערעורים, ועל הבטחת אכיפתם המלאה.

ב. כל רשויות האוניברסיטה, מוריה ועובדיה חייבים לבצע ככתבם וכרוחם את פסקי-הדין וההחלטות של הממונה ושל ועדת הערעורים ולסייע להגשמתם המלאה.

אוסף פסקי-דין

37. אוסף פסקי-הדין של הממונה ושל ועדת הערעורים יימצא במזכירות הוועדה. כל נתבע והתלמיד-החבר המייצג אותו זכאים לעיין בפסקי-הדין בימים ובשעות שייקבעו, ובלבד ששמות הנתבעים וכל פרט מזהה אחר יהיו כמוסים.

אמצעי ביניים

38.

- א. לאחר הגשת התלונה, יהיה הדיקן רשאי לנקוט אמצעים דחופים, לרבות הגבלת כניסתו של הנתבע למקומות מסוימים בשטח האוניברסיטה או שימוש בצידוד האוניברסיטה כדי למנוע היזק או פגיעה; או עיכוב מתן ציון, גיליון ציונים או אישור לימודים - כדי למנוע סיכול של הליכי משמעת. החלטה זו לא תינתן אלא לאחר שניתנה לנתבע הזדמנות להשמיע את טענותיו.
- ב. עותקים מהחלטת הדיקן על פי סעיף קטן (א) יישלחו מייד לנתבע, למזכיר האקדמי ולממונה על המשמעת.
- ג. החלטת הדיקן על פי סעיף קטן (א) נתונה לערעור בפני הממונה על המשמעת בכל עת עד למתן פסק דין סופי בעניין התלונה שהוגשה נגד הנתבע. הערעור יידון בנוכחות התובע והנתבע ודרכי הדיון בו ייקבעו בידי הממונה על המשמעת.
- ד. נתבע שהועמד לדין בגין עבירה על פי סעיף 14(1) או 14(2), בחינתו או עבודתו, שלגביה נעברה העבירה לפי התלונה, תעוכב בידי מזכירות הפקולטה שבה לומד הנתבע, והנתבע לא יקבל עבודה כל ציון; כמו כן תעכב המזכירות כל אישור אשר יתבקש על ידי הנתבע בקשר ללימודיו באוניברסיטה.
- ה. נתבע שהועמד לדין בגין עבירה על-פי סעיף 14(5), והמעשה המיוחס לו הוא פגיעה או שימוש בלתי-מורשה בחומר כלשהו מספריות האוניברסיטה, לרבות ניסיון לפגיעה או שימוש בלתי-מורשה כאמור - תבוטל לאלתר זכותו לשאול ספרים בספריות האוניברסיטה.
- ו. ההגבלות המתוארות בסעיפים קטנים (ד) ו-(ה) תעמודנה בתוקפן עד תום ההליכים המשמעתיים נגד הנתבע, זולת אם הורה הממונה על המשמעת, לפי בקשת הנתבע, אחרת. הממונה על המשמעת יהא מוסמך לבטל או לשנות הגבלות אלה בכל עת, לאחר שמיעת דברי הנתבע והתובע.

סמכויות הממונה

39.

- א. "החלטת ביניים" משמעה כל החלטה הניתנת בידי הממונה ביחס לדיון משמעתי לפני מתן פסק דין סופי.
- ב. הממונה על המשמעת רשאי, לאחר קבלת התלונה ולאחר שנתן לנתבע הזדמנות להשמיע טענותיו, ליתן החלטת ביניים ולהורות על הפסקת לימודיו של הנתבע, לאסור על הנתבע לגשת לבחינה, לדחות את בדיקתה של בחינה או עבודה של הנתבע, לאסור עליו להשתמש במתקני האוניברסיטה (למעט הוצאת תלמיד מהמעונות), וכן כל החלטה אחרת שתהא נחוצה, לפי שיקול דעתו של הממונה, לשם השגת מטרותיו של ההליך המשמעתי.
- ג. נתן הממונה החלטת ביניים בהיעדר הנתבע, רשאי הנתבע לבקש דיון חוזר בהחלטת הביניים בנוכחותו.
- ד. החלטת הביניים של הממונה תעמוד בתוקפה עד מתן פסק הדין בתלונה, או עד מועד מוקדם יותר כפי שייקבע.
- ה. העתקים מהחלטת הביניים יישלחו לנתבע, למזכיר האקדמי ולדיקן הנוגע בדבר.
- ו. הממונה מוסמך בכל עת לבטל או לשנות כל החלטת ביניים שנתן.

ביטול החלטות

40.

- א. הנתבע רשאי לערער על החלטת ביניים של דיקן בפני הממונה על המשמעת.
- ב. על-פי בקשת הנתבע, רשאי הממונה לבטל החלטת ביניים שנתן הדיקן, לאחר שמיעת הדיקן או בא-כוחו ושמיעת הנתבע.

ג. הגשת ערעור אינה דוחה את תחילת תוקפה של החלטת הדיקן, אלא אם כן ייקבע אחרת בהחלטה מפורשת של הממונה על המשמעת.

פרק ו: ערעור

חזר

זכות ערעור

41. כל פסק דין של הממונה על המשמעת, וכן כל החלטה שלו על-פי סעיפים 38-39 ניתנים לערעור בפני ועדת הערעורים על ידי הנתבע או התובע. החלטות ביניים אחרות של הממונה על המשמעת לא תהיינה ניתנות לערעור נפרד.

מועד הגשת הערעור

42. ערעור על פסק דינו של הממונה על המשמעת יוגש לא יאוחר מעשרים יום מיום מסירת פסק הדין המודפס לצדדים.

הודעה מנומקת

43. מערער יגיש את ערעורו למזכיר בהודעה מנומקת בכתב, ויפרט את נימוקי הערעור. ההודעה תישלח בארבעה עותקים.

תשובת המשיב

44. הודעת הערעור תועבר למשיב, והמשיב ימציא את תשובתו לנימוקי הערעור (בארבעה עותקים) בתוך 14 יום מהיום שהומצאה לו הודעת הערעור.

טענות בכתב

45. טענות בכתב

א. יושב-ראש ועדת הערעורים יקבע מועד לשמיעת הערעור, אולם אם המערער או המשיב לא ביקשו שמיעה בעל-פה, רשאית ועדת הערעורים להורות על דיון בערעור על סמך טענות בכתב שיגישו הצדדים.

ב. לא הגיש המערער את טענותיו בכתב במועד שנקבע, יימחק הערעור. לא הגיש המשיב את טענותיו בכתב במועד, יידון הערעור על פי טענות המערער.

סדרי הדיון

46. ההוראות המתייחסות לסדרי הדיון בפני הממונה על המשמעת, כולל ההוראות בדבר פסק-הדין, יחולו בשינויים המחויבים גם על ועדת הערעורים.

היקף הערעור

47. הערעור יצטמצם לבדיקת הממצאים והמסקנות של הממונה על המשמעת, ולא יורשה למערער או למשיב להציג ראיות, אלא אם נתגלו ראיות חדשות שבעת הדיון בפני הממונה על המשמעת לא היו ידועות לצד המבקש להציגן, או שראתה ועדת הערעורים שקיימות נסיבות מיוחדות המחייבות מטעמי צדק להתיר הצגתן.

48. סומך ככל האפשר לאחר שמיעת טענות הצדדים או קבלת הטענות בכתב, תפסוק ועדת הערעורים בערעור בפסק-דין מנומק שיומצא לצדדים.

פרק ז': דיון חוזר וחנינה

חזר

דיון חוזר

49. הרקטור רשאי להורות על דיון חוזר בפני הממונה על המשמעת במקרה שהתגלו ראיות חדשות.

חנינה

50.

- א. הרקטור מוסמך לחון תלמיד שנמצא אשם בעבירת משמעת, אשר עליה נדון להרחקה מהאוניברסיטה לתקופה של שנה ויותר.
- ב. לא תוגש בקשה לחנינה על ידי הנתבע, אלא כעבור שנה מיום תחילת הפעלת העונש, ולאחר סיום הליכי הערעור.
- ג. הרקטור יחליט בבקשת החנינה לאחר שעיין בכל החומר שבתיק ולאחר שהתייעץ עם המזכיר האקדמי.
- ד. החליט הרקטור להפעיל את סמכות החנינה בהתאם לאמור לעיל, רשאי הוא להפחית את העונש, להמירו בעונש אחר, וכן להורות על מחיקת רישום ההרשעה.

פרק ח' : דיון בעבירות הקשורות לאתיקה מקצועית

חזר

הגדרה

51. בפרק זה, "עבירה הקשורה לאתיקה מקצועית" - עבירה לפי סעיף 14(11) וכל עבירה אחרת שלפי קביעת הממונה קשורה לכאורה לאתיקה מקצועית, באחת היחידות הבאות: רפואה, רפואת שיניים, סיעוד, משפטים, בית הספר לעבודה סוציאלית, בית הספר לחינוך וכן בלימודי פסיכולוגיה קלינית.

הרכב ועדת המשמעת וועדת הערעורים בעניינים הקשורים לאתיקה מקצועית

52.

- א. לצורך דיון בעבירות הקשורות לאתיקה מקצועית, תמנה הוועדה המתמדת לוועדת המשמעת, לתקופה קצובה, לפי הצעת הדיקנים או ראשי בתי-הספר הנוגעים בדבר, שני מורים מקרב כל קבוצה מקבוצות היחידות הבאות:
 1. רפואה, רפואת שיניים וסיעוד;
 2. חינוך, פסיכולוגיה ועבודה סוציאלית.
- ב. לצורך דיון בערעורים על החלטות ופסקי-דין של ועדת המשמעת בעבירות הקשורות לאתיקה מקצועית, תמנה הוועדה המתמדת לוועדת הערעורים, לתקופה קצובה, לפי הצעת הדיקנים או ראשי בתי הספר הנוגעים בדבר, לפחות חבר אחד מכל אחת משתי קבוצות היחידות האמורות בסעיף קטן (א).

המותב

53.

- א. דיון משמעותי בעבירה הקשורה לאתיקה מקצועית יתקיים בפני מותב של שלושה: הממונה על המשמעת ושני חברי וועדה, שאחד מהם הוא מורה מאחת משתי הקבוצות הנזכרות בסעיף 52(א), לפי המתאים. דיון משמעותי בעבירה הקשורה לאתיקה משפטית יתקיים בפני מותב של שלושה.
- ב. הממונה על המשמעת ישמש כראש המותב. נבצר מן הממונה על המשמעת להשתתף במותב, ישמש כראש המותב אחד מסגניו, ובמידת האפשר - סגן שהוא בעל הכשרה משפטית. אולם לא יתקיים דיון בעבירה הקשורה לאתיקה משפטית אלא אם לפחות אחד מחברי המותב הוא בעל השכלה משפטית.
- ג. ועדת הערעורים תדון בערעורים לפי סעיף זה במותב של שלושה: יושב-ראש ועדת הערעורים או ממלא מקומו שישמש כראש המותב, מורה מאחת משתי הקבוצות הנזכרות בסעיף 52(א), לפי המתאים, ותלמיד.

סמכות נלווית

54. ועדת המשמעת שהורכבה לפי סימן זה תהא מוסמכת לדון גם בעבירות משמעת שאינן קשורות לאתיקה מקצועית, אם הן נכללו באותה תלונה. סמכות הוועדה לדון בעבירות כאלה לא תיגרע גם אם במהלך הדיון יבוטל האישום בעבירה הקשורה לאתיקה מקצועית או שהנתבע יזוכה ממנה.

תחולת ההוראות הכלליות

55. בכפוף להוראת סימן זה, תחולנה על דיון משמעותי בעבירה הקשורה לאתיקה מקצועית ההוראות הרגילות של תקנון זה.

פרק ט': דיון בפני דיקן

חזר

סמכות הדיקן

56.

- א. מבלי לגרוע מסמכויות הממונה, מוסמך דיקן לדון בעבירות משמעת לפי סעיף 14, פסקאות (2), (3), (5) עד (12) ו-(16). אולם לגבי עבירה לפי סעיף 14(2), אין הדיקן מוסמך לדון בעבירה שבוצעה בקשר לבחינה, לעבודת דוקטור, או לעבודת גמר.
- ב. דיקן שמצא את התלמיד אשם בעבירת משמעת, מוסמך להטיל עליו אחד או יותר מן העונשים המנויים בפסקאות (1) עד (6), (8) ו-(14) של סעיף 17(א), וכן לחייבו להתנצל בהתאם לסעיף 17(ג). אולם ככל שמדובר בעונש לפי סעיף 17(א)(4), אין דיקן מוסמך להורות על פסילה של בחינה, עבודת דוקטור, או עבודת גמר. דיקן אינו מוסמך להורות על רישום ההרשעה או העונש בגיליון הציונים של התלמיד, כאמור בסעיף 17(ב).

תנאים לדיון בפני דיקן

57.

- א. לא ידון דיקן בעבירת משמעת, אלא אם הנתבע לומד ביחידה האקדמית שבראשה עומד הדיקן בהיקף שאינו פחות ממצצית היקף לימודיו באוניברסיטה, או שהעבירה קשורה ללימודיו של הנתבע באותה יחידה אקדמית. מגבלה זו לא תחול על דיקן הסטודנטים.

ב. לא ידון דיקן בעבירת משמעת, אלא אם התקיימו התנאים הבאים:

1. לא הוגשה תלונה בגין העובדות המתוארות למזכיר האקדמי לפי סעיף 22, או שהמזכיר האקדמי, בהתייעצות עם המתלונן, הורה שהתלונה שהוגשה אליו תועבר לדיון בפני הדיקן.

2. התלמיד קיבל לעיונו זמן סביר מראש את כתב התלונה הערוך לפי הטופס שבתוספת לתקנון זה (לחץ כאן).
ובמידת הצורך קיבל הסבר בעל-פה על תוכן התלונה, על זכותו להידון בפני הממונה על המשמעת, על היעדר הזכות להיות מיוצג בדיון בפני הדיקן, ועל כך שהדיון בפני הדיקן מותנה בכך שהוא מודה בעובדות המתוארות בכתב התלונה.
3. התלמיד הודה בביצוע העבירה לאחר שקרא והבין את האמור בכתב התלונה שנמסר לעיונו כאמור.
4. העובדות המתוארות בכתב התלונה אינן מעלות חשד לביצוע עבירה פלילית בידי התלמיד.

נוהל הדין

58.

- א. הדיון בפני הדיקן ייערך בדלתיים סגורות, בנוכחות המתלונן והתלמיד. בפתח הדיון, יודא הדיקן שנתקיימו התנאים המוקדמים לקיום הדיון בפניו וכי התלמיד בחר מרצונו החופשי להודות בעובדות המתוארות בכתב התלונה ולהידון בפניו. הדיקן ייתן לתלמיד הזדמנות נאותה להשמיע את גרסתו לגבי הנסיבות שבהן נעברה העבירה, ובמידת הצורך יקבל מהמתלונן הבהרות על התלונה. הועברה התלונה לטיפולו של הדיקן בידי עובד או מורה שאינם מוסמכים להגיש תלונה לפי סעיף 22, רשאי הדיקן להזמין לדיון לשם קבלת הבהרות על התלונה.
- ב. הרשיע הדיקן את התלמיד בהתאם להודאתו, יגזור את דינו בהקדם האפשרי ולא יאוחר משבעה ימים מאותו מועד. עותקים של כתב-התלונה ושל פסק-הדין יישלחו למזכיר האקדמי של האוניברסיטה, המופקד על ביצוע פסק-הדין.

ערעור

59. הנתבע זכאי לערער על פסק-הדין של דיקן בפני ועדת הערעורים, ועל הערעור יחולו הוראות פרק ו.

אצילת סמכויות

60. דיקן רשאי לאצול את סמכויותיו לפי פרק זה לסגנו או ליושב-ראש ועדת ההוראה של אותה יחידה אקדמית, בין אם באורח כללי ובין אם במקרה מיוחד.

פרק י': עבירות קנס

חזר

פרשנות

61. בפרק זה יהיה למונחים הבאים המובן כדלקמן:

"עבירת קנס" - כל אחת מהעבירות שלהלן וכל עבירה שתיוסוף על-פי קביעה של הוועדה המתמדת:

1. עישון בניגוד להוראות חוק הגבלת העישון במקומות ציבוריים, התשמ"ג-1983, או בניגוד להוראות האוניברסיטה;
2. שימוש בטלפון נייד בשטח ספרייה, בכתה או בכל מקום אחר שבו השימוש בטלפונים ניידים נאסר לפי הוראות האוניברסיטה;
3. תליית מודעות במקומות אסורים;
4. השארת תיקים או חפצים אחרים ללא השגחה בניגוד להוראות האוניברסיטה.
5. אכילה ו/או שתייה בשטח ספרייה או בכל מקום אחר שבו האכילה ו/או השתייה נאסרו לפי הוראות האוניברסיטה.

"אחראי" -דיקן הסטודנטים או דיקן משנה, וכן אחד מאלה:

1. לגבי עישון בניגוד להוראות - קצין ביטחון של הקמפוס וסדרני עישון;
2. לגבי השארת תיקים או חפצים אחרים ללא השגחה - קצין ביטחון של הקמפוס;

3. לגבי כל עבירת קנס שנעברה בשטח של ספרייה - מנהל הספרייה או סגנו.

קביעת עבירות קנס

62. הוועדה המתמדת תקבע מעת לעת עבירות משמעת שתיחשבנה כעבירות קנס, ותקבע את שיעור הקנס לכל עבירת קנס. קביעות אלה תפורסמנה.

מסירת הודעה

63. היה לאחר איסוד סביר להניח שתלמיד עבר עבירת קנס, רשאי הוא למסור לתלמיד הודעת תשלום קנס. ההודעה תהיה בטופס שנקבע ויפורטו בה העבירה, שיעור הקנס שנקבע לה וזכותו של התלמיד להודיע על רצונו להידון בפני הממונה על המשמעת.

תשלום הקנס

- 64.
- א. תלמיד שנמסרה לו הודעת תשלום קנס, ישלם תוך שלושים יום ממסירת ההודעה את הקנס הנקוב בה לחשבון המצוין בה, זולת אם הודיע למזכיר האקדמי בתוך 21 יום מאותו מועד על רצונו להידון בפני הממונה על המשמעת.
 - ב. הודיע התלמיד על רצונו להידון בפני הממונה על המשמעת כאמור, יתקיים הדין המשמעת בהתאם לפרק ד, ויראו את הודעת תשלום הקנס ככתב התלונה.
 - ג. לא הודיע התלמיד למזכיר האקדמי במועד על רצונו להידון בפני הממונה על המשמעת, רואים אותו כמי שהודה בביצוע עבירת הקנס בפני הממונה על המשמעת והורשע. תלמיד ששילם את הקנס, רואים אותו כמי שהודה בביצוע עבירת הקנס בפני הממונה על המשמעת, הורשע ונשא את עונשו.
 - ד. לא הודיע התלמיד למזכיר האקדמי במועד על רצונו להידון בפני הממונה על המשמעת ולא שילם את הקנס, רואים את הקנס כעונש שהוטל בידי הממונה על המשמעת וכחוב של התלמיד לאוניברסיטה.

עבירות חוזרות

65. תלמיד שבתוך שנה אקדמית אחת הורשע פעמיים בעבירת קנס, בין בעקבות דיון בפני הממונה על המשמעת ובין לפי סעיף 64(ג) או (ד), וקיבל בשלישית הודעת תשלום קנס לפי סעיף 63, יהיה המזכיר האקדמי רשאי לפתוח נגדו בהליך משמעת על-פי פרק ד, חרף תשלום הקנס הנקוב בהודעה השלישית, והממונה על המשמעת יהיה רשאי להטיל עליו עונש אחר, בנוסף לקנס ששולם או במקומו.

פרק י"א: הוראות כלליות

חזר

הארכת מועדים

66. יושב-ראש ועדת הערעורים יהא רשאי, מטעמים מיוחדים שיירשמו, להאריך כל מועד הקבוע בתקנון זה.

דו"חות

67. תוך חודשיים מיום סיום כהונתם יגישו הממונה על המשמעת ויושב-ראש ועדת הערעורים דין וחשבון לרקטור.

חובת הופעה להעיד

68. כל מורה, עובד ותלמיד חייב להיענות להזמנה להופיע כעד בדיונים בפני רשויות המשמעת של האוניברסיטה, ולהעיד אמת.